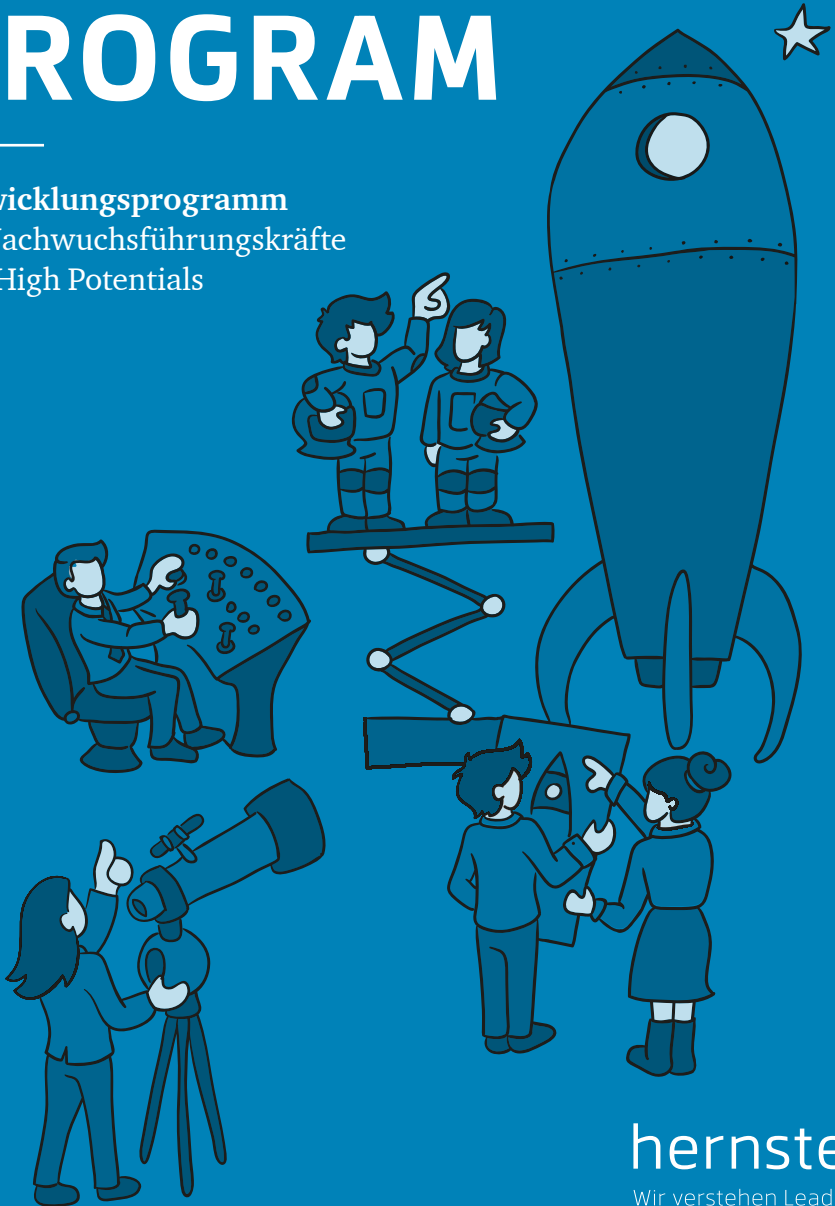


# FUTURE LEADERSHIP PROGRAM

Entwicklungsprogramm  
für Nachwuchsführungskräfte  
und High Potentials



hernstein

Wir verstehen Leadership

# *Neu in Führung: vom High Potential zum High Performer.*

**Wie Sie von Anfang an souverän die Führung übernehmen und Ihre Führungsinstrumente gezielt einsetzen.**

Als Führungsneuling ist es wichtig, dass Sie zügig in die neue Rolle hineinfinden. Und wissen, was Sie von Anfang an unbedingt tun und worauf Sie achten sollen. Entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil und schaffen Sie die Grundlage für ein bewusstes Führungsverhalten.

Erleben Sie im Barq Online Leadership Game, wie Sie mit hohem Druck in komplexen Umfeldern agieren. Lernen Sie dabei, Schnellschüsse, Chaos und Frustration zu vermeiden.

Gemeinsam arbeiten wir an Ihren persönlichen Entwicklungszielen. Eine systemische Sichtweise lässt Sie in kurzer Zeit die notwendigen Führungskompetenzen entwickeln. So werden Sie trotz Komplexität und Dynamik nicht zum Spielball, sondern zum souveränen Spielmacher.

**Übernehmen Sie die Führung.**

---

## 01 MODUL FÜHRUNG UND MANAGEMENT

---

Sie sind neu in der Führung und wollen zügig in die neuen Aufgaben hineinwachsen? Am besten von Anfang an auch gleich alles richtig machen? Nutzen Sie den Erfahrungsschatz Ihrer Lerngruppe und stellen Sie ein gemeinsames Verständnis von Management und Leadership her. Generieren Sie Ihre individuellen Entwicklungsziele in der zukünftigen Rollengestaltung. Und lernen Sie, bewusst unterschiedliche Wahrnehmungsperspektiven einzunehmen. Egal ob Sie in Präsenz, remote oder hybrid führen, finden Sie Techniken und Tools, die zu Ihrem Führungsstil passen. Entlasten Sie sich selbst und steigern Sie Motivation und Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeitenden.

## 02 MODUL TEAMKOMPETENZ UND KONFLIKT- MANAGEMENT

---

Kommunikation ist eine der zentralen Führungsaufgaben. Gerade neue Führungskräfte müssen Kommunikationsspielregeln für die Zusammenarbeit im Team definieren. Aktives, wertschätzendes Zuhören und zielgerichtetes Fragen sind wesentliche Voraussetzungen, um vertrauensbildend zu wirken. Das Wissen und Erkennen typischer Teamphasen und -dynamiken erleichtert Ihnen den Führungsalltag. Mit dem richtigen Handwerkszeug gelingt es, Konflikte als Chance zu begreifen und gelassen damit umzugehen.

## 03 MODUL SELBSTMANAGEMENT UND PERSONAL PERFORMANCE

---

Für Führungskräfte stehen Präsentationen und Meetings auf der Tagesordnung. Oft benötigen Sie dafür viel Zeit und Energie und das Ergebnis ist trotzdem nicht zufriedenstellend. Lernen Sie, Ihre Besprechungen effizient und produktiv zu moderieren. Verbessern Sie Ihr Selbstmanagement, indem Sie Ihr Verhalten und Ihre Wirkung auf andere bewusst steuern. Setzen Sie sich mit Ihrem persönlichen Stressmanagement auseinander und stärken Sie Ihre Stressresistenz. Lernen Sie, auf Ihre Gesundheit und die Ihrer Mitarbeitenden zu achten. Am Ende werden Sie überzeugen, begeistern und souverän auftreten.

## 04 MODUL CHANGE- MANAGEMENT

---

Veränderungen sind Teil der täglichen Führungsarbeit, für junge Führungskräfte jedoch oft eine große Herausforderung. Sie müssen den Führungsspagat meistern, sich mit Ihrer eigenen Unsicherheit auseinandersetzen und Ihr Team sicher durch den Change begleiten. Was können Sie aus Krisen lernen und welche Auswirkungen haben sie auf Ihre Führungsarbeit? Wenn Sie die zentralen Phasen von Veränderungsprozessen kennen und wissen, wie Sie auch komplexe, chaotische Situationen durch agile Vorgehensweisen meistern, gelingt der Change leichter. Holen Sie sich professionelles Know-how für gelungene Veränderung.

**BARQ ONLINE LEADERSHIP GAME**

Dieses Game wird Sie fordern – bleiben Sie fokussiert und handeln Sie gleichzeitig flexibel.

# Wie profitieren Sie und Ihr Unternehmen davon?

Erfolgreiche Führung basiert auf einem klaren Rollen- und Aufgabenverständnis. Der Ausbau methodischer und persönlicher Führungskompetenzen unterstützt Führungskräfte von Anfang an und lässt sie in der neuen Rolle an Orientierung gewinnen. Sei es, das Team zu Bestleistungen zu inspirieren oder eine gute Balance zwischen unternehmens- und mitarbeiterorientiertem Führungsstil zu halten. Das wichtigste Führungsinstrument ist und bleibt die eigene Person.

**Dieses Programm richtet sich an Nachwuchsführungskräfte, Expertinnen und Experten, Entrepreneur\*innen und an Personen, die sich auf ihre Rolle als Führungskraft vorbereiten wollen.**

## WANN

### Durchführungen:

Es finden jährlich 2 Durchführungen mit jeweils Start im Frühjahr und Herbst statt.

**Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Website.**



[www.hernstein.at/flp](http://www.hernstein.at/flp)

### Gesamtdauer:

12,5 Tage in 4 Modulen und mit einem Online Leadership Game

## WO

**Ort:** Nähere Informationen zu unseren Veranstaltungsorten finden Sie auf unserer Website. \*

\* Situationsbedingt können Module auch als Distance Learning Einheiten durchgeführt werden.

## IHRE INVESTITION

**Preis für alle 4 Module:**  
8.190 Euro exkl. USt. \*

\* Preis exkl. Aufenthaltskosten und Seminarpauschalen

## WER NAVIGIERT SIE?



Mag. Barbara Hießböck, MSc



Mag. Hans-Christian Hießböck, MSc



Mag. Werner Zatorski



Mag. Stefan Doblhofer, MBA

# hernstein

Wir verstehen Leadership

## Sie möchten mehr wissen?

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir beraten Sie gerne.

Mag. Gabriele Schauer  
gabriele.schauer@hernstein.at  
t +43/1/514 50-5623



---

Hernstein Institut für  
Management und Leadership  
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien  
t +43/1/514 50-5600  
hernstein@hernstein.at  
www.hernstein.at

 **FOLGEN SIE UNS**  
AUF SOCIAL MEDIA.

