

HERNSTEIN NEXT- PERIENCE

Entwicklungsprogramm
für Key Player



hernstein
Wir verstehen Leadership

Fragst du dich auch, was auf die Führungsrolle in Zukunft zukommen wird?

Und welche Kompetenzen dann besonders gefragt sein werden?

Je flacher die Hierarchien, umso vielfältiger wird Führung.

Und umso öfter sind Menschen – Key Player – gefragt, die rasch in Führung gehen und zentrale Rollen übernehmen können – auf Dauer oder auf Zeit, phasenweise oder bei Bedarf, mit oder ohne direktes Mandat. Dieses Leadership on demand verlangt nach neuen Fähigkeiten: emotionaler Intelligenz, Digital Literacy und Grundkompetenzen in Gruppendynamik und Organisationsentwicklung.

Erfahre, wie du verbindend im Team und überzeugend in der Übersetzung von Strategien auftrittst. Und dabei gleichzeitig auf Augenhöhe im Dialog, durch Moderation und Coaching, in Projekten oder in der Linie agierst – flexibel von einem Auftrag zum nächsten. Wir glauben, dass genau solche Key Player die Zukunft von Führung darstellen.

Mach dich fit für die Zukunft.

01

LEVEL
INFLUENCER

Je weniger hierarchisch deine Rolle beschrieben wird, desto mehr kommt es auf dich als Person an. Wie sorgst du dafür, gesehen und gehört zu werden? Wie erzeugst du Aufmerksamkeit? Was tust du, um andere abzuholen und Wirkung zu erzeugen? Wie baust du tragfähige Beziehungen auf und entwickelst dein Netzwerk? Erlebe in verschiedenen Situationen und Challenges neue Möglichkeiten, als Key Player Einfluss zu nehmen – analog und digital.

02

LEVEL
TEAMBUILDER

Was immer du bewegen willst – gemeinsam hast du mehr Möglichkeiten. Wie lernst du zu sehen, was eine Gruppe braucht und was sie bewegt? Wie schaffst du es, Teams mitzunehmen, Bindungen aufzubauen, Koalitionen zu bilden? Denn das entscheidet über die Reichweite deiner Initiativen. Erkenne, was die Dynamik von Teams ausmacht und wie du die einzelnen Mitglieder – mit oder ohne Führungsmandat, offline oder digital – moderieren, motivieren, steuern oder das Team gestalten kannst.

03

LEVEL
CATALYST

Jede Organisation tickt anders. Ihre Kultur und Struktur ermöglichen oder erschweren Neues, schaffen Blind Spots und Hot Spots. Verstehst du dein Umfeld gut genug, um einen echten Unterschied zu machen? Lerne, das Alphabet deiner Organisation zu lesen und am gemeinsamen Purpose anzuschließen. Damit gelingt es dir, simultan nachhaltige Veränderung einzuleiten, robust und agil, auf Augenhöhe im Dialog – und mit den Tools heutiger Kommunikation.

04 LEVEL EXPLORER

In einem oder zwei der folgenden Module vertiefst du dein Wissen.
In Absprache mit dem Program Lead kannst du auch ein anderes Seminar aus dem Kernstein Angebot wählen.

Agil in Projekten

Die Erwartung lautet: schneller, flexibler, näher an den Kundinnen und Kunden.
Doch was macht den Unterschied, ob Projekte tatsächlich anders laufen?
Erfahre, wie erfolgreiche Vorgehensweisen nachhaltig verankert werden können.

Erfolgreich moderieren

Es ist herausfordernd, tragfähige Entscheidungen in Meetings zu erreichen?
Erweitere deine Toolbox und verfeinere deine Dialog- und Fragetechnik –
für konstruktive Ergebnisse.

Führen von Expertinnen und Experten

Brauchen Expertinnen und Experten besondere Rahmenbedingungen?
Erwarten sie eine spezielle Art der Führung? Lerne die Dynamiken
von Expertenteams kennen und erarbeite dazu realistische Lösungen.
Lote aus, was sie motiviert und ans Unternehmen bindet, und
experimentiere mit neuen Ansätzen.

05 LEVEL CHAMP

Du kennst deinen Purpose. Du verstehst, wie du wirkst. Du weißt,
welchen Beitrag du leisten kannst und willst. Du hast dir ein Netzwerk
geschaffen, auf das du weiter zählen kannst. Du schließt den Weg
ab und bist bereit für die Herausforderungen, die dich in der
Zukunft erwarten.

NEXTPERIENCE DIGZONE

Jedes Level der Nextperience enthält digitale Challenges – in verschiedenen
Apps und Programmen, die die Vielfalt der digitalen Möglichkeiten auch
praktisch erschließen. Pro Level sind dafür 2 bis 3 Stunden zusätzlich geplant.

WEN DU BEI NEXTPERIENCE TREFFEN KÖNNTEST ...

Nina ist Talent und hat die Firma gut kennengelernt. Sie hat mehrere Job-Rotations mitgemacht und an verschiedenen Projekten teilgenommen. Der logische nächste Schritt wäre jetzt in Richtung Hierarchie. Aber was wird das bedeuten, wenn im ganzen Unternehmen Selbstorganisation eingeführt wird? Nina findet diese Entwicklung enorm spannend und will sie als Talent mitgestalten.

Euver hat in kurzer Zeit eine Anzahl agiler Projekte begleitet und geleitet. Speed-Rekorde gebrochen. Den Spirit im Team genossen. Teams of Teams aufgebaut und koordiniert. Jetzt ist es Zeit für einen nächsten Schritt – sagen auch seine Vorgesetzten. Aber wohin, wenn das Erlebnis und der Spirit weiter im Vordergrund stehen sollen? Muss er jetzt etwa zurück zum traditionellen Arbeiten? Enver glaubt, dass er einen guten Weg finden wird.

Xaver ist IT-kompetent und in Social Media aktiv. Seit einiger Zeit wird er in immer mehr Arbeitsgruppen eingeladen, um sein Unternehmen zukunftsfit zu machen. Aber IT-Kompetenz ist nur ein kleiner Teil dessen, was es dazu braucht. Xaver wird immer stärker zu einem Digital Evangelist, der seinen Kolleginnen und Kollegen hilft, die Herausforderung anzunehmen.

Thea beobachtet erstaunt und fasziniert die Veränderungen in ihrem Bereich. Seit das neue Projektmanagement eingeführt wurde, ist sie als Teamleiterin kaum mehr gefragt. Ihr Job ist dafür interessanter und abwechslungsreicher geworden. Als Key Player moderiert sie jetzt Meetings, wird zur Konfliktmediation gerufen und coacht Kolleginnen und Kollegen aus anderen Bereichen. Thea liebt die Vielfältigkeit ihres neuen Jobs und will sich dafür fit machen.

N

E

X

T

Wie profitieren du und dein Unternehmen davon?

Hernstein Nextperience stärkt Key Player dabei unterschiedlichste Rollen zu übernehmen, und fördert ihre Flexibilität, damit sie der Komplexität dynamischer Organisationen erfolgreich begegnen.

Für Key Player, die ihre Wirkung im Unternehmen steigern wollen. Für Talents, die sich auf die Vielfalt zeitgemäßer Führung vorbereiten. Für Führungskräfte, die eine Schlüsselrolle bei der Transformation ihres Unternehmens spielen wollen.

WANN UND WO

Aktuelle Termine findest du auf unserer Website.



[www.hernstein.at/
nextperience](http://www.hernstein.at/nextperience)

Gesamtdauer:

9,5 Tage inklusive 1 Coachingstunde und DigZone-Begleitung

Ort: Seminarhotel Schloss Hernstein, 2560 Hernstein*

*Situationsbedingt können Module auch als Distance Learning-Einheiten durchgeführt werden.

DEINE INVESTITION

Preis für alle 5 Levels:
9.900 Euro exkl. USt.

Aufenthaltskosten:
ca. 1.150 Euro inkl. USt.

Persönliches

Beratungsgespräch:

In einem persönlichen Vorbereitungsgespräch klären wir mit dir, ob die Inhalte des Programms zu deinen Erwartungen und Anforderungen passen.

WER NAVIGIERT DICH?



Stefan
Doblhofer
Program Lead

Bilder von links nach rechts:
01 Richard Hübner
02 Sylvia Oberhauser
03 Markus Plischke
04 Johanna Schwetz-Würth
05 Waltraud Sedounik
06 Liselotte Zvacek

hernstein

Wir verstehen Leadership

Du möchtest mehr wissen?

Ruf uns an oder schreib uns.
Wir beraten dich gerne.

Mag. Gabriele Schauer
gabriele.schauer@hernstein.at
t +43/1/514 50-5623



Hernstein Institut für
Management und Leadership
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien
t +43/1/514 50-5600
hernstein@hernstein.at
www.hernstein.at



Illustration: Lana Lauren Design | Bilder: S. Doblhofer: © Sofia Doblhofer, R. Hübnerr: © Maria Kanizaj, S. Oberhauser: © Susi Graf, M. Plischke: © Markus Plischke,
G. Schauer: © Markus Thums, J. Schwetz-Würth: © Christine Andorfer, W. Sedoumik: © Best Headshot Photo Portrait Studios, L. Zvacek: © Rudolf Hofer
Tippsfehler, Irrtümer und Änderungen vorbehalten.