

hernstein

Wir verstehen Leadership

STÄRKEN SIE IHRE FÜHRUNGS- KRAFT

Hernstein Trainings und
Programme 2023



Leadership bewusst leben

Die persönliche Weiterentwicklung ist wichtig – in unsicheren Situationen ganz besonders. Denn mehr als sonst braucht es dann starke Führungspersönlichkeiten, die sich selbst und ihr Team erfolgreich auch durch schwierige Zeiten bringen.

Übrigens haben auch wir uns weiterentwickelt und präsentieren Ihnen ein Best-of unseres Angebots, in dem wir uns auf unsere Hernstein Klassiker und handverlesene Trainings konzentrieren – ob in Präsenz oder als Distance-Learning-Variante.

Apropos: Wir freuen uns, dass wir in unseren Trainings endlich wieder persönlich mit Ihnen zusammenarbeiten können, noch dazu im frisch renovierten Schloss Hernstein, das in neuem Glanz erstrahlt. Zugleich sind wir stolz, dass Sie als Kundin und Kunde auch bei unseren Online-Angeboten aus dem Vollen schöpfen können, was sehr geschätzt und gerne angenommen wird.

Unsere inhaltlichen Schwerpunkte liegen wie gewohnt auf Leadership und Führung, Kommunikation, Selbstmanagement sowie Gruppendynamik, wofür wir Ihnen unterschiedliche Formate bieten: Sie möchten Ihre Leadership-Fähigkeiten ausbauen? Dann sind unsere zielgruppenspezifischen Trainings ideal für Sie. Sie wollen auf Ihrem Führungslevel zusätzlich netzwerken? Unsere Entwicklungsprogramme machen auch das möglich.

Unser Team für den firmeninternen Bereich freut sich zudem, maßgeschneiderte Angebote, ganz nach den Bedürfnissen Ihres Unternehmens, gemeinsam mit Ihnen zu erarbeiten. Auch hier haben Sie die Wahl zwischen Terminen in Präsenz, online oder als Hybrid-Format.

Gehen Sie mit uns in Führung und stärken Sie Ihre Leadership-Kompetenzen – bewusst und wirksam.

Wir freuen uns auf Sie.

Herzlichst
Ihre



Mag. (FH) Michaela Kreitmayer
Leiterin Hernstein Institut
t +43/1/514 50-5620
michaela.kreitmayer@hernstein.at

ÜBER UNS

Wir stärken Leadership- und Management-Kompetenzen und begleiten Führungskräfte und Unternehmen auf ihrem Weg zum Erfolg. Und das seit mehr als 50 Jahren, in denen wir uns auf Führung und deren Entwicklung spezialisiert haben.

VISION

Wir sind Ihr **Lieblingsanbieter** für Führungskräfteentwicklung – wer an Leadership denkt, kommt zu uns.

Wir machen Führungskräfte wirksamer in ihren Führungsaufgaben und verbessern damit ein kleines Stück die Unternehmenswelt.

Spürbares Leadership – auf allen Ebenen – zahlt sich aus und macht uns **Freude**.

WWW.HERNSTEIN.AT/UEBER-HERNSTEIN



ZIELGRUPPEN

Wir gestalten unser Angebot entsprechend den Bedürfnissen unserer Zielgruppen. So profitieren Führungskräfte bestmöglich vom Erfahrungsaustausch mit ihren Peers.

HIGH POTENTIALS UND TEAMLEADER

Führungskräfte in ihrer ersten Führungsfunktion oder kurz vor Funktionsernennung. Mit oder ohne disziplinarische Führungsverantwortung, z. B. Projektleitung.

MITTLERES MANAGEMENT

Führungskräfte mit unternehmerischer Verantwortung für eine Organisationseinheit wie z. B. für eine Abteilung oder eine Stabsstelle. Bindeglieder zwischen oberen und unteren Managementebenen wie auch Expertinnen und Experten.

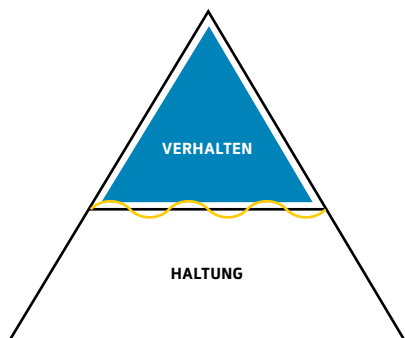
OBERES UND TOP-MANAGEMENT

Führungskräfte mit gesamtunternehmerischer Verantwortung, Ergebnisverantwortlichkeit, Führung von Führungskräften und maßgeblicher Verantwortung für die Strategieentwicklung.

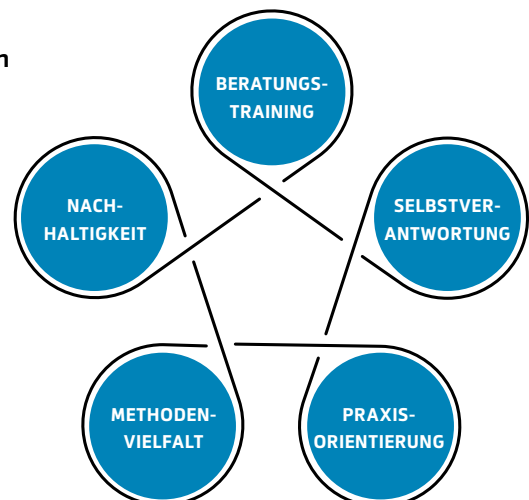
HERNSTEIN PRINZIP

Das Hernstein Prinzip verbindet unsere gruppenspezifischen Wurzeln mit einem systemischen Verständnis von Organisationen.

Neueste Erkenntnisse der Lernforschung und der Neurobiologie fließen in unsere Trainings und Programme ein. Der Schwerpunkt liegt sowohl in Präsenz als auch im Distance Learning auf der praxisnahen Anwendung und damit auf dem Transfer von „know how“ in „how to do“.



Verhalten und Haltung bilden ein großes Ganzes. Hernstein Trainings und Programme fördern die Reflexion darüber und die persönliche Weiterentwicklung.



GRUPPENDYNAMIK

HERNSTEIN GRUPPENDYNAMIK

DAS ORIGINAL

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie erfolgsorientiert und motivierend führen? Und sich schnell und flexibel in unterschiedlichen Teamkonstellationen zurechtfinden? Umso wichtiger ist es, die zugrunde liegenden Dynamiken zu verstehen, zu steuern und sie für Ihre Ziele zu nutzen. In der Hernstein Gruppendynamik erleben Sie „Gruppe“ auf ganz einzigartige Weise. Sie erfahren in einem komprimierten Echtzeit-Prozess, wie Macht und Einfluss, Widerstand, Kooperation und Konflikte entstehen. Und wie Sie diese Einflussfaktoren erfolgreich steuern. Entwickeln Sie wirksame Gruppenskills und persönliche Fähigkeiten. Damit lösen Sie die Herausforderungen Ihres Führungsalltags souveräner und effizienter.

Dauer: 5 Tage

VIRTUELLE TEAM- UND GRUPPENDYNAMIK DER FEINSCHLIFF IHRER VIRTUELLEN GRUPPENSILLS

NEU

Erweitern Sie Ihr Wissen über Gruppenprozesse auf virtuelle Teams und lernen Sie wirksame Interventionsmodelle kennen. Sie erfahren, welche Prinzipien in beiden Welten gültig sind und worauf Sie bei Online-Gruppen besonders zu achten haben. Erlernen Sie, wie Sie ein virtuelles Team aufbauen und entwickeln. Wie Sie Konflikte online bearbeiten und auch auf Distanz das Commitment im Team hoch halten. Und welche Interventionen Sie in den unterschiedlichen Teamphasen setzen können.

Dauer: 3 Tage

ALLES GRUPPE, ODER WAS?

KURZWORKSHOP

Lernen Sie das Potenzial der Hernstein Gruppendynamik kennen. Erleben Sie in einer kurzen Live-Session, wie Sie auf gruppenspezifische Komplexität reagieren und für sich Ungewohntes verarbeiten. Wie Sie mit Unsicherheit umgehen, Haltegriffe suchen und Interventionen setzen.

Dauer: 0,5 Tage

TEAMDYNAMIK UND TEAMENTWICKLUNG

FIRMENINTERN

Verschaffen Sie sich mit Ihrem Team die nötige Bewegungsfreiheit für eine wirkungsvolle Zusammenarbeit. Steigern Sie die Selbstverantwortung im Team und erreichen Sie Ihre Ziele und Ergebnisse in Zukunft ohne schmerzhaftes Reibungsverluste.

Dauer: 2 Tage

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



André Romano

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

PROGRAMME

FUTURE LEADERSHIP PROGRAM

Entwicklungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte und High Potentials

Sie sind wissbegierig, erfolgsorientiert und wollen Ihre eigenen Ideen und Vorstellungen noch besser umsetzen? Nutzen Sie Ihre Potenziale: Schätzen Sie Ihre eigenen Stärken richtig ein, erkennen Sie Lernfelder und Engpässe rechtzeitig. Entwickeln Sie jene Kompetenzen, die für Ihre Führungsaufgaben wesentlich sind.

Dauer: 12,5 Tage in 4 Modulen inkl. 0,5 Tage online Führungsgame Barq

01 MODUL FÜHRUNG UND MANAGEMENT

»»»» ONLINE BARQ LEADERSHIP GAME

02 MODUL TEAMKOMPETENZ UND KONFLIKTMANAGEMENT

03 MODUL SELBSTMANAGEMENT UND PERSONAL PERFORMANCE

04 MODUL CHANGE-MANAGEMENT

[WWW.HERNSTEIN.AT/FLP](http://www.hernstein.at/flp)

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Mag. Gabriele Schauer

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at

HERNSTEIN EXECUTIVE PROGRAM

Entwicklungsprogramm für erfahrene Führungskräfte

Sie führen im oberen Management oder übernehmen eine neue Aufgabe in generalistischer Verantwortung? Wachsen Sie in Ihrer Rolle und lernen Sie den bewährten Hernstein Weg im Führen von Menschen und Unternehmen kennen. Schaffen Sie mit dem gezielten Einsatz von neuen Denk- und Führungsmodellen Raum für innovative Ideen. Und setzen Sie mit modernen Zugängen Ihre Strategie wirksam um.

Dauer: 12,3 Tage in 4 Modulen inklusive Online-Kick-off von 2 Stunden

01 MODUL HALTUNG KLÄREN UND FÜHRUNGSRÖLLE SCHÄRFEN

02 MODUL ORGANISATIONEN UND TEAMS STEuern

03 MODUL KOMPLEXITÄT NUTZEN UND INNOVATION TREIBEN

04 MODUL STRATEGIE UMSETZEN UND VERÄNDERUNG GESTALTEN

[WWW.HERNSTEIN.AT/HEP](http://www.hernstein.at/hep)



André Romano

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

AGILE LEADERSHIP EXPLORER

Agile Kompetenz für erfahrene Führungskräfte

Als etablierte Führungskraft gilt es, sich laufend einer sich immer schneller verändernden Umwelt zu stellen. Bewährte Zugänge funktionieren dabei nicht mehr wie gewohnt. Der Schlüssel dafür: eine gute persönliche und organisationale Anpassungsfähigkeit. Lernen Sie in diesem Distance-Learning-Programm die maßgeblichen Grundlagen der Agilität kennen und eröffnen Sie sich diese neue Welt.

4 x 0,5 Tage Webseminar und 4 x 2 Stunden Online-Practice-Sessions

DISTANCE
LEARNING

01 MODUL
DAS AGILE
MINDSET

03 MODUL
DIE LEBENDIGE
ORGANISATION

02 MODUL
DAS AGILE TEAM

04 MODUL
DIE KOMPLEXE
UMWELT

WWW.HERNSTEIN.AT/ALX



André Romano

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

TRAININGS

H High Potentials und Teamleader **M** Mittleres Management **T** Oberes und Top-Management

LEADERSHIP UND FÜHRUNG

M **T**

ERFOLGREICH FÜHREN DURCH KLARE HALTUNG

NEU

Sie wünschen sich eine neue Qualität der Beziehungen im Team? Dann arbeiten Sie an Ihrer Haltung und leben Sie eine offene Führungskultur. Beginnen Sie, Ihr Mindset und ihre Werte positiv zu beeinflussen und zu entwickeln. Sie erweitern damit Ihr Handlungsspektrum und stellen Ihren Führungserfolg auf sichere Beine.

Dauer: 2 Tage

H

ERFOLGREICH IN FÜHRUNG GEHEN

Rollen, Aufgaben, Funktionen, Führungsinstrumente, Führungsstile, Management oder Leadership – alles klar? Von Ihnen wird erwartet, dass Sie optimal zum Unternehmenserfolg beitragen und den Überblick behalten. Deshalb ist es wichtig, von Anfang an über die Grundlagen der Führung Bescheid zu wissen.

Sie haben die Wahl zwischen Präsenz- und Online-Durchführung.

Dauer: 3 Tage in Präsenz oder 7 x 90 Minuten Webseminar

H **M**

FÖRDERN, FORDERN, MOTIVIEREN

Sie wollen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern, fordern und motivieren? Entwickeln heißt, Potenzial zu erkennen, und ist mehr als nur Aus- und Weiterbildung. Mindset, Tools und Tipps für die Mitarbeiterentwicklung.

Dauer: 2 Tage

H **M**

FÜHREN 4.0 – LEADERSHIP DER NÄCHSTEN GENERATION

Die Transformation von Gesellschaft, Technologien, Märkten und Unternehmen schreitet unaufhaltsam voran. Das heißt: Auch Führung muss sich ändern. Denn bisher wirksame Ansätze und Instrumente greifen immer weniger. Lernen Sie die Methoden des agilen und digitalen Leadership kennen und finden Sie Ihren wirksamen, zukunftstauglichen Führungsstil.

Dauer: 2 Tage

H **M**

FÜHREN IM HOME-AND-OFFICE-TEAM

Einige kommen ins Büro, einige bleiben zu Hause: Das Home-and-Office-Team ist gekommen, um zu bleiben. Es hat bewiesen, dass es funktioniert. In diesem Online-Training beobachten Sie diese Entwicklung und finden Praktiken und Haltungen, um die Veränderung aufzugreifen und zu nutzen.

Dauer: 2 x 120 Minuten Webseminar, Transferaufgabe

M

FÜHREN IM MITTLEREN MANAGEMENT

Komplexe Anforderungen, ein von Konflikten und Widersprüchen geprägter Alltag? Als Führungskraft im mittleren Management sind Sie besonders gefordert: Die Position im „Sandwich“ verlangt einmal Führung, einmal Coaching und immer Vermittlung.

Sie haben die Wahl zwischen Präsenz- und Online-Durchführung.

Dauer: 3 Tage in Präsenz oder 7 x 90 Minuten Webseminar

M **T**

FÜHREN IM OBEREN MANAGEMENT

Sie möchten Ihre Wirksamkeit als Führungskraft weiter erhöhen? Im oberen Management gilt es, dafür auch Führungskräfte mit ausgeprägter Persönlichkeit zu führen. Mit Klarheit und Haltung geben Sie Orientierung und wirken als Vorbild. Als Coach Ihres Führungsteams fördern Sie Selbstverantwortung und Zusammenarbeit für den gemeinsamen Erfolg.

Dauer: 2 Tage

H **M**

FÜHREN IN VERNETZTEN PROJEKTEAMS

Sie müssen in Projektteams grundverschiedene Persönlichkeiten motivieren und auf ein gemeinsames Ziel ausrichten? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Gleichen Sie gekonnt unterschiedliche Fähigkeiten und Interessen aus und nutzen Sie agile Werte und Methoden für eine erfolgreiche Umsetzung Ihrer Projekte.

Dauer: 2 Tage

M **T**

FÜHREN MIT HIRN UND VERSTAND

Neuroleadership heißt, gehirngerecht zu kommunizieren und zu führen: Kreativität zu entfalten, Innovationen zu fördern und Wissen neurobiologisch optimal zu verankern. Gewinnen Sie aus den aktuellsten wissenschaftlichen Erkenntnissen neue Werkzeuge für Ihre Führungstoolbox.

Dauer: 2 Tage

AUCH MASS-
GESCHNEIDERT
FÜR IHR
UNTERNEHMEN
BUCHBAR

H

FÜHREN OHNE VORGESETZTENFUNKTION

Sie führen Projektteams, Kolleginnen und Kollegen? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Fachliche Kompetenz, Überzeugungskraft und persönliche Autorität machen in der lateralen Führung den entscheidenden Unterschied. Gehen Sie sicher mit Widerständen um, erweitern Sie Ihre Handlungsoptionen und verstärken Sie Ihre Wirkung.

Sie haben die Wahl zwischen Präsenz- und Online-Durchführung.

Dauer: 2 Tage in Präsenz oder 4 x 0,5 Tage Webseminar

H M

FÜHREN VON EXPERTEN

Sie führen ein Team von Expertinnen und Experten? Mit neuen Führungsprinzipien und Steuerungselementen schaffen Sie die erforderlichen Rahmenbedingungen für diese anspruchsvolle Führungsaufgabe.

Dauer: 2 Tage

H M T

HERNSTEIN GRUPPENDYNAMIK

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie erfolgsorientiert und motivierend führen? Finden Sie sich schnell und flexibel in neuen Teamkonstellationen zurecht und nutzen Sie Dynamiken in Gruppen für Ihren Erfolg.

Dauer: 5 Tage

H M

KONFLIKTE LÖSEN – ABER WIE?

Sie finden Konflikte meist anstrengend, energieraubend und hartnäckig? Ein Mix aus Selbstreflexion, Perspektivenwechsel und Theorie stärkt Ihre Konfliktkompetenz. Denn Konflikte können immer auch eine Chance bedeuten.

Dauer: 2 Tage

H M Simulation

MISSION: ERFOLGREICHE TEAMFÜHRUNG

Sie verwenden 90% Ihrer Zeit für Kommunikation, Führung und Aufgabenkoordination? Verteiltes Wissen, Komplexität und Zeitdruck sind dabei die größten Herausforderungen. Führen Sie Ihr Team in einer simulierten Notlage zum Ziel und erleben Sie Ihr eigenes Verhalten unter Druck. Entwickeln Sie effektive Handlungsalternativen.

Dauer: 1 Tag

H M

NEW NORMAL LEADERSHIP – DIGITALE ZUSAMMENARBEIT ÜBER DIE KRISE HINAUS

Die Covid-19-Krise führte zu einem Crashkurs in remote Teamwork. Das heißt für Sie als Führungskraft: Wie findet Führung statt, wenn remote dauerhaft ein Teil der Arbeit wird? Zeigen Sie auch auf Distanz Führungsstärke – mit einer ausgewogenen Kombination von klassischem Leadership und modernen digitalen Tools.

Dauer: 2 x 90 Minuten Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform

M

PSYCHOLOGISCHES EINMALEINS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Sie wissen, wie wichtig die Psychologie beim Führen ist? Dann entmystifizieren Sie sie: Wichtige Theorien und nützliche Modelle geben Ihnen wertvolle Hinweise für die Führungsarbeit.

Dauer: 1 Tag

M T

SICHER FÜHREN IM CHANGE

Der Umgang mit Veränderungen gehört mittlerweile zu Ihrem Tagesgeschäft? Unterscheiden Sie die zentralen Phasen von Veränderungsprozessen und begegnen Sie Emotionen und Widerständen authentisch.

Dauer: 2 Tage

H M T

VIRTUELLE TEAM- UND GRUPPENDYNAMIK

Lernen Sie die wichtigen Unterschiede zwischen realen und virtuellen Gruppen und Teams kennen. Setzen Sie wirksame Interventionen in den unterschiedlichen Teamphasen. Und erfahren Sie, wie Sie ein virtuelles Team aufbauen und entwickeln.

Dauer: 3 Tage Webseminar

NEU



TRAININGS

H High Potentials und Teamleader **M** Mittleres Management **T** Oberes und Top-Management

KOMMUNIKATION

M DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

Sie wollen in immer durchlässigeren Führungsebenen mehr Coach und weniger Vorgesetzte oder Vorgesetzter sein? Weg von Direktiven hin zu Vertrauen und eigenständigem Arbeiten? Nutzen Sie die Tools eines guten Coaches. Fördern und entwickeln Sie Ihr Team in Hinblick auf mehr Eigenverantwortung, Selbstständigkeit und Leistungsfähigkeit.

Dauer: 2 x 2 Tage

H M ERFOLGREICH ARGUMENTIEREN UND ÜBERZEUGEN

Sie wollen in Gesprächen und Statements den eigenen Standpunkt plausibel darstellen und das Gegenüber überzeugen? Die eigene Meinung fundiert und sicher vertreten? Führen Sie erfolgreich Gespräche und Diskussionen, indem Sie Ihre Argumente rhetorisch wirkungsvoll auf den Punkt bringen.

Dauer: 2 Tage

H M ERFOLGREICH KOMMUNIZIEREN

Führen bedeutet immer auch zu kommunizieren. Unterschiedliche Gesprächspartner und Kommunikationssituationen fordern Sie. Kommunikationsstärke, ein sicheres und souveränes Auftreten und soziale Kompetenz sind unerlässlich. Lernen Sie die Grundlagen erfolgreicher Kommunikation kennen und trainieren Sie unterschiedliche Gesprächstechniken.

Dauer: 3 Tage

M ERFOLGREICH KOMMUNIZIEREN – THE NEXT LEVEL

Die Basics der Kommunikation sind Ihnen vertraut und Sie sind darin bereits gut geübt. Immer mehr werden Sie allerdings von schwierigen und verfahrenen Kommunikationssituationen gefordert. Widerstände, Rechtfertigungen und Einwände stehen auf der Tagesordnung. Leiten Sie Ihre Gespräche zielführend und stärken Sie Ihre Akzeptanz. Werden Sie zum Kommunikationsprofi.

Dauer: 2 Tage

H M ERFOLGREICH MODERIEREN

Sie lösen viele Ihrer Fragen in Besprechungen und treffen gemeinsame Entscheidungen? Dabei kommt es immer wieder zu unvorhergesehenen und schwierigen Situationen? Werden Sie in der Moderation sicher und erzielen Sie konstruktive Ergebnisse in Meetings und Workshops.

Dauer: 2 Tage

H M ERFOLGREICH VERHANDELN

Schwierige Verhandlungen stehen bei Ihnen regelmäßig auf der Tagesordnung? Ein klarer Standpunkt, gute Beziehungen und rhetorische Fitness können entscheidend sein. Überwinden Sie Widerstände gekonnt und erzielen Sie tragfähige Win-win-Lösungen – auch in emotional aufgeladenen Situationen.

Dauer: 2 Tage

H M T ONLINE-MEETINGS DYNAMISCH UND EFFIZIENT DURCHFÜHREN

Von Meetings wird erwartet, dass diese straff, kurzweilig und vor allem zielorientiert gestaltet werden. Bewährte Abläufe aus Präsenz-Meetings lassen sich dabei oft nicht in den virtuellen Raum übertragen. Erfahren Sie in diesem Online-Training, wie Sie Videokonferenzen effizient, ressourcenschonend und wirksam steuern.

Dauer: 2 x 120 Minuten Webseminar, Transferaufgabe, Lernplattform

SELBSTMANAGEMENT

H M

ENTSCHEIDUNGSFREUDE – EINE KERNKOMPETENZ FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Schwierige, herausfordernde Zeiten mit einer unklaren Zukunft stellen besondere Anforderungen an Sie. Gefragt sind einerseits Besonnenheit und kluge Analyse – andererseits beherrschtes Agieren und Entscheiden. Ausschlaggebend ist das richtige Timing: Wie viel Abwägung ist nötig und wann schreiten Sie zur Tat?

Dauer: 0,5 Tage Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform

H M

FÜHRUNGSTOOL GELASSENHEIT

Auf die täglichen Führungsherausforderungen konzentriert und gelassen reagieren – wer will das nicht? Druck, Kritik, fehlende Kommunikation und Intransparenz hinterlassen Spuren bei Ihnen. Lernen Sie, entspannt zu reagieren, und optimieren Sie Ihre Führungsqualitäten.

Dauer: 2,5 Tage

M T

PUNKTEN SIE MIT IHRER FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT

Schwierige Führungssituationen, hinderliche Verhaltensmuster und die eigenen Unsicherheiten bremsen Sie. Lernen Sie sich besser kennen und bringen Sie Ihre Leadership-Power auf die Straße.

Dauer: 2 Tage

AUCH MASS-
GESCHNEIDERT
FÜR IHR
UNTERNEHMEN
BUCHBAR

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Mag. Gabriele Schauer

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at



André Romano

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

ANMELDUNG



Natascha Lerche

Trainings und Programme
Anmeldung und Organisation
t +43/1/514 50-5621
natascha.lerche@hernstein.at

DISTANCE LEARNING

H High Potentials und Teamleader **M** Mittleres Management **T** Oberes und Top-Management

DISTANCE LEARNING UND LERNEN IN PRÄSENZ

H ERFOLGREICH IN FÜHRUNG GEHEN

Rollen, Aufgaben, Funktionen, Führungsinstrumente, Führungsstile, Management oder Leadership – alles klar? Von Ihnen wird erwartet, dass Sie optimal zum Unternehmenserfolg beitragen und den Überblick behalten. Deshalb ist es wichtig, von Anfang an über die Grundlagen der Führung Bescheid zu wissen.

Dauer: 7 x 90 Minuten Webseminar

M FÜHREN IM MITTLEREN MANAGEMENT

Komplexe Anforderungen, ein von Konflikten und Widersprüchen geprägter Alltag? Als Führungskraft im mittleren Management sind Sie besonders gefordert: Die Position im „Sandwich“ verlangt einmal Führung, einmal Coaching und immer Vermittlung.

Dauer: 7 x 90 Minuten Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform, 60 Minuten individuelles Coaching, Follow-up

H FÜHREN OHNE VORGESETZTENFUNKTION

Sie führen Projektteams, Kolleginnen und Kollegen? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Fachliche Kompetenz, Überzeugungskraft und persönliche Autorität machen in der lateralen Führung den entscheidenden Unterschied. Gehen Sie sicher mit Widerständen um, erweitern Sie Ihre Handlungsoptionen und verstärken Sie Ihre Wirkung.

Dauer: 4 x 0,5 Tage Webseminar

EXKLUSIV ALS DISTANCE LEARNING

H M AGILE LEADERSHIP EXPLORER

Als etablierte Führungskraft gilt es, sich laufend einer sich immer schneller verändernden Umwelt zu stellen. Bewährte Zugänge funktionieren dabei nicht mehr wie gewohnt. Der Schlüssel dafür: eine gute persönliche und organisationale Anpassungsfähigkeit. Lernen Sie in diesem Distance-Learning-Programm die maßgeblichen Grundlagen der Agilität kennen und eröffnen Sie sich diese neue Welt.

Dauer: 4 x 0,5 Tage Webseminar und 4 x 2 Stunden Online-Sessions

H M ENTSCHEIDUNGSFREUDE – EINE KERNKOMPETENZ FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Schwierige, herausfordernde Zeiten mit einer unklaren Zukunft stellen besondere Anforderungen an Sie. Gefragt sind einerseits Besonnenheit und kluge Analyse – andererseits beherztes Agieren und Entscheiden. Ausschlaggebend ist das richtige Timing: Wie viel Abwägung ist nötig und wann schreiten Sie zur Tat?

Dauer: 0,5 Tage Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform

H M FÜHREN IM HOME-AND-OFFICE-TEAM

Einige kommen ins Büro, einige bleiben zu Hause: Das Home-and-Office-Team ist gekommen, um zu bleiben. Es hat bewiesen, dass es funktioniert. In diesem Online-Training beobachten Sie diese Entwicklung und finden Praktiken und Haltungen, um die Veränderung aufzugreifen und zu nutzen.

Dauer: 2 x 120 Minuten Webseminar, Transferaufgabe

H M

NEW NORMAL LEADERSHIP – DIGITALE ZUSAMMENARBEIT ÜBER DIE KRISE HINAUS

Die Covid-19-Krise führte zu einem Crashkurs in remote Teamwork. Das heißt für Sie als Führungskraft: Wie findet Führung statt, wenn remote dauerhaft ein Teil der Arbeit wird? Zeigen Sie auch auf Distanz Führungsstärke – mit einer ausgewogenen Kombination von klassischem Leadership und modernen digitalen Tools.

Dauer: 2 x 90 Minuten Webseminar, Transferaufgaben, Lernplattform

H M T

ONLINE-MEETINGS DYNAMISCH UND EFFIZIENT DURCHFÜHREN

Von Meetings wird erwartet, dass diese straff, kurzweilig und vor allem zielorientiert gestaltet werden. Bewährte Abläufe aus Präsenz-Meetings lassen sich dabei oft nicht in den virtuellen Raum übertragen. Erfahren Sie in diesem Online-Training, wie Sie Videokonferenzen effizient, ressourcenschonend und wirksam steuern.

Dauer: 2 x 120 Minuten Webseminar, Transferaufgabe, Lernplattform

H M T

VIRTUELLE TEAM- UND GRUPPENDYNAMIK

Lernen Sie die wichtigen Unterschiede zwischen realen und virtuellen Gruppen und Teams kennen. Setzen Sie wirksame Interventionen in den unterschiedlichen Teamphasen. Und erfahren Sie, wie Sie ein virtuelles Team aufbauen und entwickeln.

Dauer: 3 Tage Webseminar

NEU

AUCH MASS-
GESCHNEIDERT
FÜR IHR
UNTERNEHMEN
BUCHBAR

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Mag. Gabriele Schauer

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabrielle.schauer@hernstein.at



André Romano

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

ANMELDUNG



Natascha Lerche

Trainings und Programme
Anmeldung und Organisation
t +43/1/514 50-5621
natascha.lerche@hernstein.at

IHR BEDARF AUF DEN PUNKT GEBRACHT

DISG® WORKPLACE-PROFIL

Lernen Sie Ihren persönlichen Führungsstil besser kennen. Steigern Sie mithilfe Ihres persönlichen DiSG® Profils Ihre Effektivität im Unternehmen.

MPA – MASTER PERSÖNLICHKEITSPROFIL

Sie suchen einen Persönlichkeitstest für Ihre individuelle Standortbestimmung? Holen Sie sich Informationen über Ihre Stärken und Lernfelder mit der MPA-Potenzialanalyse. Und planen Sie darauf aufbauend Ihre berufliche Entwicklung.

PEP – POTENZIAL-ENTWICKLUNGS-PROGRAMM

Sie verantworten Auswahl, Beförderung und Entwicklung von Führungskräften? Und suchen ein Instrument zur Potenzialanalyse, das zielgruppenspezifische Erfolgsfaktoren und anforderungsbezogene Benchmarks berücksichtigt? Mit PEP werden interne Trainingsprogramme auf den spezifischen Bedarf des Unternehmens und seiner Führungskräfte maßgeschneidert.

OPTO-PERSÖNLICHKEITSANALYSE

Möchten Sie Ihren Führungsstil genauer unter die Lupe nehmen und Ihre Potenziale ausloten? Dann ist die OPTO-Persönlichkeitsanalyse auf Basis des Big-Five-Modells genau das richtige Instrument für Sie: Denn es verhilft Ihnen zu einem neuen Blick auf Ihr berufliches und soziales Verhalten sowie auf Ihren beruflichen Erfolg.

WWW.HERNSTEIN.AT/POTENZIALANALYSE

EINZELTRAINING

Eine effektive Möglichkeit zum Arbeiten im Dialog – sowohl online als auch in Präsenz – oder in kleinen Gruppen:

- _als Einzel- oder Gruppencoaching
- _zur gezielten Bearbeitung von Führungsthemen
- _als Begleitinstrument bei anderen Entwicklungsmaßnahmen

ANMELDUNG

Wir beraten Sie gerne und begleiten Sie von der Analyse bis zur Umsetzung. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Natascha Lerche

Trainings und Programme
Anmeldung und Organisation
t +43/1/514 50-5621
natascha.lerche@hernstein.at



Cleopatra Leidenfrost

Firmeninterne Trainings und Programme
Projektleitung und Organisation
t +43/1/514 50-5614
cleopatra.leidenfrost@hernstein.at

WWW.HERNSTEIN.AT/EINZELTRAININGS

AKADEMISCHES PROGRAMM



EXECUTIVE MBA LEADERSHIP*

**Berufsbegleitendes akademisches Programm für Führungskräfte
durchgeführt von der FHWien der WKW in Kooperation mit Hernstein**

Wer sich auf das Abenteuer Führung einlässt, merkt sehr schnell, dass vor allem soziale Kompetenzen gefragt sind. Hoch qualifizierte Teams, flexible Formen der Zusammenarbeit, flache Strukturen und neue Organisationsformen brauchen entsprechende Führungskonzepte.

Gefragt sind Führungskräfte, die nicht nur das Handwerkszeug Management verstehen. Mit fachlichen Kenntnissen und methodischen Fähigkeiten haben Sie es schon in die Führungsposition geschafft. Um anderen Sinn, Bedeutung und Orientierung zu vermitteln, sind Persönlichkeitsstärke und soziale Kompetenzen erforderlich. Kurz gesagt: Leadership-Qualitäten.

UNSER
BEWÄHRTER
MSC
AB 2024
NEU ALS MBA

INHALTE DES STUDIUMS

- _ Führung und Leadership
- _ Teamkompetenz
- _ Kommunikation
- _ Change-Management
- _ Gruppendynamik
- _ Self-Leadership
- _ Strategie – New Challenges
- _ Wissenschaftliches Arbeiten

FACTS

- _ berufsbegleitend
- _ modularer Aufbau
mit geblockten
Lehrveranstaltungen
- _ Start im Wintersemester
- _ kein akademischer Abschluss
vorausgesetzt
- _ Sprache: Deutsch
- _ 24 Studienplätze

BEWERBUNG

Senden Sie uns bitte Ihre Unterlagen per E-Mail – bestehend aus einem Motivationsschreiben und einem aktuellen Lebenslauf. Bitte vereinbaren Sie einen Termin für ein persönliches Aufnahmegespräch.

„Für mich ist das Programm stimmig und passt sehr gut: Die Zusammenarbeit in der Gruppe, die ausgezeichneten Trainerinnen und Trainer, viel Theorie und noch mehr Praxis. Zum Bauchgefühl kommt nun auch das Handwerkszeug – eine enorme Bereicherung.“

Cornelia Buchschachner,
Leitung Personalmanagement,
Traktionssysteme Austria GmbH

KONTAKT

Sie möchten mehr zum Programm und den flexiblen Einstiegsmöglichkeiten erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Mag. Gabriele Schauer
Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at

*vorbehaltlich der Genehmigung des Kollegiums der FHWien der WKW

WWW.HERNSTEIN.AT/MASTER-LEADERSHIP

FIRMENINTERNE TRAININGS UND PROGRAMME

Maßgeschneiderte Führungskräfteentwicklung für Ihr Unternehmen

Patentrezepte gibt es nicht. Vielmehr gilt es, die richtigen Antworten auf unterschiedliche Fragen zu finden. Als Ihr Business-Partner entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen maßgeschneiderte Lösungen und erzielen so die höchste Wirkung für Sie. Wir richten uns dabei an Personen, Teams und Organisationen. Der Blick auf das Ganze leitet unser Tun. Bei der Bedarfsanalyse fragen wir genau nach und arbeiten nach dem Hernstein Prinzip. Die Entwicklungsmaßnahmen gestalten wir agil und prozessorientiert mit hohen Lerneffekten – auf Wunsch auch in Englisch.

Unsere Themenbereiche:

MANAGEMENT- UND LEADERSHIP-PROGRAMME

steigern die Performance. Entwicklungsprogramme passen wir an Ihre Zielgruppen an – High Potentials und Teamleader, mittlere oder obere Führungsebene – oder sie werden hierarchieübergreifend bzw. unternehmensweit gestaltet. Talentprogramme ermöglichen Ihren Mitarbeitenden, in einem geschützten und angeleiteten Rahmen zu experimentieren. Eine ideale Vorbereitung auf den komplexen Führungsalltag.

Integrierte Potenzialanalysen, Mentoringprogramme, Peergroup-Aufgaben, Projektarbeit, Einzel- oder Gruppencoaching unterstützen den Transfer in die Praxis.

TRAININGS UND WORKSHOPS

passen wir Ihren konkreten Wünschen an. Wir orientieren uns dabei inhaltlich an den Hernstein Trainings und Kurzworkshops. Gemeinsam generieren wir neue Impulse und Antworten auf Ihre Führungsfragen.

BUSINESS-SIMULATIONEN UND PLANSPIELE

zum spielerischen Experimentieren und Probehandeln von Führungsthemen.

Inhaltliche Inspirationen finden Sie auf den folgenden beiden Seiten bzw. bei unseren offenen Trainings, Programmen und Distance-Learning-Angeboten.

CHANGE-BEGLEITUNG

unterstützt Ihre Führungskräfte bei Kulturentwicklungs- und Veränderungsprozessen mit gezielten Maßnahmen. Ihre Mitarbeitenden entwickeln Schritt für Schritt ihren persönlichen Stil und Zugang, Change-Prozesse aktiv zu begleiten. Sie beschäftigen sich kontinuierlich mit ihrem Führungswissen und der eigenen Persönlichkeit.

Die Schwerpunkte sind:

- _ Teamentwicklung
- _ Kulturentwicklung
- _ Moderation von Workshops

KONTAKT

Wir beraten Sie gerne und begleiten Sie von der Analyse bis zur Umsetzung. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Cleopatra Leidenfrost

Firmeninterne Trainings und Programme
Projektleitung und Organisation
t +43/1/514 50-5614
cleopatra.leidenfrost@hernstein.at



Mag. Sabine Oberhofer

Firmeninterne Trainings und Programme
Projektleitung und Organisation
t +43/1/514 50-5611
sabine.oberhofer@hernstein.at

INSPIRATIONEN

Zusätzlich zu den Trainings, Programmen und Distance-Learning-Angeboten aus dem offenen Bereich finden Sie hier weitere Ideen für maßgeschneiderte Weiterentwicklungsmaßnahmen in Ihrem Unternehmen – ganz nach Wunsch in Präsenz, online oder hybrid.

AGIL IN PROJEKTEN

Die Erwartung lautet: schneller, flexibler, näher an den Kundinnen und Kunden. Doch was macht den Unterschied, ob Projekte tatsächlich anders laufen? Die Teilnehmenden erfahren, wie sie erfolgreiches Arbeiten nachhaltig verankern.

BIOCHEMISCHE RASTSTÄTTE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Geistige Höchstleistungen und körperliches Wohlbefinden werden durch richtige Ernährung und körpereigene biochemische Botenstoffe gesteuert. Teilnehmende lernen die Nährstoffe kennen, die ihr Körper für eine effiziente Erholung benötigt. Und entdecken die körpereigenen Werkzeuge, mit denen Konzentration und Motivation hoch gehalten werden.

ENCRYPTICON GAME – KOMPLEXITÄT ERLEBEN

Anspruchsvolle Kundinnen und Kunden, komplexe Aufgaben, Interessenkonflikte in der Führung und ständig wechselnde Anforderungen: Wenn alles im Fluss ist, wie kann man sich noch auf das Wesentliche konzentrieren? Im Encrypticon Game lernen die Teilnehmenden durch direkte Erfahrung, in einem fluiden Umfeld Führung zu übernehmen, Zusammenarbeit zu stärken und Orientierung zu geben.

FRAUEN IN FÜHRUNG

Noch immer sind weibliche Führungskräfte die Ausnahme. Das ist schade. In Zeiten wie diesen brauchen erfolgreiche Unternehmen gemischte Führungsteams und die Stärken von beiden Geschlechtern. Fest steht, dass Zusammenarbeit, Sozialkompetenz und Flexibilität – Fertigkeiten, die oftmals Frauen zugeschrieben werden – gute und notwendige Ergänzungen zu bestehenden Führungsansätzen in Unternehmen sind. Fördern Sie die persönlichen Stärken Ihrer weiblichen Führungskräfte – für einen souveränen Auftritt.

FÜHREN VON GENERATIONEN

In Ihrem Unternehmen arbeiten unterschiedliche Generationen zusammen? Führungskräfte lernen in diesem Training, unterschiedliche Stärken, Potenziale, Präferenzen und Erwartungen zu koordinieren und somit Motivation und Engagement zu ermöglichen.

GESUND FÜHREN

Führungskräfte in Ihrem Unternehmen möchten bewusst und verantwortungsvoll mit eigenen und fremden Ressourcen umgehen? Und stoßen dabei immer wieder an physische und psychische Grenzen der Belastbarkeit? Teilnehmende identifizieren belastende Momente in ihrer Rolle und erarbeiten Strategien, um nervenschonend Ziele zu erreichen.

MIT SOCIAL SKILLS ERFOLGREICH FÜHREN

Kritische, ungewisse oder komplexe Situationen prägen den beruflichen Alltag? Nicht immer haben die Führungskräfte in Ihrem Unternehmen die passende Strategie parat? Teilnehmende erarbeiten sich einfache und wirksame Tools, um ihre Performance zu steigern und die Spielregeln von Macht und Hierarchie erfolgreich anzuwenden.

NEU FÜHREN MIT TRANSFORMATIVER AUTORITÄT

Führen mit klassischer Macht-Autorität – eine jahrzehntelang gelebte Führungspraxis – hat weitgehend ausgedient. Doch auch neue, auf einem horizontalen Verständnis aufgebaute Führungskonzepte sind nicht immer erfolgreich. Damit neue Autorität in der Führung wirksam werden kann, braucht es eine individuelle, strukturelle und kulturelle Transformation.

POSITIVE LEADERSHIP – FÜHREN MIT VORBILD

Positive Gedanken und Emotionen führen mit mehr Leichtigkeit zum Erfolg. Teilnehmende aktivieren ihr Potenzial mit den Methoden der Positiven Psychologie und festigen ihre konstruktive Haltung. Optimistischer Teamspirit wird gefördert und damit die Wirksamkeit der Führungskraft erhöht.

SELBSTCOACHING

Komplexe und undurchsichtige Führungssituationen gehören zum Führungsalltag in Ihrem Unternehmen? Druck und widersprüchliche Interessen verhindern eindeutige, rationale Lösungen. Teilnehmende erkennen rasch, „was hier los ist“, und finden mit wirksamen Selbstcoaching-Tools gute Lösungen.



INSPIRATIONEN

SELBSTFÜHRUNG – DER WEG ZUR ERFOLGREICHEN FÜHRUNGSKRAFT

In stressigen oder heiklen Situationen können Gelassenheit, Umsicht und Motivation rasch verloren gehen. Fremdbestimmung und Initiativlosigkeit nehmen zu. Teilnehmende durchbrechen dieses Muster und lernen sich selbst, ihre Ziele, Werte und Motive besser kennen. Sie erhöhen ihre Zugkraft – weg vom Reagieren hin zum Steuern.

SENIOR PROFESSIONALS – ENDSPURT IN DER FÜHRUNG

Senior Professionals haben sich über die Jahre Wissen und Erfahrungen angeeignet und sich in vielerlei Hinsicht als „wetterfest und geländegängig“ bewiesen. Nun rückt der Schritt in die nächste Lebensphase immer näher. Nützen Sie bewusst die 1000 Tage vor dem Ruhestand, um für die Führungskraft und ihr Team das Beste herauszuholen.

SINNVOLL UND SOUVERÄN FÜHREN NACH KRISENZEITEN

Die Krise und die große Transformation in Wirtschaft und Gesellschaft erfordern einen flexiblen Umgang mit Dynamik und hoher Komplexität. Teilnehmende entwickeln ein neues Mindset und lernen neue Handlungsoptionen kennen.

SOUND OF LEADERSHIP®

Teilnehmende dirigieren ein kleines Kammerensemble und erhalten über die Musik ein unmittelbares Feedback zu ihrer Führungsperformance. Ein praktisches und intuitives Führungserlebnis, das die Leadership-Skills innerhalb eines Tages auf ein neues Level hebt. Keine musikalische Vorbildung nötig.

STRATEGIEN ERFOLGREICH UMSETZEN

Wie lassen sich Flexibilität und Agilität mit einer längerfristigen strategischen Planung verbinden? Führungskräfte lernen, moderne Zugänge wie Strategizing zu nutzen und eine flexible Grundausrichtung für eine erfolgreiche Zukunft zu finden. Wirksame neue Tools unterstützen die Teilnehmenden dabei, Neues erfolgreich umzusetzen.

WIRTSCHAFTLICH FÜHREN – UNTERNEHMERISCH DENKEN

In einer Simulation erleben Führungskräfte direkt die Auswirkung von unternehmerischen Entscheidungen. Und entwickeln ihr Verständnis von betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen weiter: Wie werden wirtschaftliche Entscheidungen getroffen und umgesetzt? Und wo findet sich das Ergebnis in Bilanz und G&V wieder? Schärfen Sie den finanziellen Durchblick in Ihrem Unternehmen.

KURZWORKSHOPS

Kurz und bündig – das ist unser Motto für die Hernstein Kurzworkshops. 3,5 Stunden geballte Zukunftsimpulse in praxisnaher Aufbereitung für den direkten Transfer in das tägliche Tun. Wir informieren Sie gern über unsere breite Palette an Themen wie etwa „Führen in der verwöhnten Organisation“, „Emotionen in der Führung“, „Innovation Leaders – Lernen von der Zukunft“ und vielen weiteren mehr.

Erfahren Sie mehr zu den Kurzworkshop-Themen unter www.hernstein.at/kurzworkshops

REFERENZEN

MIELE

„Hernstein steht für uns von Miele Österreich als langjähriger, kompetenter Partner im Bereich Leadership. Der kreative Ideenaustausch mit den erfahrenen Kolleginnen und Kollegen führte rasch zu einem für uns einzigartigen Programm: der Miele-Führungskräfteentwicklung – ein umfassendes Programm in 3 Modulen, das den Fokus unter anderem auf die Themen Leadership, Selbstführung, Kommunikation und Interaktion richtet. Beim erfolgreichen Kick-off mit den ca. 45 Führungskräften von Miele Österreich während einer der Corona-Wellen zeigte sich Hernstein als ideale Wahl und professioneller Partner, der innerhalb kürzester Zeit mit uns von einem geplanten Präsenz- in ein Onlineformat switchte. Jeder Touchpoint in der bisherigen Zusammenarbeit verlief kreativ, rasch und unkompliziert. Kurzfristige Anfragen wie z. B. Potenzialanalysen konnten durch die Expertinnen und Experten von Hernstein perfekt unterstützt werden. Auch der Spaß kommt bei der gemeinsamen Umsetzung der Projekte nicht zu kurz und so gelingen immer wieder neue und spannende Umsetzungen, die nicht nur von unseren Führungskräften, sondern auch der Geschäftsleitung in höchstem Maß geschätzt werden.“



Mag. Claudia Krakowitz, Director Human Resources, Miele Austria

DB SCHENKER

„Wir bei DB Schenker möchten unsere Führungskräfte bei der Bewältigung ihrer Herausforderungen unterstützen und ihnen State-of-the-Art-Methoden und -Tools an die Hand geben, die bei der Umsetzung ihrer täglichen Aufgaben nützlich und praxisnah umsetzbar sind. Mit Hernstein haben wir dafür einen etablierten Partner gefunden: Dank eines in Hinblick auf unser Führungsverständnis maßgeschneiderten Lehrgangs, unter Berücksichtigung unserer internen Anforderungen, begleitet der Trainerstaff unsere Mitarbeitenden dabei, ihre Potenziale noch mehr zu (er)leben und dauerhaft weiterzuentwickeln. Die Trainerinnen und Trainer überzeugen uns nicht nur mit ihrer fachlichen und persönlichen Kompetenz in der Vermittlung von Leadership- und Management-Kompetenzen, sondern auch mit ihrer Flexibilität und dem Out-of-the-box-Denken betreffend Zielerreichung und Methodenwahl.“



Dr. Eva Maria Bachler, Head of People & Organization Austria, DB Schenker

hernstein

Wir verstehen Leadership

SIE MÖCHTEN MEHR ZUM THEMA LEADERSHIP WISSEN?

Unser Fachmagazin **Hernsteiner** eröffnet Ihnen Perspektiven und Denkräume. Der **Hernstein Management Report** erhebt ein jährliches Stimmungsbild unter Führungskräften in Österreich und Deutschland. In unseren **Blog-Beiträgen** der Hernstein Expertinnen und Experten informieren wir Sie regelmäßig mit praktischen Tipps zu Leadership und Leadership-Entwicklung.

Melden Sie sich hier zu unseren News an und erfahren Sie mehr:

www.hernstein.at/newsroom

**Hernstein Institut
für Management und Leadership**
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien
t +43/1/514 50-5600
hernstein@hernstein.at
www.hernstein.at

HERNSTEIN NEWS:
Bleiben Sie up to date



Jetzt anmelden

**FOLGEN SIE UNS
AUF SOCIAL MEDIA.**

Das Hernstein Institut für Management und Leadership ist Teil des breit gefächerten Bildungsangebots der Wirtschaftskammer Wien, Österreichs größtem privaten Bildungsanbieter.

WKO WIEN
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN