



Auch Führungskräfte arbeiten an sich

Umfrage. Führungskräften ist ihre eigene Weiterbildung sehr wichtig. Das zeigt eine Befragung von 1516 Personen des unteren, mittleren und oberen Managements in Österreich und Deutschland im Auftrag des Hernstein Instituts für Management und Leadership. Mit ihren Fortbildungen zeigen sich die Führungskräfte äußerst zufrieden: 87 Prozent bezeichnen ihre zuletzt besuchte Maßnahme als „professionell gestaltet“. Fast ebenso viele meinen, dass sie hier neue Inhalte lernen konnten. Allerdings berich-

ten nur 70 Prozent, dass sie die Inhalte im Arbeitsalltag direkt anwenden konnten. Das ist laut Experten zwar immer noch ein sehr guter Wert, bei der Übersetzung der Lerninhalte in die Praxis gebe es aber Verbesserungspotenzial.

Coaching gilt als sehr effizient

Interessant ist auch, dass jeder siebente Manager Coaching als eine Art der Fortbildung nutzt und dieses als sehr effizient

ansieht. Mehr als vier Fünftel meinen, dass sie dadurch beruflich profitieren konnten und würden Coaching auch anderen Führungskräften empfehlen.

Inhaltlich betrachtet wollen sich die Manager vor allem mit dem Thema Führen in unterschiedlichen Formen auseinandersetzen. Auch fachbezogene Fortbildungen wie etwa zum Thema Datenschutz stehen relativ hoch im Kurs. Je höher im Rang, desto eher können Führungskräfte selbst über ihre Fortbildung entscheiden. (BP)

