

hernstein

Wir verstehen Leadership

# STÄRKEN SIE IHRE FÜHRUNGS- KRAFT

---

Hernstein Trainings und  
Programme 2024



# Leadership bewusst leben

## Gehen Sie mit uns in Führung: Personalentwicklung und Organisationsentwicklung aus einer Hand

Eine spannende Zeit liegt hinter uns, denn wir haben Anfang 2023 einen neuen Eigentümer bekommen: die FHWien der WKW. Dadurch entstehen neue Chancen, für uns und für Sie. Neben unserem bewährten offenen Angebot zu den Themen Leadership und Führung, Kommunikation, Selbstmanagement und Gruppendynamik sowie unserem stark wachsenden maßgeschneiderten firmeninternen Angebot dürfen wir Ihr Unternehmen nun auch in der Organisationsentwicklung rund um Führungsthemen beraten. Wir sind stolz darauf, Ihnen mit unserem Portfolio damit alles aus einer Hand bieten zu können.

Stärken Sie mit uns Ihre Leadership-Kompetenzen und agieren Sie als Vorbild. Wir freuen uns auf Sie.

**Mag. (FH) Michaela Kreitmayer, Leiterin Hernstein Institut**

## Es wächst zusammen, was zusammengehört

Mit der Übernahme des renommierten Hernstein Instituts durch die FHWien der WKW wächst zusammen, was zusammengehört: Denn während die FHWien der WKW die Managerinnen und Manager von morgen auf ihre erfolgreichen Karrieren vorbereitet, entwickelt Hernstein die Leadership-Skills von Führungskräften berufsbegleitend weiter. Durch den Zusammenschluss der beiden Institutionen ergeben sich zudem viele Synergieeffekte und Chancen, voneinander zu lernen, etwa bei den Themen nachhaltige Unternehmensführung, strategisches Management und Organisationsentwicklung. Forschungsergebnisse können gut ergänzend in das Angebot einfließen. Von all diesem Wissensaustausch profitieren auch Sie für Ihre persönliche Weiterentwicklung und jene Ihrer Organisation.

Wir wünschen Ihnen viel Inspiration mit unserem Jahresprogramm.

**Ing. Mag. (FH) Michael Heritsch, MSc der FHWien der WKW**



**Mag. (FH) Michaela Kreitmayer**  
Leiterin Hernstein Institut  
t +43/1/514 50-5620  
michaela.kreitmayer@hernstein.at



**Ing. Mag. (FH) Michael Heritsch, MSc**  
CEO FHWien der WKW  
t +43/1/476 77-5701  
michael.heritsch@fh-wien.ac.at

# ZIELGRUPPEN

**Wir gestalten unser Angebot entsprechend den Bedürfnissen unserer Zielgruppen. So profitieren Führungskräfte bestmöglich vom Erfahrungsaustausch mit ihren Peers.**

## HIGH POTENTIALS UND TEAMLEADER

Führungskräfte in ihrer ersten Führungsfunktion oder kurz vor Funktionsernennung. Mit oder ohne disziplinarische Führungsverantwortung, z. B. Projektleitung.

## MITTLERES MANAGEMENT

Führungskräfte mit unternehmerischer Verantwortung für eine Organisationseinheit wie z. B. für eine Abteilung oder eine Stabsstelle. Bindeglieder zwischen oberen und unteren Managementebenen wie auch Expertinnen und Experten.

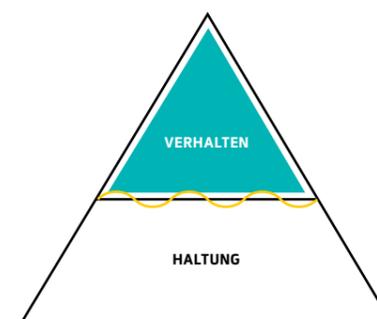
## OBERES UND TOP-MANAGEMENT

Führungskräfte mit gesamtunternehmerischer Verantwortung, Ergebnisverantwortlichkeit, Führung von Führungskräften und maßgeblicher Verantwortung für die Strategieentwicklung.

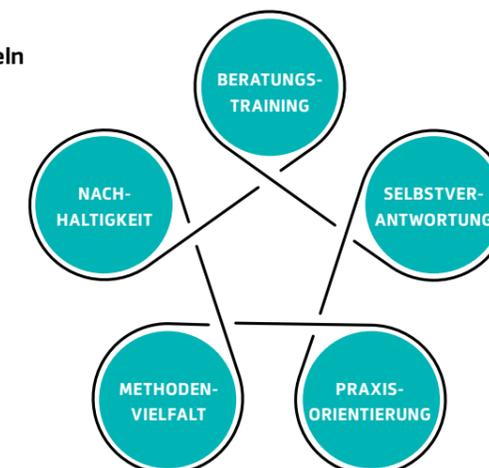
# HERNSTEIN PRINZIP

**Das Hernstein Prinzip verbindet unsere gruppendynamischen Wurzeln mit einem systemischen Verständnis von Organisationen.**

Neueste Erkenntnisse der Lernforschung und der Neurobiologie fließen in unsere Trainings und Programme ein. Der Schwerpunkt liegt sowohl in Präsenz als auch im Distance Learning auf der praxisnahen Anwendung und damit auf dem Transfer von „know how“ in „how to do“.



Verhalten und Haltung bilden ein großes Ganzes. Hernstein fördert die Reflexion darüber und die persönliche Weiterentwicklung.



# PROGRAMME

## FUTURE LEADERSHIP PROGRAM

Entwicklungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte und High Potentials

Sie sind wissbegierig, erfolgsorientiert und wollen Ihre eigenen Ideen und Vorstellungen noch besser umsetzen? Nutzen Sie Ihre Potenziale: Schätzen Sie Ihre eigenen Stärken richtig ein, erkennen Sie Lernfelder und Engpässe rechtzeitig. Entwickeln Sie jene Kompetenzen, die für Ihre Führungsaufgaben wesentlich sind.

Dauer: 12,5 Tage in 4 Modulen inkl. 0,5 Tagen online Führungsgame Barq

### 01 MODUL FÜHRUNG UND MANAGEMENT

#### »»»» ONLINE BARQ LEADERSHIP GAME

### 02 MODUL TEAMKOMPETENZ UND KONFLIKTMANAGEMENT

### 03 MODUL SELBSTMANAGEMENT UND PERSONAL PERFORMANCE

### 04 MODUL CHANGE-MANAGEMENT

WWW.HERNSTEIN.AT/FLP

## KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



**Mag. Gabriele Schauer**  
Trainings und Programme  
Kundenberatung und Produktmanagement  
t +43/1/514 50-5623  
gabriele.schauer@hernstein.at

## HERNSTEIN EXECUTIVE PROGRAM

Entwicklungsprogramm für erfahrene Führungskräfte

Sie führen im oberen Management oder übernehmen eine neue Aufgabe in generalistischer Verantwortung? Wachsen Sie in Ihrer Rolle und lernen Sie den bewährten Hernstein Weg im Führen von Menschen und Unternehmen kennen. Schaffen Sie mit dem gezielten Einsatz von neuen Denk- und Führungsmodellen Raum für innovative Ideen. Und setzen Sie mit modernen Zugängen Ihre Strategie wirksam um.

Dauer: 12,3 Tage in 4 Modulen inklusive Online-Kick-off von 2 Stunden

### 01 MODUL HALTUNG KLÄREN UND FÜHRUNGSRÖLE SCHÄRFEN

### 02 MODUL ORGANISATIONEN UND TEAMS STEUERN

### 03 MODUL PURPOSE LEBEN UND INNOVATION ERMÖGLICHEN

### 04 MODUL STRATEGIE UMSETZEN UND VERÄNDERUNG GESTALTEN

WWW.HERNSTEIN.AT/HEP



**André Romano**  
Trainings und Programme  
Kundenberatung und Produktmanagement  
t +43/1/514 50-5623  
andre.romano@hernstein.at

#### ... COMING SOON:

- »» Hernstein Coaching-Ausbildung
- »» Hernstein Train the Trainer

# EXECUTIVE MBA LEADERSHIP



## AKADEMISCHES PROGRAMM

Berufsbegleitendes akademisches Programm für Führungskräfte durchgeführt von der FH Wien der WKW in Kooperation mit Hernstein

Wer sich auf das Abenteuer Führung einlässt, merkt sehr schnell, dass vor allem soziale Kompetenzen gefragt sind. Hoch qualifizierte Teams, flexible Formen der Zusammenarbeit, flache Strukturen und neue Organisationsformen brauchen entsprechende Führungskonzepte.

Gefragt sind Führungskräfte, die nicht nur das Handwerkszeug Management verstehen. Mit fachlichen Kenntnissen und methodischen Fähigkeiten haben Sie es schon in die Führungsposition geschafft. Um anderen Sinn, Bedeutung und Orientierung zu vermitteln, sind Persönlichkeitsstärke und soziale Kompetenzen erforderlich. Kurz gesagt: Leadership-Qualitäten.

#### INHALTE DES STUDIUMS

- » Verantwortung und Haltung im Leadership
- » Systeme und Organisationen
- » Leadership-Kompetenzen
- » Innovation und Selbstmanagement
- » Recht und Personal
- » Gruppendynamik
- » Corporate Strategy and Culture Leadership
- » Masterarbeit

#### FACTS

- » berufsbegleitend
- » modularer Aufbau mit geblockten Lehrveranstaltungen
- » Start im Wintersemester
- » Berufs- und Führungserfahrung vorausgesetzt
- » Sprache: Deutsch

#### BEWERBUNG

Senden Sie uns bitte Ihre Unterlagen per E-Mail – bestehend aus einem Motivationsschreiben und einem aktuellen Lebenslauf. Bitte vereinbaren Sie einen Termin für ein persönliches Aufnahmegespräch.

START IM WINTER-SEMESTER 2024/2025

## KONTAKT

Sie möchten mehr zum Programm und den flexiblen Einstiegsmöglichkeiten erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



**Mag. Gabriele Schauer**  
Trainings und Programme  
Kundenberatung und Produktmanagement  
t +43/1/514 50-5623  
gabriele.schauer@hernstein.at

**Bettina Laister, MSc**  
Leiterin Privatkundenteam VKB, Kirchdorf/Krems

WWW.HERNSTEIN.AT/MASTER-LEADERSHIP

# TRAININGS

**H** High Potentials und Teamleader **M** Mittleres Management **T** Oberes und Top-Management

## LEADERSHIP UND FÜHRUNG

### **H M** AGILE LEADERSHIP EXPERIENCE **NEU**

Als etablierte Führungskraft gilt es, sich laufend einer sich immer schneller verändernden Umwelt zu stellen. Bewährte Zugänge funktionieren dabei nicht mehr wie gewohnt. Der Schlüssel dafür: eine gute persönliche und organisationale Anpassungsfähigkeit. Lernen Sie die maßgeblichen Grundlagen der Agilität kennen und eröffnen Sie sich diese neue Welt.

**Dauer: 2 Tage**

### **H** ERFOLGREICH IN FÜHRUNG GEHEN

Rollen, Aufgaben, Funktionen, Führungsinstrumente, Führungsstile, Management oder Leadership – alles klar? Von Ihnen wird erwartet, dass Sie optimal zum Unternehmenserfolg beitragen und den Überblick behalten. Deshalb ist es wichtig, von Anfang an über die Grundlagen der Führung Bescheid zu wissen.

**Sie haben die Wahl zwischen Präsenz- und Online-Durchführung.**  
**Dauer: 3 Tage in Präsenz oder 7 x 90 Minuten Webseminar**

### **H M** FÖRDERN, FORDERN, MOTIVIEREN

Sie wollen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern, fordern und motivieren? Entwickeln heißt, Potenzial zu erkennen, und ist mehr als nur Aus- und Weiterbildung. Mindset, Tools und Tipps für die Mitarbeiterentwicklung.

**Dauer: 2 Tage**

### **H M** FÜHREN 4.0 – LEADERSHIP DER NÄCHSTEN GENERATION

Die Transformation von Gesellschaft, Technologien, Märkten und Unternehmen schreitet unaufhaltsam voran. Das heißt: Auch Führung muss sich ändern. Denn bisher wirksame Ansätze und Instrumente greifen immer weniger. Lernen Sie die Methoden des Leadership der nächsten Generation kennen und finden Sie Ihren wirksamen, zukunftstauglichen Führungsstil.

**Dauer: 2 Tage**

### **H M** FÜHREN IM HOME-AND-OFFICE-TEAM

Einige kommen ins Büro, einige bleiben zu Hause: Das Home-and-Office-Team ist gekommen, um zu bleiben. Es hat bewiesen, dass es funktioniert. In diesem Online-Training beobachten Sie diese Entwicklung und finden Praktiken und Haltungen, um die Veränderung aufzugreifen und zu nutzen.

**Dauer: 2 x 120 Minuten Webseminar, Transferaufgabe**

### **M** FÜHREN IM MITTLEREN MANAGEMENT

Komplexe Anforderungen, ein von Konflikten und Widersprüchen geprägter Alltag? Als Führungskraft im mittleren Management sind Sie besonders gefordert: Die Position im „Sandwich“ verlangt einmal Führung, einmal Coaching und immer Vermittlung.

**Dauer: 3 Tage**

### **M T** FÜHREN IM OBEREN MANAGEMENT

Sie möchten Ihre Wirksamkeit als Führungskraft weiter erhöhen? Im oberen Management gilt es, dafür auch Führungskräfte mit ausgeprägter Persönlichkeit zu führen. Mit Klarheit und Haltung geben Sie Orientierung und wirken als Vorbild. Als Coach Ihres Führungsteams fördern Sie Selbstverantwortung und Zusammenarbeit für den gemeinsamen Erfolg.

**Dauer: 2 Tage**

### **H M** FÜHREN IN VERNETZTEN PROJEKTTEAMS

Sie müssen in Projektteams grundverschiedene Persönlichkeiten motivieren und auf ein gemeinsames Ziel ausrichten? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Gleichen Sie gekonnt unterschiedliche Fähigkeiten und Interessen aus und nutzen Sie agile Werte und Methoden für eine erfolgreiche Umsetzung Ihrer Projekte.

**Dauer: 2 Tage**

### **H** FÜHREN OHNE VORGESETZTENFUNKTION

Sie führen Projektteams, Kolleginnen und Kollegen? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Fachliche Kompetenz, Überzeugungskraft und persönliche Autorität machen in der lateralen Führung den entscheidenden Unterschied. Gehen Sie sicher mit Widerständen um, erweitern Sie Ihre Handlungsoptionen und verstärken Sie Ihre Wirkung.

**Sie haben die Wahl zwischen Präsenz- und Online-Durchführung.**

**Dauer: 2 Tage in Präsenz oder 4 x 0,5 Tage Webseminar**

### **H M** FÜHREN VON EXPERTEN

Sie führen ein Team von Expertinnen und Experten? Mit neuen Führungsprinzipien und Steuerungselementen schaffen Sie die erforderlichen Rahmenbedingungen für diese anspruchsvolle Führungsaufgabe.

**Dauer: 2 Tage**

### **H M T** HERNSTEIN GRUPPENDYNAMIK

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie erfolgsorientiert und motivierend führen? Finden Sie sich schnell und flexibel in neuen Teamkonstellationen zurecht und nutzen Sie Dynamiken in Gruppen für Ihren Erfolg.

**Dauer: 5 Tage**

### **H M** INITIATIVEN ERFOLGREICH VERWIRKLICHEN **NEU**

Sie brennen für Ihr Thema. Sie haben den Auftrag, eine wichtige Initiative umzusetzen. Sie haben die Argumente – aber wie werden Sie tatsächlich im Unternehmen wirksam? In diesem Training probieren Sie die verschiedensten Strategien aus, um Aufmerksamkeit zu erregen, Unterstützung zu mobilisieren und Ergebnisse zu erreichen – live und digital, gegenüber wichtigen Stakeholdern, im Team oder auf der großen Bühne.

**Dauer: 2 Tage**

### **H M** KONFLIKTE LÖSEN – ABER WIE?

Sie finden Konflikte meist anstrengend, energieraubend und hartnäckig? Ein Mix aus Selbstreflexion, Perspektivenwechsel und Theorie stärkt Ihre Konfliktkompetenz. Denn Konflikte können immer auch eine Chance bedeuten.

**Dauer: 2 Tage**

### **M** PSYCHOLOGISCHES EINMALEINS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Sie wissen, wie wichtig die Psychologie beim Führen ist? Dann entmystifizieren Sie sie: Wichtige Theorien und nützliche Modelle geben Ihnen wertvolle Hinweise für die Führungsarbeit.

**Dauer: 1 Tag**

### **M T** SICHER FÜHREN IM CHANGE

Der Umgang mit Veränderungen gehört mittlerweile zu Ihrem Tagesgeschäft? Unterscheiden Sie die zentralen Phasen von Veränderungsprozessen und begegnen Sie Emotionen und Widerständen authentisch.

**Dauer: 2 Tage**

### **H M** STÄRKENORIENTIERT FÜHREN – MITARBEITENDE NACHHALTIG BINDEN **NEU**

Sie wollen mehr Erfolg, indem Sie die Stärken Ihrer Mitarbeitenden besser nutzen? Erweitern Sie Ihre sozialen Kompetenzen und führen Sie mit höherer Wirksamkeit. Setzen Sie auf nachhaltige Mitarbeiterbindung und tragen Sie so zum Unternehmenserfolg bei.

**Dauer: 2 Tage**

### **H M T** VIRTUELLE TEAM- UND GRUPPENDYNAMIK

Lernen Sie die wichtigen Unterschiede zwischen realen und virtuellen Gruppen und Teams kennen. Setzen Sie wirksame Interventionen in den unterschiedlichen Teamphasen. Und erfahren Sie, wie Sie ein virtuelles Team aufbauen und entwickeln.

**Dauer: 3 Tage Webseminar**

**AUCH MASS-  
GESCHNEIDERT  
FÜR IHR  
UNTERNEHMEN  
BUCHBAR**



# TRAININGS

H High Potentials und Teamleader M Mittleres Management T Oberes und Top-Management

## KOMMUNIKATION

### M DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

Sie wollen in immer durchlässigeren Führungsebenen mehr Coach und weniger Vorgesetzte oder Vorgesetzter sein? Weg von Direktiven hin zu Vertrauen und eigenständigem Arbeiten? Nutzen Sie die Tools eines guten Coaches. Fördern und entwickeln Sie Ihr Team in Hinblick auf mehr Eigenverantwortung, Selbstständigkeit und Leistungsfähigkeit.

Dauer: 2 x 2 Tage

### H M ERFOLGREICH ARGUMENTIEREN UND ÜBERZEUGEN

Sie wollen in Gesprächen und Statements den eigenen Standpunkt plausibel darstellen und das Gegenüber überzeugen? Die eigene Meinung fundiert und sicher vertreten? Führen Sie erfolgreich Gespräche und Diskussionen, indem Sie Ihre Argumente rhetorisch wirkungsvoll auf den Punkt bringen.

Dauer: 2 Tage

### H M ERFOLGREICH KOMMUNIZIEREN

Führen bedeutet immer auch zu kommunizieren. Unterschiedliche Gesprächspartner und Kommunikationssituationen fordern Sie. Kommunikationsstärke, ein sicheres und souveränes Auftreten und soziale Kompetenz sind unerlässlich. Lernen Sie die Grundlagen erfolgreicher Kommunikation kennen und trainieren Sie unterschiedliche Gesprächstechniken.

Dauer: 3 Tage

### M ERFOLGREICH KOMMUNIZIEREN – ZUM PROFI WERDEN

Sie kennen und beherrschen die wichtigsten Kommunikationstechniken. Schwierige und verfahrenre Gesprächssituationen fordern Sie dennoch. Lernen Sie, mit Widerständen, Rechtfertigungen und Einwänden zielführend umzugehen, und stärken Sie Ihre Überzeugungskraft. Entfalten Sie Ihr Potenzial und machen Sie sich auch mit nichtdirektiven Gesprächs- und Coachingtechniken vertraut. Werden Sie zum Kommunikationsprofi.

Dauer: 2 Tage

### H M ERFOLGREICH MODERIEREN – OFFLINE UND ONLINE

Sie lösen viele Ihrer Fragen in Besprechungen und treffen gemeinsame Entscheidungen? Dabei kommt es immer wieder zu unvorhergesehenen und schwierigen Situationen? Werden Sie in der Moderation sicher und erzielen Sie konstruktive Ergebnisse in Meetings und Workshops – offline wie online.

Dauer: 2 Tage + 2 h online

### H M ERFOLGREICH VERHANDELN

Schwierige Verhandlungen stehen bei Ihnen regelmäßig auf der Tagesordnung? Ein klarer Standpunkt, gute Beziehungen und rhetorische Fitness können entscheidend sein. Überwinden Sie Widerstände gekonnt und erzielen Sie tragfähige Win-win-Lösungen – auch in emotional aufgeladenen Situationen.

Dauer: 2 Tage

### H M T ONLINE-MEETINGS DYNAMISCH UND EFFIZIENT DURCHFÜHREN

Von Meetings wird erwartet, dass diese straff, kurzweilig und vor allem zielorientiert gestaltet werden. Bewährte Abläufe aus Präsenz-Meetings lassen sich dabei oft nicht in den virtuellen Raum übertragen. Erfahren Sie in diesem Online-Training, wie Sie Videokonferenzen effizient, ressourcenschonend und wirksam steuern.

Dauer: 2 x 120 Minuten Webseminar, Transferaufgabe, Lernplattform

## SELBSTMANAGEMENT

### M T ERFOLGREICH FÜHREN – INNERE HALTUNGEN ENTDECKEN

Sie wünschen sich eine neue Qualität der Beziehungen im Team? Erfolgreiche Führung beginnt im Inneren. Werte und Haltungen prägen Ihr Handeln und den Umgang in Ihrem Team. Passen Sie Ihre inneren Muster durch Selbstreflexion an. Lassen Sie sich durch andere Perspektiven inspirieren. Gewinnen Sie an Stärke in Ihrer Führungsrolle und navigieren Sie Ihr Team sicher und souverän durch komplexe Situationen.

Dauer: 2 Tage

### M T ERFOLGSFAKTOR FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT

Sie wissen, es geht noch mehr punkto Leadership? Schwierige Führungssituationen, hinderliche Verhaltensmuster und die eigenen Unsicherheiten bremsen Sie. Lernen Sie sich besser kennen und bringen Sie Ihre Leadership-Power auf die Straße.

Dauer: 2 Tage

### H M FÜHRUNGSTOOL GELASSENHEIT

Auf die täglichen Führungsherausforderungen konzentriert und gelassen reagieren – wer will das nicht? Druck, Kritik, fehlende Kommunikation und Intransparenz hinterlassen Spuren bei Ihnen. Lernen Sie, entspannt zu reagieren, und optimieren Sie Ihre Führungsqualitäten.

Dauer: 2,5 Tage

### H M KÖRPERLICHE UND MENTALE FITNESS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Die täglichen Führungsaufgaben fordern Sie als ganze Person. Mit wirksamen Bewegungs- und Kräftigungsübungen, einem im Alltag anwendbaren Ernährungsleitfaden und praktischen Tools fürs Selbstcoaching stärken Sie Ihre persönliche Führungs-KRAFT. Führen Sie sich selbst und Ihr Team gesünder und mit mehr Energie.

Dauer: 2 Tage in Präsenz und 120 Minuten Online-Follow-up

### M T SELBSTCOACHING – SICH SELBST FÜHREN

Komplexe, herausfordernde und undurchsichtige Führungssituationen gehören zu Ihrem Führungsalltag? Druck und widersprüchliche Interessen verhindern eindeutige, rationale Lösungen. Erkennen Sie rasch, „was hier los ist“, entdecken Sie mit wirksamen Selbstcoaching-Tools Ihre Stärken und Potenziale und finden Sie dadurch neue und wirksame Lösungen.

Dauer: 2 Tage

AUCH MASS-  
GESCHNEIDERT  
FÜR IHR  
UNTERNEHMEN  
BUCHBAR

## KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



**Mag. Gabriele Schauer**  
Trainings und Programme  
Kundenberatung und Produktmanagement  
t +43/1/514 50-5623  
gabriele.schauer@hernstein.at



**André Romano**  
Trainings und Programme  
Kundenberatung und Produktmanagement  
t +43/1/514 50-5622  
andre.romano@hernstein.at

## ANMELDUNG



**Natascha Lerche**  
Trainings und Programme  
Anmeldung und Organisation  
t +43/1/514 50-5621  
natascha.lerche@hernstein.at

# POTENZIALANALYSEN

## STÄRKEN UND LERNFELDER AUF DEN PUNKT GEBRACHT

### DISG® WORKPLACE-PROFIL

Sie wollen Ihr Verhalten im beruflichen Kontext besser kennenlernen? Steigern Sie mithilfe Ihres persönlichen DiSG®-Profils Ihre Effektivität in der Zusammenarbeit mit anderen. Verbessern Sie Ihre Kommunikation und erhöhen Sie Ihre Produktivität.

### MPA – MASTER PERSÖNLICHKEITSPROFIL

Sie suchen ein Persönlichkeitstool für Ihre individuelle Standortbestimmung? Das Persönlichkeitsprofil zeigt das Arbeits-, Sozial-, Team-, Führungs- und Verkaufsverhalten einer Person. Im Abgleich mit Ihrem maßgeschneiderten Anforderungsprofil erkennen Sie Ihre Stärken und Ihre Lernfelder.

### OPTO-PERSÖNLICHKEITSANALYSE

Möchten Sie Talente gewinnen und entwickeln? Dann ist die OPTO-Persönlichkeitsanalyse basierend auf dem Big-Five-Modell genau das richtige Instrument für Sie. Es verhilft zu einem neuen Blick auf berufliches und soziales Verhalten sowie auf beruflichen Erfolg.

### PEP – POTENZIAL-ENTWICKLUNGS-PROGRAMM

Sie verantworten Auswahl, Beförderung und Entwicklung von Führungskräften? Und suchen ein Instrument zur Potenzialanalyse, das zielgruppenspezifische Erfolgsfaktoren und anforderungsbezogene Benchmarks berücksichtigt? Mit PEP werden interne Trainingsprogramme auf den spezifischen Bedarf des Unternehmens und seiner Führungskräfte maßgeschneidert.

[WWW.HERNSTEIN.AT/POTENZIALANALYSE](http://WWW.HERNSTEIN.AT/POTENZIALANALYSE)

# COACHING

Eine effektive Möglichkeit zum Arbeiten im Dialog – sowohl online als auch in Präsenz – oder in kleinen Gruppen:

- » als Einzel- oder Gruppencoaching
- » zur gezielten Bearbeitung von Führungsthemen
- » als Begleitinstrument bei Entwicklungsmaßnahmen

[WWW.HERNSTEIN.AT/COACHING](http://WWW.HERNSTEIN.AT/COACHING)

## KONTAKT

Wir beraten Sie gerne und begleiten Sie von der Analyse bis zur Umsetzung. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



**Natascha Lerche**  
Trainings und Programme  
Anmeldung und Organisation  
t +43/1/514 50-5621  
natascha.lerche@hernstein.at

# GRUPPENDYNAMIK

### HERNSTEIN GRUPPENDYNAMIK

#### DAS ORIGINAL

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie erfolgsorientiert und motivierend führen? Und sich schnell und flexibel in unterschiedlichen Teamkonstellationen zurechtfinden? Umso wichtiger ist es, die zugrunde liegenden Dynamiken zu verstehen, zu steuern und sie für Ihre Ziele zu nutzen. In der Hernstein Gruppendynamik erleben Sie „Gruppe“ auf ganz einzigartige Weise. Sie erfahren in einem komprimierten Echtzeit-Prozess, wie Macht und Einfluss, Widerstand, Kooperation und Konflikte entstehen. Und wie Sie diese Einflussfaktoren erfolgreich steuern. Entwickeln Sie wirksame Gruppenskills und persönliche Fähigkeiten. Damit lösen Sie die Herausforderungen Ihres Führungsalltags souveräner und effizienter.

Dauer: 5 Tage

### VIRTUELLE TEAM- UND GRUPPENDYNAMIK

#### DER FEINSCHLIFF IHRER VIRTUELLEN GRUPPENSILLS

Erweitern Sie Ihr Wissen über Gruppenprozesse auf virtuelle Teams und lernen Sie wirksame Interventionsmodelle kennen. Sie erfahren, welche Prinzipien in beiden Welten gültig sind und worauf Sie bei Online-Gruppen besonders zu achten haben. Erlernen Sie, wie Sie ein virtuelles Team aufbauen und entwickeln. Wie Sie Konflikte online bearbeiten und auch auf Distanz das Commitment im Team hoch halten. Und welche Interventionen Sie in den unterschiedlichen Teamphasen setzen können.

Dauer: 3 Tage Webseminar

### ALLES GRUPPE, ODER WAS?

#### KURZWORKSHOP

Lernen Sie das Potenzial der Hernstein Gruppendynamik kennen. Erleben Sie in einer kurzen Live-Session, wie Sie auf gruppendynamische Komplexität reagieren und für sich Ungewohntes verarbeiten. Wie Sie mit Unsicherheit umgehen, Haltegriffe suchen und Interventionen setzen.

Dauer: 0,5 Tage

### TEAMDYNAMIK UND TEAMENTWICKLUNG

#### FIRMENINTERN

Verschaffen Sie sich mit Ihrem Team die nötige Bewegungsfreiheit für eine wirkungsvolle Zusammenarbeit. Steigern Sie die Selbstverantwortung im Team und erreichen Sie Ihre Ziele und Ergebnisse in Zukunft ohne schmerzhaftes Reibungsverluste.

Dauer: 2 Tage

## KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



**André Romano**  
Trainings und Programme  
Kundenberatung und Produktmanagement  
t +43/1/514 50-5622  
andre.romano@hernstein.at

[WWW.HERNSTEIN.AT/GRUPPENDYNAMIK](http://WWW.HERNSTEIN.AT/GRUPPENDYNAMIK)

# FÜHRUNGSKRÄFTE- ENTWICKLUNG FÜR IHR UNTERNEHMEN

## FIRMENINTERNE TRAININGS UND PROGRAMME

### Maßgeschneiderte Führungskräfteentwicklung für Ihr Unternehmen

Patentrezepte gibt es nicht. Vielmehr gilt es, die richtigen Antworten auf unterschiedliche Fragen zu finden. Als Ihr Business-Partner entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen maßgeschneiderte Lösungen und erzielen so die höchste Wirkung für Sie. Wir richten uns dabei an Personen, Teams und Organisationen. Der Blick auf das Ganze leitet unser Tun. Bei der Bedarfsanalyse fragen wir genau nach und arbeiten nach dem Hernstein Prinzip. Die Entwicklungsmaßnahmen gestalten wir agil und prozessorientiert mit hohen Lerneffekten – auf Wunsch auch in Englisch. Personalentwicklung auf hohem Niveau.

### Unsere Themenbereiche:

#### MANAGEMENT- UND LEADERSHIP-PROGRAMME

steigern die Performance. Entwicklungsprogramme passen wir an Ihre Zielgruppen an – High Potentials und Teamleader, mittlere oder obere Führungsebene – oder sie werden hierarchieübergreifend bzw. unternehmensweit gestaltet. Talentprogramme ermöglichen Ihren Mitarbeitenden, in einem geschützten und angeleiteten Rahmen zu experimentieren. Eine ideale Vorbereitung auf den komplexen Führungsalltag.

Integrierte Potenzialanalysen, Mentoringprogramme, Peergroup-Aufgaben, Projektarbeit, Einzel- oder Gruppencoaching unterstützen den Transfer in die Praxis.

#### BUSINESS-SIMULATIONEN UND PLANSPIELE

zum spielerischen Experimentieren und Probandeln von Führungsthemen.

Inhaltliche Inspirationen finden Sie auf unserer Website unter [www.hernstein.at/firmenintern](http://www.hernstein.at/firmenintern) und bei unseren offenen Trainings und Programmen.

#### TRAININGS UND WORKSHOPS

passen wir Ihren konkreten Wünschen an. Wir orientieren uns dabei inhaltlich an den Hernstein Trainings und Kurzworkshops. Gemeinsam generieren wir neue Impulse und Antworten auf Ihre Führungsfragen.

## KONTAKT

Wir beraten Sie gerne und begleiten Sie von der Analyse bis zur Umsetzung. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



**Ulrike Haiden, M. A.**  
Firmeninterne Trainings und Programme  
Projektleitung und Organisation  
t +43/1/514 50-5625  
[ulrike.haiden@hernstein.at](mailto:ulrike.haiden@hernstein.at)



**Mag. Julia Riedmann-Schlösser**  
Firmeninterne Trainings und Programme  
Projektleitung und Organisation  
t +43/1/514 50-5611  
[julia.riedmann-schlösser@hernstein.at](mailto:julia.riedmann-schlösser@hernstein.at)

# ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG FÜR IHR UNTERNEHMEN

Unser Beratungsansatz basiert auf den Grundprinzipien des systemischen Denkens und Handelns. Wir verstehen Organisationen als komplexe Systeme, in denen verschiedene Elemente miteinander interagieren. Ziel unserer Beratung für Sie ist, mit passenden Interventionen die Leistungsfähigkeit Ihrer Organisation zu verbessern. Und die effektive und effiziente Zusammenarbeit Ihrer Mitarbeitenden zu stärken. Unser Grundsatz dabei: so wenig Beratung wie möglich, so viel Beratung wie nötig.

Aus unserer Beratungspraxis:  
Themen, die gerne angefragt werden ...

## CHANGE UND STRATEGIE

### CHANGE-BEGLEITUNG

Mit gezielten Maßnahmen unterstützen wir Ihr Unternehmen bei Veränderungs- und Transformationsprozessen. Wichtig dabei sind die Akzeptanz Ihrer Mitarbeitenden, Ihre Unternehmenskultur und die Haltung, mit der Veränderungsprozesse angegangen werden.

### FÜHRUNGS-LEITBILDER

Nutzen Sie uns als Ihren Sparrings-Partner, um Ihren Purpose als Unternehmen, Ihre Vision, Ihre Mission und Ihre Werte zu entwickeln oder zu evaluieren. Nur wenn Führungskräfte wissen, was von ihnen verlangt wird, können sie mit ihren Teams effizient und in die gewünschte Richtung arbeiten.

### FÜHRUNGS- UND UNTERNEHMENSKULTUR

Die Kultur eines Unternehmens lässt sich nicht verordnen, sie lässt sich allerdings entwickeln und ist geprägt durch authentische Vorbilder. Gemeinsam mit Ihnen analysieren wir Ihre Führungs- und Unternehmenskultur und begleiten Sie dabei, Ihre Wunsch-/Soll-Kultur zu erreichen.

### STRATEGIE-PROZESSE

Rahmenbedingungen ändern sich laufend. Strategien müssen dann überdacht und neue Wege überlegt werden. Sichern Sie die Existenz Ihres Unternehmens rechtzeitig und entwickeln Sie zukunftsfitte Produkte und Prozesse. Wir helfen Ihnen dabei, Ihre Erfolgspotenziale auszuschöpfen.

## FÜHRUNG

### FÜHRUNGSBERATUNG

Entwickeln Sie mit uns Ihr Führungssystem, das Sie auch morgen noch erfolgreich führen lässt. Worauf es dabei ankommt: Es muss zu Ihnen und Ihrem Unternehmen passen, damit die richtigen Strategien entwickelt und umgesetzt werden können.

### BERATUNG VON MANAGEMENT-TEAMS

An der Spitze eines Unternehmens zu stehen, bringt viel Handlungs- und Gestaltungsspielraum, aber auch viel Verantwortung mit sich. Lassen Sie sich bei strategischen Weichenstellungen von uns beraten. Wir begleiten Sie bei jedem Schritt, der Sie zu Ihrem gewünschten Ergebnis bringt.

### TEAMENTWICKLUNG

Teams fallen nicht vom Himmel, sondern sie entwickeln sich. Das braucht Zeit und normalerweise 4 Phasen. Wir unterstützen Sie proaktiv mit den richtigen Impulsen beim Durchlaufen der Teamphasen, damit Sie mit High-Performance-Teams Ihren Unternehmenserfolg sichern.

### MODERATION VON MANAGEMENT-MEETINGS

Es macht Sinn, sich für spezielle Meetings Unterstützung von außen zu holen. Wir erfüllen diese externe Rolle gerne. So können Sie sich voll und ganz auf die inhaltliche Ebene konzentrieren.

## KONTAKT

Wir beraten Sie gerne und begleiten Sie von der Analyse bis zur Umsetzung. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



**Mag. (FH) Michaela Kreitmayer**  
Leiterin Hernstein Institut  
t +43/1/514 50-5620  
[michaela.kreitmayer@hernstein.at](mailto:michaela.kreitmayer@hernstein.at)

Wir unterstützen Sie gerne in den folgenden Beratungsfeldern:

- » Führung
- » Change und Strategie
- » Personalentwicklung
- » Potenzialanalyse
- » Coaching

# REFERENZPROJEKTE

## WIENER LINIEN

Wir bei den Wiener Linien haben an einer Neuausrichtung unseres Talenteprogramms mit einem starken Fokus auf Nachwuchsführungskräfte gearbeitet und dabei mit Hernstein einen Partner gefunden, der unsere Werte und Fokusthemen sehr gut in verschiedenen Modulen praxisnah und erlebnisorientiert umsetzt. Hernstein zeichnet sich durch umfassendes Fachwissen und Professionalität aus, sodass wir unser Programm ideal an die Bedürfnisse unserer Talente und unseres Unternehmens anpassen konnten. Besonders beeindruckend ist für uns die Effektivität der Trainings. Unsere Talente haben durch die Teilnahme an den Modulen wertvolle Fähigkeiten erworben und ihr Potenzial weiterentwickelt. Das Programm hat dazu beigetragen, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr Bestes geben und sich persönlich und beruflich weiterentwickeln können. Die Zusammenarbeit bei der Konzeption und Umsetzung war sehr professionell. Hernstein hat sich flexibel an unsere spezifischen Anforderungen angepasst und war stets offen für Feedback. Insgesamt kann ich Hernstein uneingeschränkt empfehlen. Sie sind ein verlässlicher Partner und haben einen wertvollen Beitrag zur Entwicklung unserer Talente geleistet.



Mag.<sup>a</sup> Alexandra Zotter, MA, Teamleiterin Strategische Personalentwicklung

## HAINZL INDUSTRIE-SYSTEME GMBH

Wir haben es uns bei HAINZL zum Ziel gesetzt, unsere Nachwuchsführungskräfte bei der Bewältigung ihrer Aufgaben bestmöglich mit einem maßgeschneiderten Ausbildungsprogramm zu unterstützen. In Hernstein haben wir einen Partner gefunden, bei dem sichergestellt ist, dass sich unsere Anforderungen und Werte in der Ausgestaltung der Seminare widerspiegeln. Professionelle Trainerinnen und Trainer mit dem Herz am rechten Fleck sorgten dafür, dass sich unsere Führungskräfte ausgezeichnet entwickelten, sich gut aufgehoben fühlten, ihre persönlichen Anliegen einbringen konnten und ein toller Teamspirit erzeugt wurde. Mit Hernstein haben wir den Fokus auf Rollenverständnis, Social Skills und Konflikt- und Diversitätsmanagement gerichtet. Die Trainerinnen und Trainer überzeugten durch ihre fachliche und soziale Kompetenz, ihre Flexibilität und Methoden-Vielfalt. Unsere Führungskräfte wurden bestmöglich begleitet und schätzten die Ausbildungen auch in Bezug auf praktische Verwertbarkeit sehr hoch ein. Bei einem neuen Durchgang unseres Management-Entwicklungsprogramms ist mit Hernstein sicher wieder ein verlässlicher Partner mit an Bord.



Mag.<sup>a</sup> Michaela Obermühlner Leiterin HR-Management

## F/LIST GMBH

Wir bei F/ LIST haben uns für das Hernstein Institut als neuen Kooperationspartner für die Durchführung unseres Talenteprogramms entschieden. Für unser internationales, in der dritten Generation familiengeführtes Unternehmen sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die wertvollste Ressource. Die fachliche sowie persönliche Weiterentwicklung unserer Leistungsträgerinnen und Leistungsträger soll im Rahmen des Programmes unterstützt werden. Schon bei der Vorbereitung für das Programm zeigte sich Hernstein als die ideale Wahl, indem sie ein exakt auf unsere Kundenwünsche und internen Anforderungen abgestimmtes Programm designen. Das engagierte Team an Trainerinnen und Trainern motiviert unsere Talente durch den Einsatz verschiedener interaktiver Methoden, über ihren fachlichen Verantwortungsbereich hinaus unterschiedliche Perspektiven einzunehmen, und fördert die teamübergreifende Zusammenarbeit durch die Erarbeitung einer praxisorientierten Projektarbeit. Jeder Touchpoint in der bisherigen Zusammenarbeit verlief unkompliziert, kundenorientiert, flexibel und professionell. Die Betreuung durch Hernstein und die Vermittlung der Inhalte wurden unserem hohen Qualitätsanspruch gerecht und haben unsere Erwartungen übertroffen.



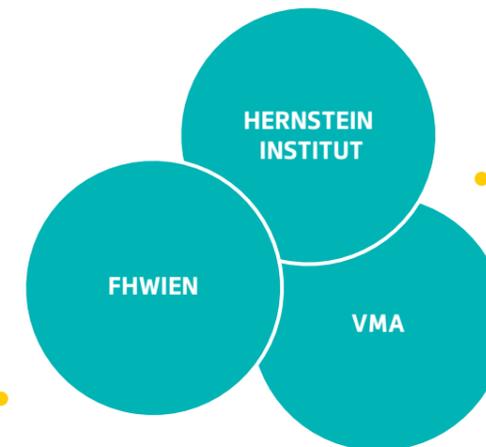
Mag.<sup>a</sup> Monika Putz, Group Director People & Culture

# DREI TOP-BILDUNGSMARKEN UNTER EINEM DACH

Als Qualitätsanbieter vereinen wir Führungskräfte-Entwicklung an der Schnittstelle zu akademischen Angeboten und Beratungsdienstleistungen.

## FHWIEN

Ganzheitliche und praxisbezogene akademische Ausbildung – Österreichs führende Fachhochschule für Management und Kommunikation



## HERNSTEIN INSTITUT

Führungskräfte- und Organisationsentwicklung zur Stärkung von Leadership- und Management-Kompetenzen

## VIENNA MANAGEMENT ACADEMY

Maßgeschneiderte akademische Angebote für Berufstätige als Karrieresprungbrett

## UNSERE MISSION

Führungskräfte- und Organisationsentwicklung aus einer Hand stehen bei uns im Fokus. Wir unterstützen Unternehmen und Führungskräfte, ihr Leadership-Potenzial auf das nächste Level zu heben. Mit systemischem Blick auf Person, Team und Organisation beraten, konzipieren und trainieren wir auf Augenhöhe. Eingebettet in eine akademische Landschaft verbessern wir die Unternehmenswelt – Schritt für Schritt.

## UNSERE VISION

Wir sind first choice für Führungskräfte- und Organisationsentwicklung im deutschsprachigen Raum. Wer erfolgreich führen will, kommt zu uns.

WWW.HERNSTEIN.AT/UEBER-HERNSTEIN

# hernstein

Wir verstehen Leadership

## SIE MÖCHTEN MEHR ZUM THEMA LEADERSHIP WISSEN?

Unser Fachmagazin **Hernsteiner** eröffnet Ihnen Perspektiven und Denkräume. Der **Hernstein Management Report** erhebt ein jährliches Stimmungsbild unter Führungskräften in Österreich und Deutschland. In unseren **Blog-Beiträgen** der Hernstein Expertinnen und Experten informieren wir Sie regelmäßig mit praktischen Tipps zu Leadership und Leadership-Entwicklung.

Melden Sie sich hier zu unseren News an und erfahren Sie mehr:  
[www.hernstein.at/newsroom](http://www.hernstein.at/newsroom)

**Hernstein Institut  
für Management und Leadership**  
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien  
t +43/1/514 50-5600  
[hernstein@hernstein.at](mailto:hernstein@hernstein.at)  
[www.hernstein.at](http://www.hernstein.at)

**HERNSTEIN NEWS:**  
Bleiben Sie up to date



Jetzt anmelden

**FOLGEN SIE UNS  
AUF SOCIAL MEDIA.**

Ein Unternehmen der

