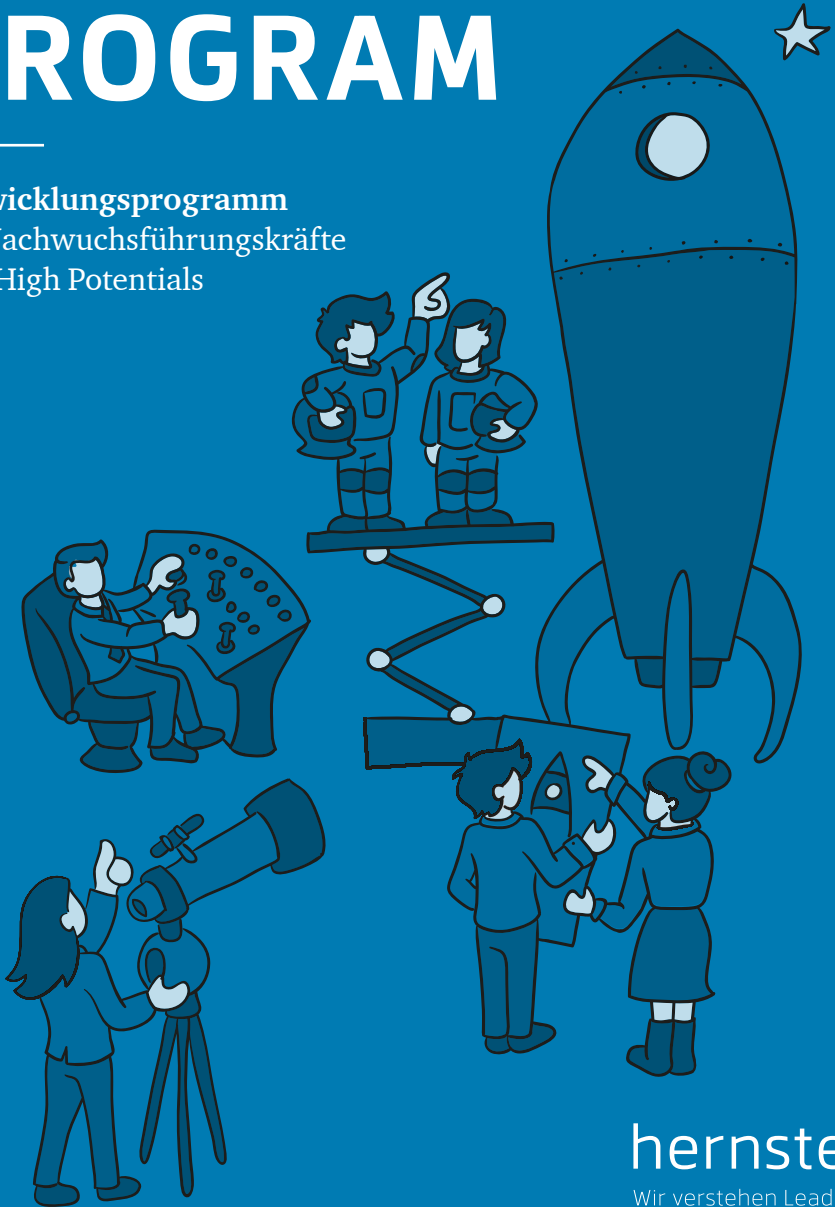


# FUTURE LEADERSHIP PROGRAM

Entwicklungsprogramm  
für Nachwuchsführungskräfte  
und High Potentials



hernstein

Wir verstehen Leadership

# *Neu in Führung: vom High Potential zum High Performer.*

**Wie Sie von Anfang an souverän die Führung übernehmen und Ihre Führungsinstrumente gezielt einsetzen.**

Als Führungsneuling ist es wichtig, dass Sie zügig in die neue Rolle hineinfinden. Und wissen, was Sie von Anfang an unbedingt tun und worauf Sie achten sollen. Entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil und schaffen Sie die Grundlage für ein bewusstes Führungsverhalten.

Nutzen Sie Ihr Potenzial, indem Sie Ihre eigenen Stärken realistisch einschätzen. Erkennen Sie rechtzeitig Engpässe und Lernfelder. Gemeinsam arbeiten wir an diesem Perspektivenwechsel hin zu einer systemischen Sichtweise. Dadurch bleiben Sie trotz Komplexität und Dynamik nicht Spielball, sondern Spielmacher.

**Übernehmen Sie die Führung.**

---

## 01 MODUL FÜHRUNG UND MANAGEMENT

---

Sie sind neu in der Führung und wollen zügig in die neuen Aufgaben hineinwachsen? Am besten von Anfang an auch gleich alles richtig machen? Nutzen Sie den Erfahrungsschatz Ihrer Lerngruppe und stellen Sie ein gemeinsames Verständnis von Management und Leadership her. Generieren Sie Ihre individuellen Entwicklungsziele in der zukünftigen Rollengestaltung. Und lernen Sie, bewusst unterschiedliche Wahrnehmungsperspektiven einzunehmen. Finden Sie Tools und Techniken, die zu Ihrem Führungsstil passen. Entlasten Sie sich selbst und steigern Sie Motivation und Eigenverantwortung Ihres Teams.

**20. – 22. März 2019**  
**23. – 25. Oktober 2019**

## 02 MODUL TEAMKOMPETENZ UND KONFLIKT- MANAGEMENT

---

Kommunikation ist eine der zentralen Führungsaufgaben. Gerade neue Führungskräfte müssen Kommunikationsspielregeln für die Zusammenarbeit im Team definieren. Die Kenntnis des eigenen Kommunikationsstils sowie aktives, wertschätzendes Zuhören und zielgerichtetes Fragen sind wesentliche Voraussetzungen, um vertrauensbildend zu wirken. Das Wissen und Erkennen typischer Teamphasen und -dynamiken erleichtert Ihnen den Führungsalltag. Mit dem richtigen Handwerkzeug gelingt es sogar, Konflikte als Chance zu begreifen und gelassen damit umzugehen.

**6. – 8. Mai 2019**  
**20. – 22. November 2019**

## 03 MODUL SELBSTMANAGEMENT UND PERSONAL PERFORMANCE

---

Für Führungskräfte stehen Präsentationen und Meetings auf der Tagesordnung. Oft benötigen Sie dafür viel Zeit und Energie und das Ergebnis ist trotzdem nicht zufriedenstellend. Lernen Sie, Ihre Besprechungen effizient und produktiv zu moderieren. Steuern Sie Ihr Verhalten und Ihre Wirkung auf andere bewusst. Setzen Sie sich mit Ihrem persönlichen Stressmanagement auseinander und stärken Sie Ihre Stressresistenz. Am Ende werden Sie überzeugen, begeistern und souveräner auftreten.

**17. – 19. Juni 2019**  
**13. – 15. Jänner 2020**

## 04 MODUL CHANGE- MANAGEMENT

---

Gerade für eine neue Führungskraft sind Change-Prozesse eine große Herausforderung. Sie müssen den Führungsspatag meistern, sich mit Ihrer eigenen Unsicherheit auseinandersetzen und Ihr Team sicher durch den Change begleiten. Wenn Sie die zentralen Phasen von Veränderungsprozessen kennen und wissen, wie Sie am besten mit Emotionen und Widerständen umgehen, gelingt dies leichter. Holen Sie sich professionelles Know-how für gelungene Veränderung.

**9. – 11. September 2019**  
**26. – 28. Februar 2020**

# Wie profitieren Sie und Ihr Unternehmen davon?

---

Erfolgreiche Führung basiert auf einem klaren Rollen- und Aufgabenverständnis. Der Ausbau methodischer und persönlicher Führungskompetenzen unterstützt Führungskräfte von Anfang an und lässt sie in der neuen Rolle an Orientierung gewinnen. Sei es, das Team zu Bestleistungen zu inspirieren oder eine gute Balance zwischen unternehmens- und mitarbeiterorientiertem Führungsstil zu halten. Das wichtigste Führungsinstrument ist und bleibt die eigene Person.

**Dieses Programm richtet sich an Nachwuchsführungskräfte, Expertinnen und Experten, Entrepreneur und an Personen, die sich auf ihre Rolle als Führungskraft vorbereiten wollen.**

## WANN

---

### 1. Durchführung:

- Modul 1 20. – 22. März 2019
- Modul 2 6. – 8. Mai 2019
- Modul 3 17. – 19. Juni 2019
- Modul 4 9. – 11. September 2019

### 2. Durchführung:

- Modul 1 23. – 25. Oktober 2019
- Modul 2 20. – 22. November 2019
- Modul 3 13. – 15. Jänner 2020
- Modul 4 26. – 28. Februar 2020

**Gesamtdauer:** 12 Tage in 4 Modulen,  
2 Durchführungen pro Jahr

## IHRE INVESTITION

---

### Preis für alle 4 Module:

7.200 Euro exkl. USt.

### Aufenthaltskosten:

ca. 1.460 Euro inkl. USt.

## WO

---

**Ort:** Seminarhotel Schloss Hernstein,  
2560 Hernstein

## WER NAVIGIERT SIE?



Mag. Werner  
Zatorski



Mag. Hans-Christian  
Hießböck, MSc

# hernstein

Wir verstehen Leadership

## Sie möchten mehr wissen?

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir beraten Sie gerne.

Mag. Gabriele Schauer  
gabriele.schauer@hernstein.at  
t +43/1/514 50-5623



---

Hernstein Institut für  
Management und Leadership  
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien  
t +43/1/514 50-5600  
hernstein@hernstein.at  
www.hernstein.at

