

hernstein

Wir verstehen Leadership

STÄRKEN SIE IHRE FÜHRUNGS- KRAFT

Hernstein Trainings und
Programme 2022



Führungskräfte wirksam weiter- entwickeln

Die Corona-Krise hat uns allen deutlich gezeigt, dass sich Führungskräfteentwicklung auszahlt. Unternehmen, die schon vorher in diese investiert hatten, profitieren von Führungskräften, die auch in stürmischen Zeiten gut durch die Krise führen. Denn täglich neue Herausforderungen erlauben es kaum, sich an bestehenden Strategien zu orientieren. Leadership wird dann besonders herausfordernd, wenn sich der Weg zum Ziel nur Schritt für Schritt entwickelt.

Zur Stärkung Ihrer persönlichen Führungskompetenzen und um für jede Situation gewappnet zu sein, bieten wir Ihnen unterschiedliche Formate an. Wählen Sie das für Sie Passende und buchen Sie die von Ihnen gewünschte Veranstaltung in **Präsenz** oder in der **Distance Learning Variante**.

Unsere Hernstein Kurzworkshops mit vielen wertvollen Impulsen sind die richtige Wahl für Sie, wenn Sie uns kennenlernen möchten oder Ihr Zeit- bzw. Geldbudget begrenzt sind. Wenn Sie Ihre Leadership-Fähigkeiten weiterentwickeln wollen, sind Sie in unseren zielgruppenspezifischen Trainings richtig. Sie möchten zusätzlich noch auf Ihrem jeweiligen Führungslevel intensiv netzwerken? Dann werden Sie unsere mehrmoduligen Entwicklungsprogramme besonders ansprechen.

Sind Sie für die Führungskräfteentwicklung in Ihrem Unternehmen verantwortlich und haben zur selben Zeit mehrere Führungskräfte mit ähnlichem Entwicklungsbedarf? Dann erarbeiten wir gerne mit Ihnen gemeinsam Lösungen, bei denen Ihre Führungskräfte und Ihr Unternehmen im Mittelpunkt stehen. Unser Team für den firmeninternen Bereich freut sich, Sie bei Ihrem **maßgeschneiderten Angebot**, ganz Ihren Bedürfnissen entsprechend, zu unterstützen. Sie haben jeweils die Wahl, ob Sie Termine in Präsenz, online oder als Hybrid-Format bevorzugen.

Über Ihren Erfolg als Führungskraft entscheidet nicht nur die Theorie, sondern es sind praxis- und zukunftsorientierte Lösungen. Genau diese erarbeiten Sie im Rahmen unserer Trainings und Programme.

Gehen Sie mit uns in Führung und leben Sie Ihre Leadership-Funktion bewusst und aktiv. Wir freuen uns auf Sie.



Mag. (FH) Michaela Kreitmayer
Leiterin Hernstein Institut und Vertrieb
t +43/1/514 50-5620
michaela.kreitmayer@hernstein.at

ZIELGRUPPEN

Wir gestalten unser Angebot entsprechend den Bedürfnissen unserer Zielgruppen. So profitieren Führungskräfte bestmöglich vom Erfahrungsaustausch mit ihren Peers.

HIGH POTENTIALS UND TEAMLEADER

Führungskräfte in ihrer ersten Führungsfunktion oder kurz vor Funktionsernennung. Mit oder ohne disziplinarische Führungsverantwortung, z. B. Projektleitung.

MITTLERES MANAGEMENT

Führungskräfte mit unternehmerischer Verantwortung für eine Organisationseinheit wie z. B. für eine Abteilung oder eine Stabsstelle. Bindeglieder zwischen oberen und unteren Managementebenen wie auch Expertinnen und Experten.

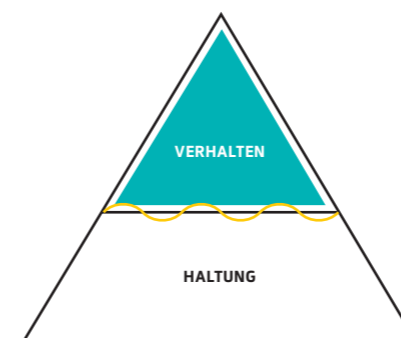
OBERES UND TOP-MANAGEMENT

Führungskräfte mit gesamtunternehmerischer Verantwortung, Ergebnisverantwortlichkeit, Führung von Führungskräften und maßgeblicher Verantwortung für die Strategieentwicklung.

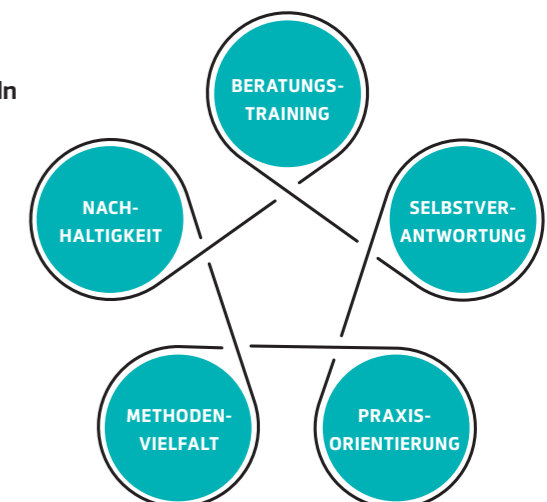
HERNSTEIN PRINZIP

Das Hernstein Prinzip verbindet unsere gruppenspezifischen Wurzeln mit einem systemischen Verständnis von Organisationen.

Neueste Erkenntnisse der Lernforschung und der Neurobiologie fließen in unsere Trainings und Programme ein. Der Schwerpunkt liegt sowohl in Präsenz als auch im Distance Learning auf der praxisnahen Anwendung und damit auf dem Transfer von „know how“ in „how to do“.



Verhalten und Haltung bilden ein großes Ganzes. Hernstein Trainings und Programme fördern die Reflexion darüber und die persönliche Weiterentwicklung.



KURZWORKSHOPS

01 WORKSHOP NÄGEL MIT KÖPFEN – VERHAND- LUNGSSICHER ZUM ZIEL

Als Führungskraft sind Sie nahezu täglich gefordert, im Austausch mit internen und externen Interessengruppen gemeinsam Lösungen zu finden. Neben sachlichem Know-how braucht es dazu auch zwischenmenschliche Kompetenzen. Mit einer erhöhten Wahrnehmungsschärfe und Analyse Ihres Gegenübers können Sie diese bewusst beeinflussen. Erfahren Sie, wie mit neuen Erkenntnissen der Hirnforschung Ihre persönliche Verhandlungsstärke verbessern. Praktische Beispiele für Verhandlungstechniken, Übungen und konkrete Anwendungsvorschläge unterstützen Sie bei Ihrem zukünftigen Verhandlungserfolg. Machen Sie Nägel mit Köpfen.

Dauer: 0,5 Tage

03 WORKSHOP HUMOR IST, WENN MAN TROTZDEM FÜHRT

Ungewissheit und Widersprüchlichkeiten sind für unser evolutionär geprägtes Gehirn eine gewaltige Herausforderung. Wenn wir Stress und lähmende Ängste überwinden, stehen uns die Lösungsorientierung und Innovationskraft unseres Gehirns zur Verfügung. Glückshormone sind in diesen Situationen wirkungsvolle Stressstoßdämpfer. Und Lachen hat sich schon bei unseren Vorfahren als Ventil bewährt. Erfahren Sie in diesem Workshop, wie Sie mit Hirn und Humor auch schwierige Führungssituationen bewältigen. Denn wenn wir uns unsere Emotionen schon nicht aussuchen können, so können wir sie doch wenigstens klug steuern.

Dauer: 0,5 Tage

02 WORKSHOP HAND IN HAND STATT GEGENEINAND'

Transparenz, Kollaboration und Partizipation sind wesentliche Erfolgsfaktoren für moderne Teams und Organisationen. Leider bleiben diese Attribute oft ein Wunschdenken. Zum einen liegt es im Wesen eines Teams, sich von anderen Teams abzugrenzen. Zum anderen wird auch von Organisationen oft unbewusst das Silodenken aufrechterhalten und sogar gefördert. Lernen Sie, wie Sie als Führungskraft diese Silos abbauen. Brechen Sie Verantwortungssinseln auf und fördern Sie mit innovativen Belohnungssystemen die Zusammenarbeit. Und definieren Sie Ihre KPIs für übergreifende Zusammenarbeit.

Dauer: 0,5 Tage

04 WORKSHOP SAG JA ZUM NEIN – DIE KUNST DER ENTSCHEIDUNG

Täglich sind Tausende größere und kleinere Entscheidungen zu treffen. Die Hälfte davon übernehmen unsere Routinen gerne in Eigenregie. Ganz automatisch. Ohne von uns hinterfragt zu werden. Wenn Sie der Macht der Gewohnheit ein Schnippchen schlagen möchten, schauen Sie hinter die Kulissen. Erkennen Sie, was die Kunst der bewussten und entspannten Entscheidung ausmacht. Entscheidungsmanagement beginnt mit zwei einfachen Worten: „Ja“ oder „Nein“. Treffen Sie bewusstere Entscheidungen, erarbeiten Sie sich Wege mit der Belastung unangenehmer Entscheidungen umzugehen, und kommunizieren Sie auch ein „Nein“ elegant.

Dauer: 0,5 Tage

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Eva-Maria Nigrin
Kurzworkshops
Anmeldung und Organisation
t +43/1/514 50-5615
eva-maria.nigrin@hernstein.at

GRUPPENDYNAMIK

HERNSTEIN GRUPPENDYNAMIK DAS ORIGINAL

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie erfolgsorientiert und motivierend führen? Und sich schnell und flexibel in unterschiedlichen Teamkonstellationen zurechtfinden? Umso wichtiger ist es, die zugrunde liegenden Dynamiken zu verstehen, zu steuern und sie für Ihre Ziele zu nutzen. In der Hernstein Gruppendynamik erleben Sie „Gruppe“ auf ganz einzigartige Weise. Sie erfahren in einem komprimierten Echtzeit-Prozess, wie Macht und Einfluss, Widerstand, Kooperation und Konflikte entstehen. Und wie Sie diese Einflussfaktoren erfolgreich steuern. Entwickeln Sie wirksame Gruppenskills und persönliche Fähigkeiten. Damit lösen Sie die Herausforderungen Ihres Führungsalltags souveräner und effizienter.

Dauer: 5 Tage

VIRTUELLE TEAM- UND GRUPPENDYNAMIK DER FEINSCHLIFF IHRER VIRTUELLEN GRUPPENSILLS

NEU

Erweitern Sie Ihr Wissen über Gruppenprozesse auf virtuelle Teams und lernen Sie wirksame Interventionsmodelle kennen. Sie erfahren, welche Prinzipien in beiden Welten gültig sind und worauf Sie bei Online-Gruppen besonders zu achten haben. Erlernen Sie, wie Sie ein virtuelles Team aufbauen und entwickeln. Wie Sie Konflikte online bearbeiten und auch auf Distanz das Commitment im Team hoch halten. Und welche Interventionen Sie in den unterschiedlichen Teamphasen setzen können.

Dauer: 3 Tage

ALLES GRUPPE, ODER WAS? KURZWORKSHOP

Lernen Sie das Potenzial der Hernstein Gruppendynamik kennen. Erleben Sie in einer kurzen Live-Session die dynamische Wirkung von Komplexität und Unsicherheit in der Gruppe – bei Ihnen selbst und anderen.

Dauer: 0,5 Tage

TEAMDYNAMIK UND TEAMENTWICKLUNG FIRMENINTERN

Verschaffen Sie sich mit Ihrem Team die nötige Bewegungsfreiheit für eine wirkungsvolle Zusammenarbeit. Steigern Sie die Selbstverantwortung im Team und erreichen Sie Ihre Ziele und Ergebnisse in Zukunft ohne schmerzhaftes Reibungsverluste.

Dauer: 2 Tage

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



André Romano
Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

PROGRAMME

FUTURE LEADERSHIP PROGRAM

Entwicklungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte und High Potentials

Sie sind wissbegierig, erfolgsorientiert und wollen Ihre eigenen Ideen und Vorstellungen noch besser umsetzen? Nutzen Sie Ihre Potenziale: Schätzen Sie Ihre eigenen Stärken richtig ein, erkennen Sie Lernfelder und Engpässe rechtzeitig. Entwickeln Sie jene Kompetenzen, die für Ihre Führungsaufgaben wesentlich sind.

Dauer: 12 Tage in 4 Modulen

01 MODUL
FÜHRUNG UND
MANAGEMENT

02 MODUL
TEAMKOMPETENZ UND
KONFLIKTMANAGEMENT

03 MODUL
SELBSTMANAGEMENT UND
PERSONAL PERFORMANCE

04 MODUL
CHANGE-
MANAGEMENT

WWW.HERNSTEIN.AT/FLP

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Mag. Gabriele Schauer
Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at

HERNSTEIN EXECUTIVE PROGRAM

Entwicklungsprogramm für erfahrene Führungskräfte

Sie führen im oberen Management oder übernehmen eine neue Aufgabe in generalistischer Verantwortung? Wachsen Sie in Ihrer Rolle und lernen Sie den bewährten HERNSTEIN Weg im Führen von Menschen und Unternehmen kennen. Schaffen Sie mit dem gezielten Einsatz von neuen Denk- und Führungsmodellen Raum für innovative Ideen. Und setzen Sie mit modernen Zugängen Ihre Strategie wirksam um.

Dauer: 12,3 Tage in 4 Modulen inklusive Online-Kick-off von 2 Stunden

01 MODUL
HALTUNG KLÄREN UND
FÜHRUNGSRÖLE SCHÄRFEN

02 MODUL
ORGANISATIONEN UND
TEAMS STEUERN

03 MODUL
KOMPLEXITÄT NUTZEN UND
INNOVATION TREIBEN

04 MODUL
STRATEGIE UMSETZEN UND
VERÄNDERUNG GESTALTEN

WWW.HERNSTEIN.AT/HEP



André Romano
Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

LIVING LEADERSHIP

Haltung schafft Führung

Ändern Sie die Perspektive und blicken Sie hin zum Menschen. Lernen Sie, persönliche Befindlichkeiten zurückzustellen und auf Situationen und Menschen individuell einzugehen. Schärfen Sie Ihren Blick für das Verbindende. Schaffen Sie ein Klima, in dem Schwierigkeiten und Widerstände reflektiert und besprochen werden. Erleben Sie auf Basis der Existenzanalyse, wie Sie vom Müssen ins Wollen kommen. Und erkennen Sie, dass Leadership mehr als die Summe jeder einzelnen Fähigkeit ist: eine bewusste und selbstverständlich gelebte Haltung.

Dauer: 7,5 Tage in 3 Modulen

01 MODUL
HALTUNG
LEBEN

02 MODUL
BEZIEHUNGEN
VERSTEHEN

03 MODUL
VERANTWORTUNG
TRAGEN

WWW.HERNSTEIN.AT/LIVING-LEADERSHIP



Mag. Gabriele Schauer
Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at

HERNSTEIN NEXTPERIENCE

Entwicklungsprogramm für Key Player

Heute sind immer öfter Menschen gefragt, die rasch in Führung gehen: verbindend im Team, überzeugend in der Übersetzung von Strategien, auf Augenhöhe im Dialog. Durch Moderation und Coaching, in Projekten oder in der Linie, flexibel von einem Auftrag zum nächsten. Die HERNSTEIN Nextperience bereitet Talents, angehende Führungskräfte und andere Key Player auf die Vielfalt zeitgemäßer Führung vor.

Dauer: 9,5 Tage inklusive 1 Coachingstunde und DigZone-Begleitung

01 LEVEL
INFLUENCER

02 LEVEL
TEAMBUILDER

03 LEVEL
CATALYST

04 LEVEL
EXPLORER

05 LEVEL
CHAMP

WWW.HERNSTEIN.AT/NEXTPERIENCE



Mag. Gabriele Schauer
Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at

PROGRAMME

AGILE LEADERSHIP EXPLORER

Agile Kompetenz für erfahrene Führungskräfte

Als etablierte Führungskraft gilt es, sich laufend einer sich immer schneller verändernden Umwelt zu stellen. Bewährte Zugänge funktionieren dabei nicht mehr wie gewohnt. Der Schlüssel dafür: eine gute persönliche und organisationale Anpassungsfähigkeit. Lernen Sie in diesem Distance Learning Programm die maßgeblichen Grundlagen der Agilität kennen und eröffnen Sie sich diese neue Welt.

7 x 0,5 Tage Online-Module und 6 x 2 Stunden Online-Practice-Sessions

DISTANCE
LEARNING

01 MODUL
DAS AGILE
MINDSET

02 MODUL
DIE KOMPLEXE
UMWELT

03 MODUL
AGILE
SELBSTFÜHRUNG

04 MODUL
AGILE TEAM-
FÜHRUNG

05 MODUL
VIRTUELLE FÜHRUNG – DIE
VERNETZTE ORGANISATION

06 MODUL
LEBENDIGE
ORGANISATION

07 MODUL
FÜHRUNGSKRÄFTE ALS
AGILE GESTALTER

WWW.HERNSTEIN.AT/ALX

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



André Romano
Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

TRAININGS

H High Potentials und Teamleader M Mittleres Management T Oberes und Top-Management

LEADERSHIP UND FÜHRUNG

H M
FÖRDERN, FORDERN, MOTIVIEREN

Sie wollen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern, fordern und motivieren? Entwickeln heißt, Potenzial zu erkennen, und ist mehr als nur Aus- und Weiterbildung. Mindset, Tools und Tipps für die Mitarbeiterentwicklung.

Dauer: 2 Tage

H M
AGIL IN PROJEKTEN

Die Erwartung lautet: schneller, flexibler, näher an den Kundinnen und Kunden. Doch was macht den Unterschied, ob Projekte tatsächlich anders laufen? Erfahren Sie, wie Sie erfolgreiches Arbeiten nachhaltig verankern.

Dauer: 2 Tage

H M T
**BIOCHEMISCHE RASTSTÄTTE
FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE**

Geistige Höchstleistungen und körperliches Wohlbefinden werden durch richtige Ernährung und körpereigene biochemische Botenstoffe gesteuert. Lernen Sie die Nährstoffe kennen, die Ihr Körper für eine effiziente Erholung benötigt. Und entdecken Sie die körpereigenen Werkzeuge, mit denen Sie Konzentration und Motivation hoch halten.

Dauer: 2 Tage

M T
DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS MEDIATOR

Konflikte liegen in der Natur der Kooperation. Sie ziehen Energie von der Arbeit ab und können zum Verlust wertvoller Teammitglieder führen. Vermitteln Sie als Führungskraft bewusst zwischen Konfliktparteien und stärken Sie die Arbeitsbeziehungen.

Dauer: 2 Tage

H
ERFOLGREICH IN FÜHRUNG GEHEN

Rollen, Aufgaben, Funktionen, Führungsinstrumente, Führungsstile, Management oder Leadership – alles klar? Von Ihnen wird erwartet, dass Sie optimal zum Unternehmenserfolg beitragen und den Überblick behalten. Deshalb ist es wichtig, von Anfang an über die Grundlagen der Führung Bescheid zu wissen.

Sie haben die Wahl zwischen Präsenz- und Online-Durchführung.

Dauer: 3 Tage in Präsenz oder 7 x 90 Minuten Webseminar

H M
FRAUEN IN FÜHRUNG

Noch immer sind weibliche Führungskräfte die Ausnahme. Das ist schade. In Zeiten wie diesen brauchen erfolgreiche Unternehmen gemischte Führungsteams und die Stärken von beiden Geschlechtern. Fest steht, dass Zusammenarbeit, Sozialkompetenz und Flexibilität – Fertigkeiten, die oftmals Frauen zugeschrieben werden – gute und notwendige Ergänzungen zu bestehenden Führungsansätzen in Unternehmen sind. Lassen Sie uns Ihre persönlichen Stärken als Frau fördern und Ihren Auftritt souverän gestalten.

Dauer: 2 Tage

H M
**FÜHREN 4.0 – LEADERSHIP DER
NÄCHSTEN GENERATION**

Die Transformation von Gesellschaft, Technologien, Märkten und Unternehmen schreitet unaufhaltsam voran. Das heißt: Auch Führung muss sich ändern. Denn bisher wirksame Ansätze und Instrumente greifen immer weniger. Lernen Sie die Methoden des agilen und digitalen Leadership kennen und finden Sie Ihren wirksamen, zukunftstauglichen Führungsstil.

Dauer: 2 Tage

H M
FÜHREN IM HOME-AND-OFFICE-TEAM

Einige kommen ins Büro, einige bleiben zu Hause: Das Home-and-Office-Team ist gekommen, um zu bleiben. Es hat bewiesen, dass es funktioniert. In diesem Online-Training beobachten Sie diese Entwicklung und finden Praktiken und Haltungen, um die Veränderung aufzugreifen und zu nutzen.

Dauer: 2 x 120 Minuten Webseminar, Prework, Transferaufgabe

NEU



TRAININGS

H High Potentials und Teamleader **M** Mittleres Management **T** Oberes und Top-Management

M FÜHREN IM MITTLEREN MANAGEMENT

Komplexe Anforderungen, ein von Konflikten und Widersprüchen geprägter Alltag? Als Führungskraft im mittleren Management sind Sie besonders gefordert: Die Position im „Sandwich“ verlangt einmal Führung, einmal Coaching und immer Vermittlung.

Sie haben die Wahl zwischen Präsenz- und Online-Durchführung.
Dauer: 3 Tage in Präsenz oder 7 x 90 Minuten Webseminar

M **T** FÜHREN IM OBEREN MANAGEMENT

Sie möchten Ihre Wirksamkeit als Führungskraft weiter erhöhen? Im oberen Management gilt es, dafür auch Führungskräfte mit ausgeprägter Persönlichkeit zu führen. Mit Klarheit und Haltung geben Sie Orientierung und wirken als Vorbild. Als Coach Ihres Führungsteams fördern Sie Selbstverantwortung und Zusammenarbeit für den gemeinsamen Erfolg.

Dauer: 2 Tage

H **M** FÜHREN IN VERNETZTEN PROJEKTTEAMS

Sie müssen in Projektteams grundverschiedene Persönlichkeiten motivieren und auf ein gemeinsames Ziel ausrichten? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Gleichen Sie gekonnt unterschiedliche Fähigkeiten und Interessen aus und nutzen Sie agile Werte und Methoden für eine erfolgreiche Umsetzung Ihrer Projekte.

Dauer: 2 Tage

M **T** FÜHREN MIT HIRN UND VERSTAND

Neuroleadership heißt, gehirngerecht zu kommunizieren und zu führen: Kreativität zu entfalten, Innovationen zu fördern und Wissen neurobiologisch optimal zu verankern. Gewinnen Sie aus den aktuellsten wissenschaftlichen Erkenntnissen neue Werkzeuge für Ihre Führungstoolbox.

Dauer: 2 Tage

H **M** **T** FÜHREN MIT NEUER AUTORITÄT

Führen mit klassischer Macht-Autorität – eine jahrzehntelang gelebte Führungspraxis – hat weitgehend ausgedient. Doch auch neue, auf einem horizontalen Verständnis aufgebaute Führungskonzepte sind nicht immer erfolgreich. Damit neue Autorität in der Führung wirksam werden kann, braucht es eine individuelle, strukturelle und kulturelle Transformation.

Dauer: 2 Tage

H FÜHREN OHNE VORGESETZTENFUNKTION

Sie führen Projektteams, Kolleginnen und Kollegen? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Fachliche Kompetenz, Überzeugungskraft und persönliche Autorität machen in der lateralen Führung den entscheidenden Unterschied. Gehen Sie sicher mit Widerständen um, erweitern Sie Ihre Handlungsoptionen und verstärken Sie Ihre Wirkung.

Sie haben die Wahl zwischen Präsenz- und Online-Durchführung.
Dauer: 2 Tage in Präsenz oder 4 x 0,5 Tage Webseminar

H **M** FÜHREN VON EXPERTEN

Sie führen ein Team von Expertinnen und Experten? Mit neuen Führungsprinzipien und Steuerungselementen schaffen Sie die erforderlichen Rahmenbedingungen für diese anspruchsvolle Führungsaufgabe.

Dauer: 2 Tage

M FÜHREN VON GENERATIONEN

Ihr Team ist ein Generationen-Mix? Koordinieren Sie die unterschiedlichen Stärken, Potenziale, Präferenzen und Erwartungen und ermöglichen Sie Motivation und Engagement.

Dauer: 2 Tage

H **M** **T** HERNSTEIN GRUPPENDYNAMIK

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie erfolgsorientiert und motivierend führen? Finden Sie sich schnell und flexibel in neuen Teamkonstellationen zurecht und nützen Sie Dynamiken in Gruppen für Ihren Erfolg.

Dauer: 5 Tage

H **M** KONFLIKTE LÖSEN – ABER WIE?

Sie finden Konflikte meist anstrengend, energieraubend und hartnäckig? Ein Mix aus Selbstreflexion, Perspektivenwechsel und Theorie stärkt Ihre Konfliktkompetenz. Denn Konflikte können immer auch eine Chance bedeuten.

Dauer: 2 Tage

H **M** Simulation MISSION: ERFOLGREICHE TEAMFÜHRUNG

Sie verwenden 90 % Ihrer Zeit für Kommunikation, Führung und Aufgabenkoordination? Verteiltes Wissen, Komplexität und Zeitdruck sind dabei die größten Herausforderungen. Führen Sie Ihr Team in einer simulierten Notlage zum Ziel und erleben Sie Ihr eigenes Verhalten unter Druck. Entwickeln Sie effektive Handlungsalternativen.

Dauer: 1 Tag

H **M** NEW NORMAL LEADERSHIP – DIGITALE ZUSAMMENARBEIT ÜBER DIE KRISE HINAUS

Die Covid-19-Krise führte zu einem Crashkurs in remote Teamwork. Das heißt für Sie als Führungskraft: Wie findet Führung statt, wenn remote dauerhaft ein Teil der Arbeit wird? Zeigen Sie auch auf Distanz Führungsstärke – mit einer ausgewogenen Kombination von klassischem Leadership und modernen digitalen Tools.

Dauer: 2 x 90 Minuten Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform

M PSYCHOLOGISCHES EINMALEINS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Sie wissen, wie wichtig die Psychologie beim Führen ist? Dann entmystifizieren Sie sie: Wichtige Theorien und nützliche Modelle geben Ihnen wertvolle Hinweise für die Führungsarbeit.

Dauer: 1 Tag

M **T** SCHWIERIGE FÜHRUNGSSITUATIONEN – PRAGMATISCHE LÖSUNGEN

Schlechte Nachrichten verkünden, Teamkonflikte, Kritikgespräche, blockierter Change, knirschende Schnittstellen: All das kostet Zeit, Ressourcen und Nerven. Bringen Sie Ihre aktuelle Herausforderung zu HERNSTEIN. Mit einer Senior-Beraterin und praxiserfahrenen Führungskräften entwickeln Sie praktikable „Erste Hilfe“-Lösungen.

Sie haben die Wahl zwischen Präsenz- und Online-Durchführung.

Dauer: 1 Tag

M SENIOR PROFESSIONALS – ENDSPURT IN DER FÜHRUNG (BLENDED LEARNING)

Senior Professionals haben sich über die Jahre Wissen und Erfahrungen angeeignet und sich in vielerlei Hinsicht als „wetterfest und geländegängig“ bewiesen. Nun rückt der Schritt in die nächste Lebensphase immer näher. Nützen Sie bewusst die 1000 Tage vor Ihrem Ruhestand, um für sich und Ihr Team das Beste herauszuholen.

Dauer: 1 Tag Präsenz, 4 x 45 Minuten Webseminar, 1 Online-Coaching

M **T** SICHER FÜHREN IM CHANGE

Der Umgang mit Veränderungen gehört mittlerweile zu Ihrem Tagesgeschäft? Unterscheiden Sie die zentralen Phasen von Veränderungsprozessen und begegnen Sie Emotionen und Widerständen authentisch.

Sie haben die Wahl zwischen Präsenz- und Online-Durchführung.
Dauer: 2 Tage in Präsenz oder 5 x 90 Minuten Webseminar

H **M** SINNVOLL UND SOUVERÄN FÜHREN NACH KRISENZEITEN **NEU**

Die Krise und die große Transformation in Wirtschaft und Gesellschaft erfordern einen flexiblen Umgang mit Dynamik und hoher Komplexität. Entwickeln Sie ein neues Mindset und lernen Sie neue Handlungsoptionen kennen.

Dauer: 2 Tage + digitale Lernbegleitung

H **M** **T** SOUND OF LEADERSHIP®

Dirigieren Sie ein kleines Kammerensemble und erhalten Sie über die Musik ein unmittelbares Feedback zu Ihrer Führungsperformance. Ein praktisches und intuitives Führungserlebnis, das Ihre Leadership-Skills innerhalb eines Tages auf ein neues Level hebt. Keine musikalische Vorbildung nötig.

Dauer: 1 Tag

H **M** **T** VIRTUELLE TEAM- UND GRUPPENDYNAMIK **NEU**

Lernen Sie die wichtigen Unterschiede zwischen realen und virtuellen Gruppen und Teams kennen. Setzen Sie wirksame Interventionen in den unterschiedlichen Teamphasen. Und erfahren Sie, wie Sie ein virtuelles Team aufbauen und entwickeln.

Dauer: 3 Tage Webseminar

H **M** Planspiel WIRTSCHAFTLICH FÜHREN – UNTERNEHMERISCH DENKEN

Erleben Sie in einer Simulation direkt die Auswirkung von unternehmerischen Entscheidungen. Und entwickeln Sie Ihr Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge weiter: Wie werden wirtschaftliche Entscheidungen getroffen und umgesetzt? Und wo findet sich das Ergebnis in Bilanz und G&V wieder? Führen Sie ab sofort mit finanziellem Durchblick.

Dauer: 2 Tage



TRAININGS

H High Potentials und Teamleader **M** Mittleres Management **T** Oberes und Top-Management

KOMMUNIKATION

M DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

Sie wollen in immer durchlässigeren Führungsebenen mehr Coach und weniger Vorgesetzte oder Vorgesetzter sein? Weg von Direktiven hin zu Vertrauen und eigenständigem Arbeiten? Nutzen Sie die Tools eines guten Coaches. Fördern und entwickeln Sie Ihr Team in Hinblick auf mehr Eigenverantwortung, Selbstständigkeit und Leistungsfähigkeit.

Dauer: 2 x 2 Tage

H M ERFOLGREICH KOMMUNIZIEREN

Führen bedeutet immer auch zu kommunizieren. Unterschiedliche Gesprächspartner und Kommunikationssituationen fordern Sie. Kommunikationsstärke, ein sicheres und souveränes Auftreten und soziale Kompetenz sind unerlässlich. Lernen Sie die Grundlagen erfolgreicher Kommunikation kennen und trainieren Sie unterschiedliche Gesprächstechniken.

Dauer: 3 Tage

M ERFOLGREICH KOMMUNIZIEREN – THE NEXT LEVEL

Die Basics der Kommunikation sind Ihnen vertraut und Sie sind darin bereits gut geübt. Immer mehr werden Sie allerdings von schwierigen und verfahrenen Kommunikationssituationen gefordert. Widerstände, Rechtfertigungen und Einwände stehen auf der Tagesordnung. Leiten Sie Ihre Gespräche zielführend und stärken Sie Ihre Akzeptanz. Werden Sie zum Kommunikationsprofi.

Dauer: 2 Tage

H M ERFOLGREICH MODERIEREN

Sie lösen viele Ihrer Fragen in Besprechungen und treffen gemeinsame Entscheidungen? Dabei kommt es immer wieder zu unvorhergesehenen und schwierigen Situationen? Werden Sie in der Moderation sicher und erzielen Sie konstruktive Ergebnisse in Meetings und Workshops.

Dauer: 2 Tage

H M ERFOLGREICH VERHANDELN

Schwierige Verhandlungen stehen bei Ihnen regelmäßig auf der Tagesordnung? Ein klarer Standpunkt, gute Beziehungen und rhetorische Fitness können entscheidend sein. Überwinden Sie Widerstände gekonnt und erzielen Sie tragfähige Win-win-Lösungen – auch in emotional aufgeladenen Situationen.

Dauer: 2 Tage

H M IM RICHTIGEN MOMENT DIE RICHTIGEN ARGUMENTE

Sie wollen in Gesprächen den eigenen Standpunkt plausibel erklären und den gegnerischen entkräften? Die eigene Meinung fundiert und sicher vertreten? Bringen Sie Ihre Argumentation schlag- und fragfertig auf den Punkt.

Dauer: 2 Tage

H M T ONLINE-MEETINGS DYNAMISCH UND EFFIZIENT DURCHFÜHREN

Von Meetings wird erwartet, dass diese straff, kurzweilig und vor allem zielorientiert gestaltet werden. Bewährte Abläufe aus Präsenz-Meetings lassen sich dabei oft nicht in den virtuellen Raum übertragen. Erfahren Sie in diesem Online-Training, wie Sie Videokonferenzen effizient, ressourcenschonend und wirksam steuern.

Dauer: 2 x 120 Minuten Webseminar, Transferaufgabe, Lernplattform

SELBSTMANAGEMENT

H M ENTSCHEIDUNGSFREUDE – EINE KERNKOMPETENZ FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Schwierige, herausfordernde Zeiten mit einer unklaren Zukunft stellen besondere Anforderungen an Sie. Gefragt sind einerseits Besonnenheit und kluge Analyse – andererseits behertzes Agieren und Entscheiden. Ausschlaggebend ist das richtige Timing: Wie viel Abwägung ist nötig und wann schreiten Sie zur Tat?

Dauer: 2 x 90 Minuten Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform

H M FÜHREN SIE SICH SELBST – JETZT ERST RECHT

Ungewissheit und Unüberschaubarkeit zwingen uns zu einer neuen Flexibilität und extremen Lernbereitschaft. Jetzt ist es wichtig, diesen flüchtigen Übergangszustand auch für die persönliche Neuausrichtung zu nutzen. Mit Selbstführung einen neuen Anfang zu setzen.

Dauer: 2 x 90 Minuten Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform

H M FÜHRUNGSTOOL GELASSENHEIT

Auf die täglichen Führungsherausforderungen konzentriert und gelassen reagieren – wer will das nicht? Druck, Kritik, fehlende Kommunikation und Intransparenz hinterlassen Spuren bei Ihnen. Lernen Sie, entspannt zu reagieren, und optimieren Sie Ihre Führungsqualitäten.

Dauer: 2,5 Tage

H M MIT SOCIAL SKILLS ERFOLGREICH FÜHREN

Kritische, ungewisse oder komplexe Situationen prägen Ihren beruflichen Alltag? Nicht immer haben Sie die passende Strategie parat? Steigern Sie mit einfachen und wirksamen Tools Ihre Performance, wenden Sie Spielregeln der Macht und Hierarchie erfolgreich an.

Dauer: 2 Tage

H M POSITIVE LEADERSHIP – FÜHREN MIT VORBILD

Mit positiven Gedanken und Emotionen führen Sie Ihr Team mit mehr Leichtigkeit zum Erfolg. Aktivieren Sie Ihr Potenzial mit den Methoden der Positiven Psychologie. Festigen Sie Ihre konstruktive Haltung. Fördern Sie einen optimistischen Teamspirit und erhöhen Sie damit Ihre Wirksamkeit als Führungskraft.

Dauer: 2 Tage

M T PUNKTEN SIE MIT IHRER FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT

Schwierige Führungssituationen, hinderliche Verhaltensmuster und die eigenen Unsicherheiten bremsen Sie. Lernen Sie sich besser kennen und bringen Sie Ihre Leadership-Power auf die Straße.

Dauer: 2,5 Tage

M T SELBSTCOACHING

Komplexe und undurchsichtige Führungssituationen gehören zu Ihrem Führungsalltag? Druck und widersprüchliche Interessen verhindern eindeutige, rationale Lösungen. Erkennen Sie rasch, „was hier los ist“, und finden Sie mit wirksamen Selbstcoaching-Tools gute Lösungen.

Dauer: 2 Tage

H M SELBSTFÜHRUNG – IHR WEG ZUR ERFOLGREICHEN FÜHRUNGSKRAFT

In stressigen oder heiklen Situationen können Gelassenheit, Umsicht und Motivation rasch verloren gehen. Fremdbestimmung und Initiativlosigkeit nehmen zu. Durchbrechen Sie dieses Muster: Lernen Sie sich selbst, Ihre Ziele, Werte und Motive besser kennen und erhöhen Sie Ihre Zugkraft – damit Sie steuern und nicht nur reagieren.

Sie haben die Wahl zwischen Präsenz- und Online-Durchführung.

Dauer: 2 Tage in Präsenz oder 4 x 180 Minuten Webseminar und 2 Coachings

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Mag. Gabriele Schauer

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at



André Romano

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

ANMELDUNG



Natascha Lerche

Trainings und Programme
Anmeldung und Organisation
t +43/1/514 50-5621
natascha.lerche@hernstein.at

DISTANCE LEARNING

H High Potentials und Teamleader M Mittleres Management T Oberes und Top-Management



DISTANCE LEARNING UND LERNEN IN PRÄSENZ

H ERFOLGREICH IN FÜHRUNG GEHEN

Rollen, Aufgaben, Funktionen, Führungsinstrumente, Führungsstile, Management oder Leadership – alles klar? Von Ihnen wird erwartet, dass Sie optimal zum Unternehmenserfolg beitragen und den Überblick behalten. Deshalb ist es wichtig, von Anfang an über die Grundlagen der Führung Bescheid zu wissen.

Dauer: 7 x 90 Minuten Webseminar, Starter-Kit, Reflection-Kit, Farewell-Kit, Lernplattform, individuelles Coaching nach Vereinbarung

M FÜHREN IM MITTLEREN MANAGEMENT

Komplexe Anforderungen, ein von Konflikten und Widersprüchen geprägter Alltag? Als Führungskraft im mittleren Management sind Sie besonders gefordert: Die Position im „Sandwich“ verlangt einmal Führung, einmal Coaching und immer Vermittlung.

Dauer: 7 x 90 Minuten Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform, 60 Minuten individuelles Coaching, Follow-up

H FÜHREN OHNE VORGESETZTENFUNKTION

Sie führen Projektteams, Kolleginnen und Kollegen? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Fachliche Kompetenz, Überzeugungskraft und persönliche Autorität machen in der lateralen Führung den entscheidenden Unterschied. Gehen Sie sicher mit Widerständen um, erweitern Sie Ihre Handlungsoptionen und verstärken Sie Ihre Wirkung.

Dauer: 4 x 0,5 Tage Webseminar

M T SCHWIERIGE FÜHRUNGSSITUATIONEN – PRAGMATISCHE LÖSUNGEN

Schlechte Nachrichten verkünden, Teamkonflikte, Kritikgespräche, blockierter Change, knirschende Schnittstellen: All das kostet Zeit, Ressourcen und Nerven. Bringen Sie Ihre aktuelle Herausforderung zu Hernstein. Mit einer Senior-Beraterin und praxiserfahrenen Führungskräften entwickeln Sie praktikable „Erste Hilfe“-Lösungen.

Dauer: 1 Tag

H M SELBSTFÜHRUNG – IHR WEG ZUR ERFOLGREICHEN FÜHRUNGSKRAFT

In stressigen oder heiklen Situationen können Gelassenheit, Umsicht und Motivation rasch verloren gehen. Fremdbestimmung und Initiativlosigkeit nehmen zu. Durchbrechen Sie dieses Muster: Lernen Sie sich selbst, Ihre Ziele, Werte und Motive besser kennen und erhöhen Sie Ihre Zugkraft – damit Sie steuern und nicht nur reagieren.

Dauer: 4 x 180 Minuten Webseminar und 2 Coachings, Transferaufgaben, Lernplattform

M T SICHER FÜHREN IM CHANGE

Der Umgang mit Veränderungen gehört mittlerweile zu Ihrem Tagesgeschäft? Unterscheiden Sie die zentralen Phasen von Veränderungsprozessen und begegnen Sie Emotionen und Widerständen authentisch.

Dauer: 5 x 90 Minuten Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform, individuelles Coaching nach Vereinbarung

EXKLUSIV ALS DISTANCE LEARNING

H M AGILE LEADERSHIP EXPLORER

Als etablierte Führungskraft gilt es, sich laufend einer sich immer schneller verändernden Umwelt zu stellen. Bewährte Zugänge funktionieren dabei nicht mehr wie gewohnt. Der Schlüssel dafür: eine gute persönliche und organisationale Anpassungsfähigkeit. Lernen Sie in diesem Distance Learning Programm die maßgeblichen Grundlagen der Agilität kennen und eröffnen Sie sich diese neue Welt.

Dauer: 7 x 0,5 Tage Webseminar und 6 x 2 Stunden Online-Sessions

H M ENTSCHEIDUNGSFREUDE – EINE KERNKOMPETENZ FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Schwierige, herausfordernde Zeiten mit einer unklaren Zukunft stellen besondere Anforderungen an Sie. Gefragt sind einerseits Besonnenheit und kluge Analyse – andererseits beherztes Agieren und Entscheiden. Ausschlaggebend ist das richtige Timing: Wie viel Abwägung ist nötig und wann schreiten Sie zur Tat?

Dauer: 2 x 90 Minuten Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform

H M FÜHREN IM HOME-AND-OFFICE-TEAM

Einige kommen ins Büro, einige bleiben zu Hause: Das Home-and-Office-Team ist gekommen, um zu bleiben. Es hat bewiesen, dass es funktioniert. In diesem Online-Training beobachten Sie diese Entwicklung und finden Praktiken und Haltungen, um die Veränderung aufzugreifen und zu nutzen.

Dauer: 2 x 120 Minuten Webseminar, Prework, Transferaufgabe

H M FÜHREN SIE SICH SELBST – JETZT ERST RECHT

Ungewissheit und Unüberschaubarkeit zwingen uns zu einer neuen Flexibilität und extremen Lernbereitschaft. Jetzt ist es wichtig, diesen flüchtigen Übergangszustand auch für die persönliche Neuausrichtung zu nutzen. Mit Selbstführung einen neuen Anfang zu setzen.

Dauer: 2 x 90 Minuten Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform

H M NEW NORMAL LEADERSHIP – DIGITALE ZUSAMMENARBEIT ÜBER DIE KRISE HINAUS

Die Covid-19-Krise führte zu einem Crashkurs in remote Teamwork. Das heißt für Sie als Führungskraft: Wie findet Führung statt, wenn remote dauerhaft ein Teil der Arbeit wird? Zeigen Sie auch auf Distanz Führungsstärke – mit einer ausgewogenen Kombination von klassischem Leadership und modernen digitalen Tools.

Dauer: 2 x 90 Minuten Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform

H M T ONLINE-MEETINGS DYNAMISCH UND EFFIZIENT DURCHFÜHREN

Von Meetings wird erwartet, dass diese straff, kurzweilig und vor allem zielorientiert gestaltet werden. Bewährte Abläufe aus Präsenz-Meetings lassen sich dabei oft nicht in den virtuellen Raum übertragen. Erfahren Sie in diesem Online-Training, wie Sie Videokonferenzen effizient, ressourcenschonend und wirksam steuern.

Dauer: 2 x 120 Minuten Webseminar, Transferaufgabe, Lernplattform

H M T VIRTUELLE TEAM- UND GRUPPENDYNAMIK

Lernen Sie die wichtigen Unterschiede zwischen realen und virtuellen Gruppen und Teams kennen. Setzen Sie wirksame Interventionen in den unterschiedlichen Teamphasen. Und erfahren Sie, wie Sie ein virtuelles Team aufbauen und entwickeln.

Dauer: 3 Tage Webseminar

BLENDED LEARNING

M T SENIOR PROFESSIONALS – ENDSPURT IN DER FÜHRUNG

Senior Professionals haben sich über die Jahre Wissen und Erfahrungen angeeignet und sich in vielerlei Hinsicht als „wetterfest und geländegängig“ bewiesen. Nun rückt der Schritt in die nächste Lebensphase immer näher. Nützen Sie bewusst die 1000 Tage vor Ihrem Ruhestand, um für sich und Ihr Team das Beste herauszuholen.

Dauer: 1 Tag Präsenz, 4 x 45 Minuten Webseminar, 1 Online-Coaching, Lernplattform

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Mag. Gabriele Schauer
Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at



André Romano
Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

ANMELDUNG



Natascha Lerche
Trainings und Programme
Anmeldung und Organisation
t +43/1/514 50-5621
natascha.lerche@hernstein.at

IHR BEDARF AUF DEN PUNKT GEBRACHT

DISG® WORKPLACE-PROFIL

Lernen Sie Ihren persönlichen Führungsstil besser kennen. Steigern Sie mithilfe Ihres persönlichen DiSG® Profils Ihre Effektivität im Unternehmen.

MPA – MASTER PERSÖNLICHKEITSPROFIL

Sie suchen einen Persönlichkeitstest für Ihre individuelle Standortbestimmung? Holen Sie sich Informationen über Ihre Stärken und Lernfelder mit der MPA-Potenzialanalyse. Und planen Sie darauf aufbauend Ihre berufliche Entwicklung.

PEP – POTENZIAL-ENTWICKLUNGS-PROGRAMM

Sie verantworten Auswahl, Beförderung und Entwicklung von Führungskräften? Und suchen ein Instrument zur Potenzialanalyse, das zielgruppenspezifische Erfolgsfaktoren und anforderungsbezogene Benchmarks berücksichtigt? Mit PEP werden interne Trainingsprogramme auf den spezifischen Bedarf des Unternehmens und seiner Führungskräfte maßgeschneidert.

OPTO-PERSÖNLICHKEITSANALYSE

Möchten Sie Ihren Führungsstil genauer unter die Lupe nehmen und Ihre Potenziale ausloten? Dann ist die OPTO-Persönlichkeitsanalyse auf Basis des Big-Five-Modells genau das richtige Instrument für Sie: Denn es verhilft Ihnen zu einem neuen Blick auf Ihr berufliches und soziales Verhalten sowie auf Ihren beruflichen Erfolg.

WWW.HERNSTEIN.AT/POTENZIALANALYSE

EINZELTRAINING

Eine effektive Möglichkeit zum Arbeiten im Dialog – sowohl online als auch in Präsenz – oder in kleinen Gruppen:

- _ als Einzel- oder Gruppencoaching
- _ zur gezielten Bearbeitung von Führungsthemen
- _ als Begleitinstrument bei anderen Entwicklungsmaßnahmen

ANMELDUNG

Wir beraten Sie gerne und begleiten Sie von der Analyse bis zur Umsetzung. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Natascha Lerche

Trainings und Programme
Anmeldung und Organisation
t +43/1/514 50-5621
natascha.lerche@hernstein.at



Cleopatra Leidenfrost

Firmeninterne Trainings und Programme
Projektleitung und Organisation
t +43/1/514 50-5614
cleopatra.leidenfrost@hernstein.at

AKADEMISCHES PROGRAMM

START IM
WINTER-
SEMESTER
2022/2023

MSC LEADERSHIP

Berufsbegleitendes akademisches Programm in 4 Semestern

Wer sich auf das Abenteuer Führung einlässt, merkt sehr schnell, dass vor allem soziale Kompetenzen gefragt sind. Hoch qualifizierte Teammitglieder, flexible Formen der Zusammenarbeit, flache Strukturen und neue Organisationsformen brauchen entsprechende Führungskonzepte.

Gefragt sind Führungskräfte, die nicht nur das Handwerkszeug Management verstehen. Mit fachlichen Kenntnissen und methodischen Fähigkeiten haben Sie es schon in die Führungsposition geschafft. Um anderen Sinn, Bedeutung und Orientierung zu vermitteln, sind Persönlichkeitsstärke und soziale Kompetenzen erforderlich. Kurz gesagt: Leadership-Qualitäten.

INHALTE DES STUDIUMS

- _ Führung und Leadership
- _ Teamkompetenz
- _ Kommunikation und Präsentation
- _ Personal Performance und Selbstmanagement
- _ Wissenschaftliches Arbeiten
- _ PRME: Principles of Responsible Management Education

FACTS

- _ berufsbegleitend
- _ modularer Aufbau mit geblockten Lehrveranstaltungen
- _ Start im Wintersemester
- _ kein akademischer Abschluss vorausgesetzt
- _ Sprache: Deutsch
- _ 24 Studienplätze

BEWERBUNG

Senden Sie uns bitte Ihre Unterlagen per E-Mail – bestehend aus einem Motivationsschreiben und einem aktuellen Lebenslauf. Bitte vereinbaren Sie einen Termin für ein persönliches Aufnahmegespräch.

Dauer: 4 Semester, 41 Präsenztage

>> Zum letzten Mal auch für Teilnehmende ohne Vorstudium.

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.

WWW.HERNSTEIN.AT/MASTER-LEADERSHIP



Mag. Gabriele Schauer

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabrielle.schauer@hernstein.at

REFERENZPROJEKTE

RAIFFEISEN
LANDESBANK
KÄRNTEN

„Seit nunmehr 20 Jahren arbeitet die Raiffeisen Landesbank Kärnten vor allem im Bereich der Führungskräfteentwicklung erfolgreich mit dem Hernstein Institut zusammen. Dabei haben uns die Trainerinnen und Trainer von ihrer persönlichen und fachlichen Kompetenz, Praxis- und Lösungsorientierung sowie der Berücksichtigung unserer unternehmensinternen Anforderungen eindrucksvoll überzeugen können. Wir sind von den Konzepten und Referenzen des Hernstein Instituts überzeugt und sicher, den richtigen Partner zum Aufbau und zur Stärkung von Management- und Leadership-Kompetenzen an unserer Seite zu haben.“



Anna Bäuchler, MSc, Recruiting & Personalverwaltung & Recht,
Raiffeisen Landesbank Kärnten

ZKW GROUP

„One language leadership auf Basis unserer ZKW-Führungsgrundsätze – das war unser Ziel, als wir die gesamte Führungskräfteausbildung in der ZKW-Gruppe neu aufgesetzt haben. Für unsere Standorte in Österreich haben wir mit Hernstein einen sehr professionellen und verlässlichen Partner gefunden, der mit uns die Führungsprogramme für verschiedene Hierarchieebenen konzipiert hat und nun mit erfahrenen Trainerinnen und Trainern umsetzt. Ein guter Mix aus Einzelcoachings, Peer-Coachings, Trainings und Netzwerkveranstaltungen macht unsere Programme sehr erfolgreich.“



Karina Wagner, MA, EE Strategic HR Development, ZKW Group GmbH

WILD GRUPPE

„In der WILD Gruppe möchten wir Leadership und Führung neu (er)leben. Die Herausforderungen werden immer komplexer und das Thema Führung in der Transformation immer wichtiger. Im Zuge eines virtuellen Leadership-Dialogs wurden mit unseren Führungskräften die Grundlagen der Transformation, Strategien für den Umgang mit komplexen Herausforderungen, aber auch klassische Leadership-Themen interaktiv in digitalen Kommunikationsräumen bearbeitet. Besonders in Erinnerung bleibt die vertrauensvolle, offene Diskussion und das tiefgehende Interesse der Teilnehmenden an neuen Führungswelten. Mit dem Hernstein Institut haben wir den idealen Partner für dieses erfolgreiche Projekt gefunden.“



Mag. Andrea Gritsch, Head of Human Resources, WILD Gruppe

FÜHRUNGSKRÄFTE- ENTWICKLUNG FÜR IHR UNTERNEHMEN

Firmeninterne Trainings und Programme

Patentrezepte gibt es nicht. Vielmehr gilt es, die richtigen Antworten auf unterschiedliche Fragen zu finden. Als Ihr Business-Partner entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen maßgeschneiderte Lösungen und erzielen so die höchste Wirkung für Sie. Wir richten uns dabei an Personen, Teams und Organisationen. Der Blick auf das Ganze leitet unser Tun. Bei der Bedarfsanalyse fragen wir genau nach und arbeiten nach dem Hernstein Prinzip. Die Entwicklungsmaßnahmen gestalten wir agil und prozessorientiert mit hohen Lerneffekten – auf Wunsch auch in Englisch.

Unsere Themenbereiche:

MANAGEMENT- UND LEADERSHIP-PROGRAMME

steigern die Performance. Entwicklungsprogramme passen wir an Ihre Zielgruppen an – High Potentials und Teamleader, mittlere oder obere Führungsebene – oder sie werden hierarchieübergreifend bzw. unternehmensweit gestaltet. Talentprogramme ermöglichen Ihren Mitarbeitenden, in einem geschützten und angeleiteten Rahmen zu experimentieren. Eine ideale Vorbereitung auf den komplexen Führungsalltag.

Integrierte Potenzialanalysen, Mentoringprogramme, Peergroup-Aufgaben, Projektarbeit, Einzel- oder Gruppencoaching unterstützen den Transfer in die Praxis.

TRAININGS UND WORKSHOPS

passen wir Ihren konkreten Wünschen an. Wir orientieren uns dabei inhaltlich an den Hernstein Trainings und Kurzworkshops. Gemeinsam generieren wir neue Impulse und Antworten auf Ihre Führungsfragen.

BUSINESS-SIMULATIONEN UND PLANSPIELE

zum spielerischen Experimentieren und Probedarlegen von Führungsthemen.

CHANGE-BEGLEITUNG

unterstützt Ihre Führungskräfte bei Kulturentwicklungs- und Veränderungsprozessen mit gezielten Maßnahmen. Ihre Mitarbeitenden entwickeln Schritt für Schritt ihren persönlichen Stil und Zugang, Change-Prozesse aktiv zu begleiten. Sie beschäftigen sich kontinuierlich mit ihrem Führungswissen und der eigenen Persönlichkeit.

Die Schwerpunkte sind:

- _ Teamentwicklung
- _ Kulturentwicklung
- _ Moderation von Workshops

KONTAKT

Wir beraten Sie gerne und begleiten Sie von der Analyse bis zur Umsetzung. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Angela Ebner, BA

Firmeninterne Trainings und Programme
Projektleitung und Organisation
t +43/1/514 50-5611
angela.ebner@hernstein.at



Cleopatra Leidenfrost

Firmeninterne Trainings und Programme
Projektleitung und Organisation
t +43/1/514 50-5614
cleopatra.leidenfrost@hernstein.at

hernstein

Wir verstehen Leadership

SIE MÖCHTEN MEHR ZUM THEMA LEADERSHIP WISSEN?

Unser Fachmagazin **Hernsteiner** eröffnet Ihnen Perspektiven und Denkräume. Der **Hernstein Management Report** erhebt ein jährliches Stimmungsbild unter Führungskräften in Österreich und Deutschland. In unseren **Blog-Beiträgen** der Hernstein Expertinnen und Experten informieren wir Sie regelmäßig mit praktischen Tipps zu Leadership und Leadership-Entwicklung.

Melden Sie sich an und erfahren Sie mehr dazu auf
www.hernstein.at/newsroom

Hernstein Institut für Management und Leadership
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien
t +43/1/514 50-5600
hernstein@hernstein.at
www.hernstein.at

 **FOLGEN SIE UNS**
AUF SOCIAL MEDIA.

*„Um klar zu sehen,
genügt oft ein Wechsel
der Blickrichtung.“*

Antoine de Saint-Exupéry

