

KARRIERE

Acht Voraussetzungen zum Chef

karrierebibel.de hat acht Voraussetzungen identifiziert, die auf eine Eignung als Führungskraft hindeuten:

• **Eine klare Linie vertreten**

Menschen, die ihre Fahne nach dem Wind ausrichten, nie Position beziehen und kein Rückgrat haben, bieten den Mitarbeitern keine Orientierung. Klar zu einer Meinung stehen, ist eine wichtige Voraussetzung als Chef.

• **Die Kollegen ernst nehmen**

Mitarbeiter sind keine Untergebene und schon gar keine Lakaien. Kollegen und Mitarbeiter ernst zu nehmen, ihnen mit Respekt zu begegnen hilft, tragfähige Beziehungen aufzubauen.

• **Talente erkennen und fördern**

Viele Führungskräfte interessieren sich nicht für die Talente ihrer Mitarbeiter – und stehen sich damit selbst im Weg. Wer sich in andere hineinversetzt und versucht, die Stärken und Talente zu fördern, ist einen Schritt voraus.

• **Potenziale und Stärken nutzen**

Manche Chefs konzentrieren sich nur darauf, die Schwächen der Mitarbeiter zu erkennen und auszubessern, was nicht wirklich motivierend ist. Wer die Stärken und Entwicklungspotenziale der Mitarbeiter erkennt und nutzt, fördert Fähigkeiten und Motivation.

• **Kollegen einbeziehen**

Eine zu große Aufgabenkonzentration auf einzelne Personen ist nicht förderlich. Es ist wichtig, alle Teammitglieder möglichst gut in Projekte, Entscheidungen und Prozesse einzubinden, Verständnis zu schaffen, die Mitarbeiter zum Teil des Teams zu machen und die Fähigkeiten jedes Mitarbeiters sinnvoll zu nutzen.

• **Aufgaben delegieren**

Delegieren heißt nicht, eine Aufgabe mit Vorgaben zu übertragen, den Verlauf zu kontrollieren, sich einzumischen. Der Mitarbeiter braucht das Vertrauen des Chefs – und dementsprechend auch die Freiheit, die Aufgabe nach eigenem Ermessen zu gestalten. Zwischenberichte und Feedback dienen der Information und nicht der Kontrolle.

• **Aktiv zuhören**

Viele Chefs können nicht schweigen und auch nicht zuhören, sich nicht ernsthaft mit Ideen oder Kritik beschäftigen. Aktives Zuhören, Schweigen und eine entsprechende Reaktion auf die Aussagen sind unabdinglich.

• **Mit gutem Beispiel vorangehen**

Ein Chef, der viel verlangt, sich selbst aber nicht an die Vorgaben hält? Schlecht. Führung durch Vorbild ist einer der wirksamsten Führungsstile überhaupt.

Quellen www.hernstein.at, www.karrierebibel.de

