




**KOOPERATION und
Gemeinschaftssinn prägen
die Unternehmenskultur.**

FIRMENKULTUR

Mehr Teamwork als Konkurrenz

Teamgefühl prägt laut Umfrage des Hernstein Instituts das Unternehmensklima stärker als interne Konkurrenz.

 **Auch im Zeitalter der Individualisierung** sind Führungskräfte in Österreich und Deutschland laut der jüngsten Ausgabe des Hernstein Management Reports überwiegend der Ansicht, dass in ihren Organisationen Teamwork und Gemeinschaftssinn höchste Priorität zukommt. 81 Prozent sehen Teamarbeit voll und ganz oder eher im Vordergrund stehend. „Das Ganze ist mehr als die Summe der Einzelnen.“ Dieser eine synergetische Kultur kennzeichnenden Beschreibung stimmen im Hinblick auf ihr Un-

ternehmen 36 Prozent voll und ganz sowie weitere 48 Prozent eher zu.

Ganz explizit sagen 57 Prozent der Führungskräfte auch, dass interne Konkurrenz kein prägendes Element ihrer Unternehmenskultur sei. Das bedeutet nicht, dass es dort keinen internen Wettbewerb gibt, er ist aber offenbar nicht bestimmend für Kultur und Klima in den Firmen. Mit der Größe steigt allerdings auch die interne Konkurrenz: Sie prägt nur in acht Prozent der Kleinbetriebe die Kultur, aber in 14 Prozent der großen Unternehmen.