

„Man kann einem Menschen nichts beibringen, man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu entdecken.“

Galileo Galilei

Sie möchten mehr wissen?

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir beraten Sie gerne.

Mag. Gabriele Schauer
gabriele.schauer@hernstein.at
t +43/1/514 50-5623



Hernstein Institut für
Management und Leadership
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien
t +43/1/514 50-5600
hernstein@hernstein.at
www.hernstein.at



Illustration: Lana Lauren | Bilder: Gabriele Schauer; © Markus Thums; Markus Merlin; © Heike Klopfer

LIVING LEADERSHIP

Haltung schafft Führung



Glauben Sie noch daran, sich selbst und Ihre Mitarbeitenden motivieren zu können?

Oder sind Sie dabei schon an Ihre Grenzen gestoßen?

Ändern Sie die Perspektive: weg von den Techniken, Methoden und Werkzeugen hin zum Menschen. Wie er ist, sein kann und sein will. Von der Leistung als Selbstzweck zur Leistung als Verwirklichung von Werten. Von der Führung als Funktion zur Vermittlung von Sinn. Schaffen Sie den Wandel vom Müssen zum Wollen. Erkennen Sie, dass Leadership mehr als die Summe jeder einzelnen Fähigkeit ist: eine bewusste und selbstverständlich gelebte Haltung.

Bauen Sie Leistungspotenziale in Ihrem Team über Beteiligung an der Verantwortung aus.

Stärken Sie Ihre Selbst- und Sozialkompetenz in der Führung durch Arbeit an der persönlichen Haltung. Lernen Sie zu verstehen, wie sich eigene Interessen und Emotionen von den Intentionen Ihres Gegenübers unterscheiden. Schärfen Sie Ihren Blick für das Verbindende. Lernen Sie, persönliche Befindlichkeiten zurückzustellen und auf Situationen und Menschen individuell einzugehen. Schaffen Sie ein Klima, in dem Schwierigkeiten und Widerstände reflektiert und besprochen werden können. Finden Sie Lösungen, die die Zustimmung aller Beteiligten in sich tragen.

Lassen Sie sich darauf ein.

01 MODUL HALTUNG LEBEN

Als Führungskraft achten Sie nicht nur auf sachliche Informationen, sondern nehmen Ihre Mitarbeitenden über alle Rollen, Funktionen und Verhaltensweisen hinaus wahr. Dabei steht das Erleben jeder einzelnen Person im Vordergrund. Lernen Sie, die Beweggründe der Menschen in Ihrem Team zu verstehen. Fühlen Sie sich nicht länger für die Motivation Ihrer Mitarbeitenden verantwortlich: Denn man kann nicht wollen wollen. Setzen Sie auf Ihr persönliches Werteerleben und entdecken Sie, wie Sog, Kraft und Gestaltungswille entstehen. Es braucht Haltung in der Beziehung, aus der die Kraft, zu wollen, wächst – bei einem selbst und anderen.

10. – 12. Oktober 2018

02 MODUL BEZIEHUNGEN VERSTEHEN

Im Führungsalltag geht es in Gesprächen häufig um schnelle Ergebnisse oder ums Funktionieren. Fragetechniken und Gesprächsführungstools sind bekannt und gut eingeübt. Was die Menschen in Ihrem Team aber tatsächlich beschäftigt und bewegt, bleibt oftmals verborgen. Wie kann es gelingen, Mitarbeitende persönlich anzusprechen und zu erreichen? Schaffen Sie einen Raum, wo sich bewertungsfreie Kommunikation und ein gegenseitiges Verstehen entwickeln. Erleben Sie die Kraft von Gesprächen, bei denen sich beim Gesprächspartner das Gefühl einstellt: Ich werde verstanden. Die Chancen, die sich durch diese neue Qualität in der Beziehung eröffnen, werden Sie begeistern.

27. – 29. November 2018

03 MODUL VERANTWORTUNG TRAGEN

Wer versucht, Probleme und Unzufriedenheit im Führungsalltag äußeren Umständen zuzuschreiben, macht sich abhängig von anderen und von vorhandenen Rahmenbedingungen. Es gibt immer Bereiche, die im Moment oder auch auf Dauer nicht beeinflussbar sind. Als Leader führen Sie sich selbst und Ihre Mitarbeitenden dazu, solche Umstände anzunehmen und konstruktiv damit umzugehen. Sie verändern, was veränderbar ist, und akzeptieren das Unveränderbare. Führen Sie Ihre Mitarbeitenden an die eigene Verantwortung heran und finden Sie Wege, die echte innere Zustimmung ermöglichen.

23. – 25. Jänner 2019

04 MODUL WIDERSTÄNDEN BEGEGNEN

In der Führung braucht es auch das Konfrontierende. Widerstand und Distanz sind oftmals die Folge. Lernen Sie, die Funktion des Widerstands zu verstehen und zu erkennen, wer gerade im Widerstand ist – Ihr Gegenüber oder Sie selbst. Nützen Sie diesen Austausch als Quelle von Erkenntnis, Wachstum und Reife. Erleben Sie, welche Kraft durch richtiges Konfrontieren entstehen kann, und wachsen Sie gemeinsam mit Ihrem Team.

12. – 14. März 2019

Wie profitieren Sie und Ihr Unternehmen davon?

Living Leadership fördert souveräne und professionelle Führungskräfte, die sich mutig einlassen – auf sich selbst und andere –, die neue Formen der Zusammenarbeit entwickeln und innovative Unternehmenskulturen schaffen.

Für Führungskräfte mit mehrjähriger Führungserfahrung, die bereit sind, einen Schritt mehr zu tun, die Selbstreflexion suchen und auch die Frage an sich heranlassen: Was hat das, was ist, mit mir zu tun?

WANN UND WO

Modul 1: 10.–12. Oktober 2018

Modul 2: 27.–29. November 2018

Modul 3: 23.–25. Jänner 2019

Modul 4: 12.–14. März 2019

Gesamtdauer 10 Tage,
2,5 Tage je Modul.
Beginn jeweils am 1. Tag um 12:30 Uhr,
Ende um 17 Uhr des letzten Tages.

Ort: Seminarhotel Schloss Hernstein,
2560 Hernstein

IHRE INVESTITION

Preis für alle 4 Module:
7.500 Euro exkl. USt.

Aufenthaltskosten:
ca. 1.360 Euro inkl. USt.

Persönliches Beratungsgespräch
In einem Vorbereitungsgespräch mit dem Trainer klären Sie, ob die Inhalte des Programms zu Ihren Anforderungen und Erwartungen passen.

WER NAVIGIERT SIE?



Markus Merlin

„Leadership ist eine Haltung – keine Methode.“