

hernstein

Wir verstehen Leadership

STÄRKEN SIE IHRE FÜHRUNGS- KRAFT

Hernstein Trainings und
Programme 2020



Wir sind wirksam. Nicht bequem.

Hernstein ist der führende Leadership-Entwickler im deutschsprachigen Raum.

Unsere Kurzworkshops eröffnen Ihnen erste Einblicke, wie wir in Hernstein trainieren. Lernen Sie uns kennen und nehmen Sie wertvolle Führungsimpulse mit. In unseren Trainings und Programmen entwickeln Sie im Austausch mit anderen Führungskräften Ihre Persönlichkeit und Leadership-Skills. Die firmeninternen Trainings passen wir den Anforderungen Ihres Unternehmens individuell an. Sie arbeiten gemeinsam mit Ihren Kolleginnen und Kollegen an den jeweiligen Führungsthemen.

Bei uns immer im Fokus: der systemische Blick auf Person – Team – Organisation und praxistaugliche Instrumente und Methoden für den Führungsalltag.

Wir stellen unbequeme Fragen und finden so Lösungen für Ihre Führungskultur: praxis- und zukunftsorientiert.

Gehen Sie mit uns in Führung



Mag. (FH) Michaela Kreitmayer
Leiterin Hernstein Institut und Vertrieb
t +43/1/514 50-5620
michaela.kreitmayer@hernstein.at

ZIELGRUPPEN

Wir gestalten unser Angebot entsprechend den Bedürfnissen unserer Zielgruppen. So profitieren Führungskräfte bestmöglich vom Erfahrungsaustausch mit ihren Peers.

FIRST-LEVEL-MANAGEMENT

Führungskräfte in ihrer ersten Führungsfunktion oder kurz vor Funktionsernennung. Mit oder ohne disziplinarische Führungsverantwortung, z. B. Projektleitung.

MITTLERES MANAGEMENT

Führungskräfte mit unternehmerischer Verantwortung für eine Organisationseinheit wie z. B. für eine Abteilung oder eine Stabsstelle. Bindeglieder zwischen oberen Managementebenen und First-Level-Management wie auch Expertinnen und Experten.

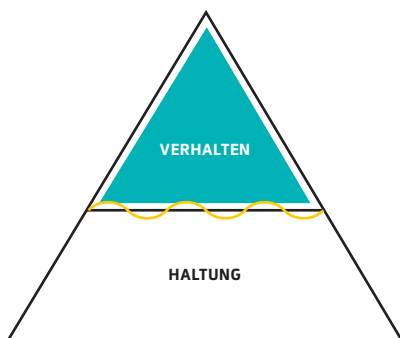
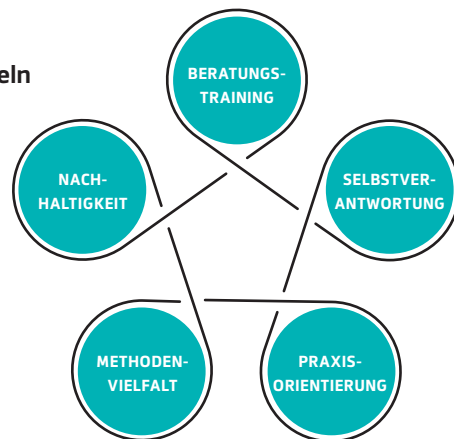
OBERES UND TOP-MANAGEMENT

Führungskräfte mit gesamtunternehmerischer Verantwortung, Ergebnisverantwortlichkeit, Führung von Führungskräften und maßgeblicher Verantwortung für die Strategieentwicklung.

HERNSTEIN PRINZIP

Das Hernstein Prinzip verbindet unsere gruppodynamischen Wurzeln mit einem systemischen Verständnis von Organisationen.

Neueste Erkenntnisse der Lernforschung und der Neurobiologie fließen in unsere Trainings und Programme ein. Der Schwerpunkt liegt auf der praxisnahen Anwendung und damit auf dem Transfer von „know how“ in „how to do“.



Verhalten und Haltung bilden ein großes Ganzes. Hernstein Trainings und Programme fördern die Reflexion darüber und die Weiterentwicklung.

KURZWORKSHOPS

01

WORKSHOP
FÜHREN IN DER VERWÖHNTEN
ORGANISATION

„Dafür bin ich zu teuer!“, „Das steht mir zu!“, „Das geht nicht!“ – Schon mal gehört? Identifizieren Sie die Verwöhnungstendenzen in Ihrem Unternehmen und gehen Sie den Weg der Entwöhnung. Aktivieren Sie Menschen, den eigenen Beitrag zu leisten, anstatt auf die Lösung von außen zu warten.

Dauer: 0,5 Tage

02

WORKSHOP
LÖSUNGSFOKUS STATT
PROBLEMNEBEL

Haben Sie noch Probleme oder lösen Sie schon? Kommen Sie auch in komplexen Situationen rasch zu einer eindeutigen Lösung. Aktivieren Sie lösungsfördernde Ressourcen und nutzen Sie die Lösungsfokussierung als effektives Führungsinstrument.

Dauer: 0,5 Tage

03

WORKSHOP
ALLES GRUPPE,
ODER WAS?

Lernen Sie das Potenzial der HerNSTein Gruppendynamik kennen. Erleben Sie in einer kurzen Live-Session, wie Sie auf gruppendynamische Komplexität reagieren und für sich Ungewohntes verarbeiten. Wie Sie mit Unsicherheit umgehen, Haltegriffe suchen und Interventionen setzen.

Dauer: 0,5 Tage

04

WORKSHOP
POSITIVE LEADERSHIP –
ES DARF AUCH LEICHT GEHEN

Negative Gedanken und Emotionen blockieren Sie selbst, Ihr Team und Ihre Organisation. Lösen Sie diese Blockaden mit Methoden der positiven Psychologie. Festigen Sie Ihre konstruktive Haltung, fördern Sie einen positiven Teamspirit und potenzieren Sie damit Ihre Wirksamkeit als Führungskraft.

Dauer: 0,5 Tage

05

WORKSHOP
INNOVATION LEADERS –
LERNEN VON DER ZUKUNFT

Innovation ist zentraler Treiber unternehmerischen Erfolgs. Welche Führungskultur ist erforderlich, damit Innovation entstehen kann? Und wie zeigt sie sich im Unternehmensalltag? Entdecken Sie die Qualitäten innovativer Führungskultur und erproben Sie konkrete Tools moderner Führungspraxis.

Dauer: 0,5 Tage

BEST OF
5 JAHRE HERNSTEIN
KURZWORKSHOPS

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Eva-Maria Nigrin

Kurzworkshops

Anmeldung und Organisation

t +43/1/514 50-5615

eva-maria.nigrin@hernstein.at

GRUPPENDYNAMIK

HERNSTEIN GRUPPENDYNAMIK

DAS ORIGINAL

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie erfolgsorientiert und motivierend führen? Und sich schnell und flexibel in unterschiedlichen Teamkonstellationen zurechtfinden? Umso wichtiger ist es, die zugrunde liegenden Dynamiken zu verstehen, zu steuern und sie für Ihre Ziele zu nutzen. In der Hernstein Gruppendynamik erleben Sie „Gruppe“ auf ganz einzigartige Weise. Sie erfahren in einem komprimierten Echtzeit-Prozess, wie Macht und Einfluss, Widerstand, Kooperation und Konflikte entstehen. Und wie Sie agieren müssen, um diese Einflussfaktoren erfolgreich zu steuern. Entwickeln Sie wirksame Gruppenskills und persönliche Fähigkeiten. Damit lösen Sie die Herausforderungen Ihres Führungsalltags souveräner und effizienter.

Dauer: 5 Tage

HERNSTEIN GRUPPENDYNAMIK II DER FEINSCHLIFF

NEU

Unternehmen und Organisationen benötigen zum Erreichen ihrer Ziele die erfolgreiche Kooperation von verschiedenen Teams. Vertieftes Wissen über Gruppenprozesse und erfolgreiche Interventionsmodelle für die Steuerung von Teams sind dabei unerlässlich. Mit diesem Aufbau- und Vertiefungstraining entwickeln Sie die bereits vorhandenen Erkenntnisse aus der Hernstein Gruppendynamik systematisch weiter. Im Vordergrund steht, wie Sie Ihre Erfahrungen aus der Gruppendynamik in Ihre alltäglichen Führungsaufgaben integrieren können.

Dauer: 2 Tage

ALLES GRUPPE, ODER WAS?

KURZWORKSHOP

Lernen Sie das Potenzial der Hernstein Gruppendynamik kennen. Erleben Sie in einer kurzen Live-Session die dynamische Wirkung von Komplexität und Unsicherheit in der Gruppe – bei Ihnen selbst und anderen.

Dauer: 0,5 Tage

TEAMDYNAMIK UND TEAMENTWICKLUNG FIRMENINTERN

NEU

Verschaffen Sie sich mit Ihrem Team die nötige Bewegungsfreiheit für eine wirkungsvolle Zusammenarbeit. Steigern Sie die Selbstverantwortung im Team und erreichen Sie Ihre Ziele und Ergebnisse in Zukunft ohne schmerzhaft Reibungsverluste.

Dauer: 2 Tage

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Mag. André Romano

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

PROGRAMME

FUTURE LEADERSHIP PROGRAM

Entwicklungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte und High Potentials

Sie sind wissbegierig, erfolgsorientiert und wollen Ihre eigenen Ideen und Vorstellungen noch besser umsetzen? Nutzen Sie Ihre Potenziale: Schätzen Sie Ihre eigenen Stärken richtig ein, erkennen Sie Lernfelder und Engpässe rechtzeitig. Entwickeln Sie jene Kompetenzen, die für Ihre Führungsaufgaben wesentlich sind.

Dauer: 12 Tage in 4 Modulen

01 MODUL
FÜHRUNG UND
MANAGEMENT

02 MODUL
TEAMKOMPETENZ UND
KONFLIKTMANAGEMENT

03 MODUL
SELBSTMANAGEMENT UND
PERSONAL PERFORMANCE

04 MODUL
CHANGE-
MANAGEMENT

WWW.HERNSTEIN.AT/FLP

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.

FUTURE LEADERSHIP PROGRAM



Mag. Gabriele Schauer

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at

HERNSTEIN EXECUTIVE PROGRAM

Entwicklungsprogramm für erfahrene Führungskräfte

Sie führen im oberen Management oder übernehmen eine neue Aufgabe in generalistischer Verantwortung? Wachsen Sie in Ihrer Rolle und lernen Sie den bewährten Hernstein Weg im Führen von Menschen und Unternehmen kennen. Schaffen Sie mit dem gezielten Einsatz von neuen Denk- und Führungsmodellen Raum für innovative Ideen. Und setzen Sie mit modernen Zugängen Ihre Strategie wirksam um.

Dauer: 12,5 Tage in 4 Modulen

01 MODUL
HALTUNG KLÄREN UND
FÜHRUNGSRÖLE SCHÄRFEN

02 MODUL
ORGANISATIONEN UND
TEAMS STEUERN

03 MODUL
KOMPLEXITÄT NUTZEN UND
INNOVATION TREIBEN

04 MODUL
STRATEGIE UMSETZEN UND
VERÄNDERUNG GESTALTEN

WWW.HERNSTEIN.AT/HEP

HERNSTEIN EXECUTIVE PROGRAM



Mag. André Romano

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

LIVING LEADERSHIP

Haltung schafft Führung

Glauben Sie noch daran, sich selbst und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motivieren zu können? Ändern Sie die Perspektive: weg von den Techniken, Methoden und Werkzeugen hin zum Menschen. Von der Leistung als Selbstzweck zur Leistung als Verwirklichung von Werten. Von der Führung als Funktion zur Vermittlung von Sinn. Schaffen Sie den Wandel vom Müssen zum Wollen. Erkennen Sie, dass Leadership mehr als die Summe jeder einzelnen Fähigkeit ist: eine bewusste und selbstverständlich gelebte Haltung.

Dauer: 10 Tage in 4 Modulen

01 MODUL
HALTUNG
LEBEN

02 MODUL
BEZIEHUNGEN
VERSTEHEN

03 MODUL
VERANTWORTUNG
TRAGEN

04 MODUL
WIDERSTÄNDEN
BEGEGNEN

WWW.HERNSTEIN.AT/LIVING-LEADERSHIP

LIVING LEADERSHIP



Mag. Gabriele Schauer

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at

STRATEGY MEETS FUTURE

Zukunft gestalten

Eine erfolgreiche Strategie braucht den ganzheitlichen Blick auf Gegenwart und Zukunft. Treten Sie mit uns einen Schritt zurück und betrachten Sie Ihr Unternehmen aus einer neuen Perspektive. Formulieren Sie Ihre Zukunftsfrage und leiten Sie daraus die wichtigen und richtigen Konsequenzen ab. Entwickeln Sie ein Modell für die Zukunft Ihrer Organisation und setzen Sie Ihre Strategie wirksam um. Machen Sie sich und Ihr Unternehmen fit für die Zukunft!

Dauer: 7 Tage in 3 Modulen und 1 Tag firmeninterner Workshop

01 MODUL
DIE INSPIRATION –
NEUE WEGE AUFFINDEN

02 MODUL
DER ZUKUNFTSRAUM –
ZUKUNFT GREIFBAR MACHEN

In Kooperation mit dem
zukunftsInstitut

03 MODUL
DAS HANDWERKSZEUG – STRATEGIE
ERFOLGREICH UMSETZEN

WWW.HERNSTEIN.AT/STRATEGY-MEETS-FUTURE

STRATEGY MEETS FUTURE



Mag. André Romano

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at

TRAININGS

F First-Level-Management M Mittleres Management T Oberes und Top-Management

LEADERSHIP UND FÜHRUNG

F M T

BIOCHEMISCHE RASTSTÄTTE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

NEU

Geistige Höchstleistungen und körperliches Wohlbefinden werden durch richtige Ernährung und körpereigene, biochemische Botenstoffe gesteuert. Lernen Sie die Substanzen kennen, die Ihr Körper für eine effiziente Erholung benötigt. Und entdecken Sie die körpereigenen Werkzeuge, mit denen Sie Konzentration und Motivation hochhalten.

Dauer: 1 + 1 Tage

M T

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS MEDIATOR

Konflikte liegen in der Natur der Kooperation. Sie ziehen Energie von der Arbeit ab und können zum Verlust wertvoller Teammitglieder führen. Vermitteln Sie als Führungskraft bewusst zwischen Konfliktparteien und stärken Sie die Arbeitsbeziehungen.

Dauer: 2 Tage

M T In Kooperation mit VBC

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS VERKAUFSCOACH

Sie wissen, dass in Ihrem Team noch viel Potenzial für erfolgreiches Verkaufen schlummert? Stellen Sie sich Ihre Toolbox mit geeigneten Coaching-Methoden zusammen.

Dauer: 6 Monate mit 3 Tagen Präsenztraining

F

ERFOLGREICH IN FÜHRUNG GEHEN

Rollen, Aufgaben, Funktionen, Führungsinstrumente, Führungsstile, Management oder Leadership – alles klar? Von Ihnen wird erwartet, dass Sie optimal zum Unternehmenserfolg beitragen und den Überblick behalten. Deshalb ist es wichtig, von Anfang an über die Grundlagen der Führung Bescheid zu wissen.

Dauer: 3 Tage

F M

FÖRDERN, FORDERN, MOTIVIEREN

Sie wollen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern, fordern und motivieren? Entwickeln heißt, Potenzial zu erkennen, und ist mehr als nur Aus- und Weiterbildung. Mindset, Tools und Tipps für die Mitarbeiterentwicklung.

Dauer: 2 Tage

F M

FRAUEN IN FÜHRUNG

NEU

Noch immer sind weibliche Führungskräfte die Ausnahme. Das ist schade. In Zeiten wie diesen brauchen erfolgreiche Unternehmen gemischte Führungsteams und die Stärken von beiden Geschlechtern. Fest steht, dass Kollaboration, Sozialkompetenz und Flexibilität – Fertigkeiten, die oftmals Frauen zugeschrieben werden – gute und notwendige Ergänzungen zu bestehenden Führungsansätzen in Unternehmen sind. Lassen Sie uns Ihre persönlichen Stärken als Frau fördern und Ihren Auftritt souverän gestalten.

Dauer: 2 Tage

F M

FÜHREN 4.0 – LEADERSHIP DER NÄCHSTEN GENERATION

Die Transformation von Gesellschaft, Technologien, Märkten und Unternehmen schreitet unaufhaltsam voran. Das heißt: Auch Führung muss sich ändern. Denn bisher wirksame Ansätze und Instrumente greifen immer weniger. Lernen Sie die Methoden des Agilen und Digitalen Leadership kennen und finden Sie Ihren wirksamen, zukunftstauglichen Führungsstil.

Dauer: 2 Tage

M

FÜHREN IM MITTLEREN MANAGEMENT

Komplexe Anforderungen, ein von Konflikten und Widersprüchen geprägter Alltag? Als Führungskraft im mittleren Management sind Sie besonders gefordert: Die Position im „Sandwich“ verlangt einmal Führung, einmal Coaching und immer Vermittlung.

Dauer: 3 Tage

M T

FÜHREN IM OBEREN MANAGEMENT

NEU

Sie möchten Ihre Wirksamkeit als Führungskraft weiter erhöhen? Im oberen Management gilt es, dafür auch Führungskräfte mit ausgeprägter Persönlichkeit zu führen. Mit Klarheit und Haltung geben Sie Orientierung und wirken als Vorbild. Als Coach Ihres Führungsteams fördern Sie Selbstverantwortung und Zusammenarbeit für den gemeinsamen Erfolg.

Dauer: 2 Tage

M T

FÜHREN MIT HIRN UND VERSTAND

Neuroleadership heißt gehirngerecht kommunizieren und führen: Kreativität entfalten, Innovationen fördern und Wissen neurobiologisch optimal verankern. Gewinnen Sie aus den aktuellsten wissenschaftlichen Erkenntnissen neue Werkzeuge für Ihre Führungstoolbox.

Dauer: 2,3 Tage

F M T

FÜHREN MIT NEUER AUTORITÄT

NEU

Führen mit klassischer Macht-Autorität – eine jahrzehntelang gelebte Führungspraxis – hat weitgehend ausgedient. Doch auch neue, auf einem horizontalen Verständnis aufgebaute Führungskonzepte sind nicht immer erfolgreich. Damit neue Autorität in der Führung wirksam werden kann, braucht es eine individuelle, strukturelle und kulturelle Transformation. Beginnen Sie jetzt damit und machen Sie sich auf die Suche nach den Wurzeln für den Status quo.

Dauer: 2 Tage

F

FÜHREN OHNE VORGESETZTENFUNKTION

Sie führen Projektteams, Kolleginnen und Kollegen? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Fachliche Kompetenz, Überzeugungskraft und persönliche Autorität machen in der lateralen Führung den entscheidenden Unterschied. Gehen Sie sicher mit Widerständen um, erweitern Sie Ihre Handlungsoptionen und verstärken Sie Ihre Wirkung.

Dauer: 2 Tage

F M

FÜHREN VON EXPERTEN

Sie führen ein Team von Expertinnen und Experten? Mit neuen Führungsprinzipien und Steuerungselementen schaffen Sie die erforderlichen Rahmenbedingungen für diese anspruchsvolle Führungsaufgabe.

Dauer: 2 Tage

F M

FÜHREN IN VERNETZTEN PROJEKTTEAMS

NEU

Sie müssen in Projektteams grundverschiedene Persönlichkeiten motivieren und auf ein gemeinsames Ziel ausrichten? Und das ohne disziplinarische Führungsverantwortung? Gleichen Sie gekonnt unterschiedliche Fähigkeiten und Interessen aus und nutzen Sie agile Werte und Methoden für eine erfolgreiche Umsetzung Ihrer Projekte.

Dauer: 2 Tage

F M

GAMIFICATION – FÜHREN SIE SPIELERISCH

Sie wollen gehirngerecht führen und das Lernen fördern? Nutzen Sie spielerische Elemente im Business-Alltag und steigern Sie mit hoher innerer Motivation und Einsatzbereitschaft Ihre Leistung. Ihr lernfreudiges Gehirn wird es Ihnen danken.

Dauer: 2 Tage

F M T

HERNSTEIN GRUPPENDYNAMIK

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie erfolgsorientiert und motivierend führen? Finden Sie sich schnell und flexibel in neuen Teamkonstellationen zurecht und nützen Sie Dynamiken in Gruppen für Ihren Erfolg.

Dauer: 5 Tage

F M T

HERNSTEIN GRUPPENDYNAMIK II

NEU

Vertiefen Sie Ihr Wissen über Gruppenprozesse und erfolgreiche Interventionsmodelle für die Steuerung von Teams. Arbeiten Sie an eigenen Fällen und festigen Sie den Transfer in den Führungsalltag.

Dauer: 2 Tage

F M

KONFLIKTE LÖSEN – ABER WIE?

Sie finden Konflikte meist anstrengend, energieraubend und hartnäckig? Ein Mix aus Selbstreflexion, Perspektivenwechsel und Theorie stärkt Ihre Konfliktkompetenz. Denn Konflikte können immer auch eine Chance bedeuten.

Dauer: 2 Tage

F M Simulation

MISSION: ERFOLGREICHE TEAMFÜHRUNG

Sie verwenden 90 % Ihrer Zeit für Kommunikation, Führung und Aufgabenkoordination? Verteiltes Wissen, Komplexität und Zeitdruck sind dabei die größten Herausforderungen. Führen Sie Ihr Team in einer simulierten Notlage zum Ziel und erleben Sie Ihr eigenes Verhalten unter Druck. Entwickeln Sie Handlungsalternativen, die Sie als Führungskraft noch effektiver machen.

Dauer: 1 Tag

M

PSYCHOLOGISCHES EINMALEINS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Sie wissen, wie wichtig die Psychologie beim Führen ist? Dann entmystifizieren Sie sie: Wichtige Theorien und nützliche Modelle geben Ihnen wertvolle Hinweise für die Führungsarbeit.

Dauer: 1,3 Tage



TRAININGS

F First-Level-Management M Mittleres Management T Oberes und Top-Management

M T

SCHWIERIGE FÜHRUNGSSITUATIONEN – PRAGMATISCHE LÖSUNGEN

NEU

Schlechte Nachrichten verkünden, Teamkonflikte, Kritikgespräche, blockierter Change, knirschende Schnittstellen. All das kostet Zeit, Ressourcen und Nerven. Bringen Sie Ihre aktuelle Herausforderung zu Hernstein. Mit einer Senior-Beraterin und praxiserfahrenen Führungskräften entwickeln Sie praktikable „Erste Hilfe“-Lösungen. Pragmatisch, kurz und wirksam.

Dauer: 1 Tag

M T

SICHER FÜHREN IM CHANGE

Der Umgang mit Veränderungen gehört mittlerweile zu Ihrem Tagesgeschäft? Unterscheiden Sie die zentralen Phasen von Veränderungsprozessen und begegnen Sie Emotionen und Widerständen authentisch.

Dauer: 2 Tage

F M T

SOUND OF LEADERSHIP®

NEU

Dirigieren Sie ein kleines Kammerensemble und erhalten Sie über die Musik ein unmittelbares Feedback zu Ihrer Führungsperformance. Ein praktisches und intuitives Führerlebnis, das Ihre Leadership-Skills in einem Tag auf ein neues Level hebt. Keine musikalische Vorbildung nötig.

Dauer: 1 Tag

F M

TRANSFORMATIONALES FÜHREN – ORIENTIERUNG IM WANDEL

Nutzen Sie die Dynamik des Wandels, inspirieren Sie Ihr Team und erzeugen Sie Bewegung zum gemeinsamen Ziel. Kalibrieren Sie Ihre Führungsrolle neu und werden Sie zur transformationalen Führungspersönlichkeit.

Dauer: 2 Tage + digitale Lernunterstützung

F M Planspiel

WIRTSCHAFTLICH FÜHREN – UNTERNEHMERISCH DENKEN

NEU

Erleben Sie in einer Simulation direkt die Auswirkung von unternehmerischen Entscheidungen. Und entwickeln Sie Ihr Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge weiter: Wie werden wirtschaftliche Entscheidungen getroffen und umgesetzt? Und wo findet sich das Ergebnis in Bilanz und G&V wieder? Führen Sie ab sofort mit finanziellem Durchblick.

Dauer: 2 Tage

KOMMUNIKATION

M

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

Sie wollen in immer durchlässigeren Führungsebenen mehr Coach und weniger Vorgesetzte oder Vorgesetzter sein? Weg von Direktiven hin zu Vertrauen und eigenständigem Arbeiten. Nutzen Sie die Tools eines guten Coaches. Fördern und entwickeln Sie Ihr Team in Hinblick auf mehr Eigenverantwortung, Selbstständigkeit und Leistungsfähigkeit.

Dauer: 2 x 2 Tage

F M

ERFOLGREICH KOMMUNIZIEREN

Führen bedeutet immer auch kommunizieren. Unterschiedliche Gesprächspartner und Kommunikationssituationen fordern Sie. Kommunikationsstärke, ein sicheres und souveränes Auftreten und soziale Kompetenz sind unerlässlich. Lernen Sie die Grundlagen erfolgreicher Kommunikation kennen und trainieren Sie unterschiedliche Gesprächstechniken.

Dauer: 3 Tage

M

ERFOLGREICH KOMMUNIZIEREN – THE NEXT LEVEL

Die Basics der Kommunikation sind Ihnen vertraut und Sie sind darin bereits gut geübt. Immer mehr werden Sie allerdings von schwierigen und verfahrenen Kommunikationssituationen gefordert. Widerstände, Rechtfertigungen und Einwände stehen auf der Tagesordnung. Leiten Sie Ihre Gespräche zielführend und stärken Sie Ihre Akzeptanz. Werden Sie zum Kommunikationsprofi.

Dauer: 2 Tage

F M

ERFOLGREICH MODERIEREN

Sie lösen viele Ihrer Fragen in Besprechungen und treffen gemeinsame Entscheidungen? Dabei kommt es immer wieder zu unvorhergesehenen und schwierigen Situationen? Werden Sie in der Moderation sicher und erzielen Sie konstruktive Ergebnisse in Meetings und Workshops.

Dauer: 2,5 Tage

F M

ERFOLGREICH VERHANDELN

Schwierige Verhandlungen stehen bei Ihnen regelmäßig auf der Tagesordnung? Ein klarer Standpunkt, gute Beziehungen und rhetorische Fitness können entscheidend sein. Überwinden Sie Widerstände gekonnt und erzielen Sie tragfähige Win-win-Lösungen – auch in emotional aufgeladenen Situationen.

Dauer: 2 Tage

F M

IM RICHTIGEN MOMENT DIE RICHTIGEN ARGUMENTE

Sie wollen in Gesprächen den eigenen Standpunkt plausibel erklären und den gegnerischen entkräften? Die eigene Meinung fundiert und sicher vertreten? Bringen Sie Ihre Argumentation schlag- und fragfertig auf den Punkt.

Dauer: 2 Tage

SELBSTMANAGEMENT

F M

FÜHRUNGSTOOL GELASSENHEIT

Auf die täglichen Führungsherausforderungen konzentriert und gelassen reagieren – wer will das nicht? Druck, Kritik, fehlende Kommunikation und Intransparenz hinterlassen Spuren bei Ihnen. Lernen Sie, entspannt zu reagieren, und optimieren Sie Ihre Führungsqualitäten.

Dauer: 2,5 Tage

F M

HIGH PERFORMANCE MIT SOCIAL SKILLS

Kritische, ungewisse oder komplexe Situationen prägen Ihren beruflichen Alltag? Nicht immer haben Sie die passende Strategie parat? Steigern Sie mit einfachen und wirksamen Tools Ihre Performance, wenden Sie Spielregeln der Macht und Hierarchie erfolgreich an.

Dauer: 2 Tage

F M

POSITIVE LEADERSHIP – FÜHREN MIT VORBILD

Mit positiven Gedanken und Emotionen führen Sie Ihr Team mit mehr Leichtigkeit zum Erfolg. Aktivieren Sie Ihr Potenzial mit den Methoden der Positiven Psychologie. Festigen Sie Ihre konstruktive Haltung. Fördern Sie einen optimistischen Teamspirit und erhöhen Sie damit Ihre Wirksamkeit als Führungskraft.

Dauer: 2 Tage

M T

PUNKTEN SIE MIT IHRER FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT

Schwierige Führungssituationen, hinderliche Verhaltensmuster und die eigenen Unsicherheiten bremsen Sie. Lernen Sie sich besser kennen und bringen Sie Ihre Leadership-Power auf die Straße.

Dauer: 2,5 Tage

M T

SELBSTCOACHING

Komplexe und undurchsichtige Führungssituationen gehören zu Ihrem Führungsalltag? Druck und widersprüchliche Interessen verhindern eindeutige, rationale Lösungen. Erkennen Sie rasch, „was hier los ist“, und finden Sie mit wirksamen Selbstcoaching-Tools gute Lösungen.

Dauer: 2 Tage

F M

SELBSTFÜHRUNG – VOM AKTEUR ZUM REGISSEUR

Sie wollen Ihr Potenzial noch besser nutzen und mehr von Ihren Vorhaben umsetzen? Stärken Sie Ihre Effizienz, Zugkraft und Zufriedenheit. Führungsstark durch Selbstführung.

Dauer: 2 Tage

KONTAKT UND ANMELDUNG

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Mag. Gabriele Schauer

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at



Mag. André Romano

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5622
andre.romano@hernstein.at



Natascha Lerche

Trainings und Programme
Anmeldung und Organisation
t +43/1/514 50-5621
natascha.lerche@hernstein.at

IHR BEDARF AUF DEN PUNKT GEBRACHT

DISG® WORKPLACE-PROFIL

Lernen Sie Ihren persönlichen Führungsstil besser kennen. Steigern Sie mithilfe Ihres persönlichen DiSG® Profils Ihre Effektivität im Unternehmen.

MPA – MASTER PERSÖNLICHKEITSPROFIL

Sie suchen einen Persönlichkeitstest für Ihre individuelle Standortbestimmung? Holen Sie sich Informationen über Ihre Stärken und Lernfelder mit der MPA-Potenzialanalyse. Und planen Sie darauf aufbauend Ihre berufliche Entwicklung.

PEP – POTENZIAL-ENTWICKLUNGS-PROGRAMM

Sie verantworten Auswahl, Beförderung und Entwicklung von Führungskräften? Und suchen ein Instrument zur Potenzialanalyse, das zielgruppenspezifische Erfolgsfaktoren und anforderungsbezogene Benchmarks berücksichtigt? Mit PEP werden interne Trainingsprogramme auf den spezifischen Bedarf des Unternehmens und seiner Führungskräfte maßgeschneidert.

WWW.HERNSTEIN.AT/POTENZIALANALYSE

EINZELTRAINING

Als effektive Möglichkeit zum Arbeiten im Dialog oder in kleinen Gruppen:

- _als Einzel- oder Gruppencoaching
- _zur gezielten Bearbeitung von Führungsthemen
- _als Begleitinstrument bei anderen Entwicklungsmaßnahmen

ANMELDUNG

Wir beraten Sie gerne und begleiten Sie von der Analyse bis zur Umsetzung. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Natascha Lerche

Trainings und Programme
Anmeldung und Organisation
t +43/1/514 50-5621
natascha.lerche@hernstein.at



Cleopatra Leidenfrost

Firmeninterne Trainings und Programme
Projektleitung und Organisation
t +43/1/514 50-5614
cleopatra.leidenfrost@hernstein.at

AKADEMISCHES PROGRAMM

MSC LEADERSHIP

Berufsbegleitendes akademisches Programm in 4 Semestern

Wer sich auf das Abenteuer Führung einlässt, merkt sehr schnell, dass vor allem soziale Kompetenzen gefragt sind. Hochqualifizierte Teammitglieder, flexible Formen der Zusammenarbeit, flache Strukturen und neue Organisationsformen brauchen entsprechende Führungskonzepte.

Gefragt sind Führungskräfte, die nicht nur das Handwerkszeug Management verstehen. Mit fachlichen Kenntnissen und methodischen Fähigkeiten haben Sie es schon in die Führungsposition geschafft. Um anderen Sinn, Bedeutung und Orientierung zu vermitteln, sind Persönlichkeitsstärke und soziale Kompetenzen erforderlich. Kurz gesagt: Leadership-Qualitäten.

INHALTE DES STUDIUMS

- _ Führung und Leadership
- _ Teamkompetenz
- _ Kommunikation und Präsentation
- _ Personal Performance und Selbstmanagement
- _ Wissenschaftliches Arbeiten
- _ PRME: Principles of Responsible Management Education

FACTS

- _ berufsbegleitend
- _ modularer Aufbau mit geblockten Lehrveranstaltungen
- _ Start im Wintersemester
- _ kein akademischer Abschluss vorausgesetzt
- _ Sprache: Deutsch
- _ 24 Studienplätze

BEWERBUNG

Senden Sie uns bitte Ihre Unterlagen per E-Mail – bestehend aus einem Motivationsschreiben und einem aktuellen Lebenslauf. Bitte vereinbaren Sie einen Termin für ein persönliches Aufnahmegespräch.

Dauer: 4 Semester, 41 Präsenztage

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.

WWW.HERNSTEIN.AT/MASTER-LEADERSHIP



Mag. Gabriele Schauer

Trainings und Programme
Kundenberatung und Produktmanagement
t +43/1/514 50-5623
gabriele.schauer@hernstein.at

REFERENZPROJEKTE

ÖBB INFRASTRUKTUR AG – FIT4FUTURE

Eine Organisation funktioniert nur dann gut, wenn alle Personen das gesamte Unternehmen im Auge haben und ihren Beitrag erkennen. – Ein wichtiges Thema auch für den Geschäftsbereich Streckenmanagement und Anlagenentwicklung (SAE), der mit 6.000 Beschäftigten einer der größten innerhalb der ÖBB Infrastruktur AG ist. Dabei kommt dem Wissenstransfer und der Vernetzung unter den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ebenso eine wesentliche Rolle zu.

Das Entwicklungsprogramm Fit4Future wurde von SAE beauftragt und der Personalentwicklung der ÖBB Infrastruktur AG konzipiert. Mit seinen 7 Modulen – 4 davon wurden vom Hernstein Institut maßgeschneidert – setzte es genau hier an. Die Ziele: die Performance und Motivation der Teilnehmenden zu erhöhen, ihre Vernetzung zu fördern und die Sozial- und Methodenkompetenzen zu erweitern. Immer im Mittelpunkt standen Praxistauglichkeit und Transferwirksamkeit, etwa durch das Planspiel, bei dem die Teilnehmenden direkt die Folgen ihres eigenen Tuns erlebten und die wichtigsten Stellhebel für den Unternehmenserfolg, wie auch für die eigene Arbeit, erkannten.



„Im Rahmen unseres modularen Weiterentwicklungsprogramms Fit4Future zeichnet sich Hernstein durch professionelles Projektmanagement und ausgezeichnete Trainerinnen und Trainer aus.“

Mag. Karin Tschernutter, Personalentwicklung ÖBB
Infrastruktur AG

RESEARCH STUDIOS AUSTRIA – FUTURE LEADERSHIP @ RSA

Die Research Studios Austria Forschungsgesellschaft mbH (RSA FG) bietet Unternehmen angewandte Forschung und Entwicklung in den Digital-Technologien an. Sie fokussiert den Wissens- und Technologietransfer von Universitäten zum Markt und ist in 5 Research Studios organisiert – mit 6 Forschungsstandorten in Salzburg, Wien und Linz, wo jeweils 8 bis 15 Personen beschäftigt sind. Die Forschungsgesellschaft wächst zusehends. Daher war es auch Ziel des Trainings, die übergreifende Zusammenarbeit zwischen den Research Studios und Forschungsteams zu stärken und den Teilnehmenden ein gemeinsames Verständnis für ihre Rollen zu vermitteln. Wie manifestiert sich Gruppendynamik im Team? Wie kann man sie zielgerichtet optimieren? Auch Themen wie etwa praxisnahe Führungswerkzeuge und Mitarbeiter- und Konfliktgespräche wurden erarbeitet und geübt. Ein weiterer Schwerpunkt lag auf der strukturellen Weiterentwicklung der internen Forschungsorganisation der RSA FG und wie diese künftig kommuniziert werden sollen. Das Hernstein Training begleitete somit auch die Strategieprozesse des Unternehmens.



„Forscherinnen und Forscher sind Experten in Methoden und Fachwissen, aber nicht notwendigerweise in der Führung von Menschen oder ganzen Teams. In der RSA FG setzen wir auf selbstverantwortliches Arbeiten im Team. Zudem engagieren wir uns in einem umfassenden Change-Prozess und entwickeln unsere Unternehmenskultur weiter. Die maßgeschneiderten Trainings von Hernstein sind dafür ein wichtiger Stufenheber.“

Prof. DDr. Peter A. Bruck, PhD, MA

FÜHRUNGSKRÄFTE- ENTWICKLUNG FÜR IHR UNTERNEHMEN

Firmeninterne Trainings und Programme

Patentrezepte gibt es nicht. Vielmehr gilt es, die richtigen Antworten auf unterschiedliche Fragen zu finden. Als Ihr Business-Partner entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen maßgeschneiderte Lösungen und erzielen so die höchste Wirkung für Sie. Wir richten uns dabei an Personen, Teams und Organisationen. Der Blick auf das Ganze leitet unser Tun. Bei der Bedarfsanalyse fragen wir genau nach und arbeiten nach dem Hernstein Prinzip. Die Entwicklungsmaßnahmen gestalten wir agil und prozessorientiert mit hohen Lerneffekten – auf Wunsch auch in Englisch.

Unsere Themenbereiche:

MANAGEMENT- UND LEADERSHIP-PROGRAMME

steigern die Performance. Entwicklungsprogramme passen wir an Ihre Zielgruppen an – First-Level, mittlere oder obere Führungsebene – oder werden hierarchieübergreifend bzw. unternehmensweit gestaltet. Talentprogramme ermöglichen Ihren Mitarbeitenden in einem geschützten und angeleiteten Rahmen zu experimentieren. Eine ideale Vorbereitung auf den komplexen Führungsalltag.

Integrierte Potenzialeinschätzungen, Mentoringprogramme, Peergroup-Aufgaben, Projektarbeit, Einzel- oder Gruppencoaching unterstützen den Transfer in die Praxis.

TRAININGS UND WORKSHOPS

passen wir Ihren konkreten Wünschen an. Wir orientieren uns dabei inhaltlich an den Hernstein Trainings und Kurzworkshops. Gemeinsam generieren wir neue Impulse und Antworten auf Ihre Führungsfragen.

BUSINESS-SIMULATIONEN UND PLANSPIELE

zum spielerischen Experimentieren und Probehandeln von Führungsthemen.

CHANGE-BEGLEITUNG

unterstützt Ihre Führungskräfte bei Kulturentwicklungs- und Veränderungsprozessen mit gezielten Maßnahmen. Ihre Mitarbeitenden entwickeln Schritt für Schritt ihren persönlichen Stil und Zugang, Change-Prozesse aktiv zu

begleiten. Sie beschäftigen sich kontinuierlich mit ihrem Führungswissen und der eigenen Persönlichkeit.

Die Schwerpunkte sind:

- _ Teamentwicklung
- _ Kulturentwicklung
- _ Moderation von Workshops

KONTAKT

Wir beraten Sie gerne und begleiten Sie von der Analyse bis zur Umsetzung. Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns auf Sie.



Verena Asenbaum, BSc

Firmeninterne Trainings und Programme
Projektleitung und Organisation
t +43/1/514 50-5611
verena.asenbaum@hernstein.at



Cleopatra Leidenfrost

Firmeninterne Trainings und Programme
Projektleitung und Organisation
t +43/1/514 50-5614
cleopatra.leidenfrost@hernstein.at



Mag. (FH) Doris Fischer

Firmeninterne Trainings und Programme
Projektleitung und Organisation
t +43/1/514 50-5631
doris.fischer@hernstein.at

hernstein

Wir verstehen Leadership

SIE MÖCHTEN MEHR ZUM THEMA LEADERSHIP WISSEN?

Unser Fachmagazin **Hernsteiner** eröffnet Ihnen Perspektiven und Denkräume. Der **Hernstein Management Report** erhebt ein jährliches Stimmungsbild unter Führungskräften in Österreich und Deutschland. In unseren **Blog-Beiträgen** der Hernstein Expertinnen und Experten informieren wir Sie regelmäßig mit praktischen Tipps zu Leadership und Leadership-Entwicklung. Melden Sie sich an und erfahren Sie mehr dazu auf www.hernstein.at/newsroom

Hernstein Institut für Management und Leadership

Währinger Gürtel 97, 1180 Wien

t +43/1/514 50-5600

hernstein@hernstein.at

www.hernstein.at



*„Um klar zu sehen,
genügt oft ein Wechsel
der Blickrichtung.“*

Antoine de Saint-Exupéry