

## Sie möchten mehr wissen?

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir beraten Sie gerne.

Mag. Gabriele Schauer  
gabriele.schauer@hernstein.at  
t +43/1/514 50-5623



Hernstein Institut für  
Management und Leadership  
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien  
t +43/1/514 50-5600  
hernstein@hernstein.at  
www.hernstein.at



Illustration: Visolutions | Bilder: Gabriele Schauer; © Markus Thums; Werner Zatorski; © Werner Zatorski; Hans-Christian Hießböck; © Andreas Scheiblecker.

# FUTURE LEADERSHIP PROGRAM

Entwicklungsprogramm  
für Nachwuchsführungskräfte  
und High Potentials



# *Neu in Führung: vom High Potential zum High Performer.*

**Wie Sie von Anfang an souverän die Führung übernehmen und Ihre Führungsinstrumente gezielt einsetzen.**

Als Führungsneuling ist es wichtig, dass Sie zügig in die neue Rolle hineinfinden. Und wissen, was Sie von Anfang an unbedingt tun und worauf Sie achten sollen. Entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil und schaffen Sie die Grundlage für ein bewusstes Führungsverhalten.

Um Ihre Potenziale ideal zu nutzen, brauchen Sie eine realistische Einschätzung der eigenen Stärken. Sie müssen auch lernen, Lernfelder und Engpässe rechtzeitig zu erkennen. Gemeinsam arbeiten wir an diesem Perspektivenwechsel hin zu einer systemischen Sichtweise, um trotz heutiger Komplexität und Dynamik nicht Spielball, sondern Spielmacher zu sein.

**Übernehmen Sie die Führung.**

---

## 01 MODUL FÜHRUNG UND MANAGEMENT

---

- Landkarten von Management und Leadership
- Führungsrolle und -verständnis
- Erfolgreiche Delegation
- Motivation und Performance

**21. – 23. März 2018**

**23. – 25. Oktober 2018**

## 02 MODUL TEAMKOMPETENZ UND KONFLIKT- MANAGEMENT

---

- Kommunikation und aktives Zuhören
- Teamverhalten und situative Führungsstile
- Gesprächsführung und Feedback
- Konfliktverhalten und Konfliktlösungsstrategien

**23. – 25. Mai 2018**

**21. – 23. November 2018**

## 03 MODUL SELBSTMANAGEMENT UND PERSONAL PERFORMANCE

---

- Selbstwirksamkeit und Stressresistenz
- Kooperation und Entscheidungsverhalten
- Gesprächsverhalten in Meetings
- Professioneller Auftritt und Überzeugungskraft

**18. – 20. Juni 2018**

**14. – 16. Jänner 2019**

## 04 MODUL CHANGE- MANAGEMENT

---

- Kontinuierliche Verbesserung oder grundsätzlicher Wandel
- Emotionen und Widerstände im Veränderungsprozess
- Erfolgskriterien der Veränderung

**12. – 14. September 2018**

**25. – 27. Februar 2019**

# Wie profitieren Sie und Ihr Unternehmen davon?

---

Erfolgreiche Führung basiert auf einem klaren Rollen- und Aufgabenverständnis. Der Ausbau methodischer und persönlicher Führungskompetenzen unterstützt Führungskräfte von Anfang an und lässt sie in der neuen Rolle an Orientierung gewinnen. Sei es, das Team zu Bestleistungen zu inspirieren oder eine gute Balance zwischen unternehmens- und mitarbeiterorientiertem Führungsstil zu halten. Denn das wichtigste Führungsinstrument ist und bleibt die eigene Person.

**Dieses Programm richtet sich an Nachwuchsführungskräfte, Expertinnen und Experten, Entrepreneure und an Personen, die sich auf ihre Rolle als Führungskraft vorbereiten wollen.**

## WANN UND WO

---

- Modul 1** 21. – 23. März 2018  
23. – 25. Oktober 2018
- Modul 2** 23. – 25. Mai 2018  
21. – 23. November 2018
- Modul 3** 18. – 20. Juni 2018  
14. – 16. Jänner 2019
- Modul 4** 12. – 14. September 2018  
25. – 27. Februar 2019

- \_ Termine 1. Durchführung  
\_ Termine 2. Durchführung

## IHRE INVESTITION

---

7.200 Euro exkl. USt.

ca. 1.440 Euro inkl. USt.  
Richtwert für die anfallenden  
Aufenthaltskosten

Gesamtdauer für 4 Module: 12 Tage

Ort: Seminarhotel Schloss Hernstein  
2560 Hernstein  
[www.schloss-hernstein.at](http://www.schloss-hernstein.at)

## WER NAVIGIERT SIE?



Mag. Werner  
Zatorski



Mag. Hans-Christian  
Hießböck

# ZUKUNFTS- HOFFNUNG

## 01 MODUL FÜHRUNG UND MANAGEMENT

Profitieren Sie vom Basiswissen erfolgreicher Führung. Gewinnen Sie Klarheit über Ihre neue Rolle und setzen Sie sich mit den wichtigsten Führungsstilen und -instrumenten auseinander. Entlasten Sie sich selbst und steigern Sie Motivation und Eigenverantwortung Ihres Teams.

## 02 MODUL TEAMKOMPETENZ UND KONFLIKTMANAGEMENT

Konzentriertes Zuhören und zielgerichtete Fragen führen zu besseren Kommunikationsergebnissen und Sie erhöhen Ihr Standing als Führungskraft. Nutzen Sie Konflikte als Chance und begegnen Sie Konflikten gelassen. Erkennen Sie Eskalationsdynamiken und steuern Sie Ihre eigenen Verhaltensmuster aktiv. Lernen Sie mehr als nur Techniken.

## 03 MODUL SELBSTMANAGEMENT UND PERSONAL PERFORMANCE

Steuern Sie Ihr Verhalten und Ihre Wirkung auf andere bewusst. Punkten Sie mit souveränen Umgangsformen, einem überzeugenden Auftreten und stärken Sie Ihre persönliche Widerstandskraft. Schaffen Sie sich Freiräume und steigern Sie Ihre Effizienz und Überzeugungskraft.

## 04 MODUL CHANGE- MANAGEMENT

Meistern Sie den Führungsspagat und führen Sie sicher durch den Change. Wenn Sie die zentralen Phasen von Veränderungsprozessen kennen und wissen, wie Sie mit Emotionen und Widerständen umgehen können, gelingt der Change leichter. Holen Sie sich professionelles Know-how für gelungene Veränderung.



## FUTURE LEADERSHIP PROGRAM

Entwicklungsprogramm  
für Nachwuchsführungskräfte und High Potentials

hernstein

Wir verstehen Leadership