

Führungskräfte

Die Führungskräfte von mittleren und größeren heimischen Unternehmen sind laut einer Befragung des **Hernstein** Instituts mit ihren Jobs größtenteils zufrieden.

Seite 12

Führungskräfte größtenteils zufrieden

Wie zufrieden Führungskräfte mit ihrem Arbeitsplatz sind, ist für jedes Unternehmen wichtig. Das **Hernstein Institut** für Management und **Leadership** der Wirtschaftskammer Wien hat daher untersucht, wie es in mittleren und größeren Unternehmen um die Zufriedenheit der Führungskräfte bestellt ist. Die Ergebnisse sind für die Betriebe durchwegs gut.

Nur drei Prozent der Befragten gaben an, nicht motiviert zu sein, ihr Bestes zu geben. Die breite Mehrheit arbeitet gerne in dem Unternehmen und sieht die eigene Leistung auch von den Vorgesetzten geschätzt. Wichtig ist ihnen vor allem Eigenverantwortung zu haben sowie ein gutes Gehalt und eine intakte Beziehung zum direkten Chef. In einen anderen Job zu wechseln, kommt für die

meisten nur für viel mehr Geld in Frage, wobei die Wechselbereitschaft im unteren Management spürbar größer ist als im oberen.

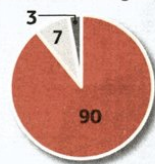
Von jüngeren Mitarbeitern meinen die Führungskräfte, dass ihnen ein gutes Basisgehalt weniger wichtig als den Führungskräften selbst. Nur jeder Fünfte meint, dass für die Arbeitszufriedenheit der Jüngeren eine spannende Aufgabe bedeutend ist. (gp)

Meine Arbeitszufriedenheit



El Nariz/Shutterstock

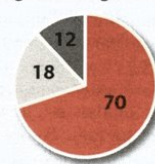
Ich bin motiviert, in der Arbeit mein Bestes zu geben.



Alles in allem arbeite ich gerne hier.



Meine Arbeit wird von meinen Vorgesetzten geschätzt.

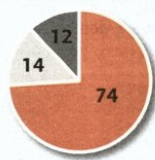


Meine Wechselbereitschaft

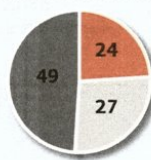


Kinga/Shutterstock

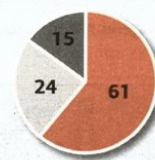
Ich kann mir vorstellen, auch in fünf Jahren noch für dieses Unternehmen zu arbeiten.



Für mehr Gehalt wäre ich sofort bereit, meinen Job zu wechseln - auch bei wesentlichen Nachteilen.



Ein Jobangebot müsste sehr viel mehr Geld beinhalten, um für mich attraktiv zu sein.

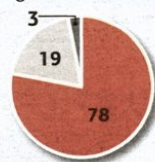


Das macht mich glücklich

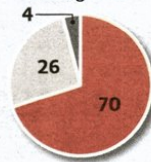


fizkes/Shutterstock

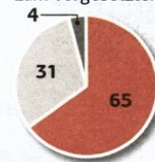
Freiräume und Eigenverantwortung



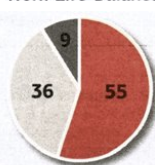
Ein gutes Basisgehalt



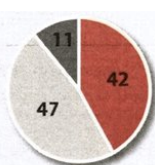
Eine gute Beziehung zum Vorgesetzten



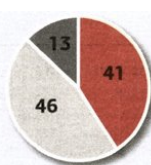
Eine positive Work-Life-Balance



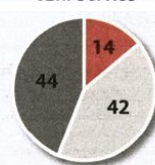
Karrieremöglichkeiten



Eine gute Erreichbarkeit von meinem Wohnort aus



Ein bekanntes Produkt bzw. Service



■ stimme (eher) zu
 ■ teils / teils
 ■ stimme (eher) nicht zu
 } Angaben in Prozent der Befragten

Quelle: **Hernstein** Management Report.
1585 befragte Führungskräfte in Österreich und Deutschland.