

LIVING LEADERSHIP

Haltung schafft Führung



hernstein

Wir verstehen Leadership

*Denken Sie, sich selbst
und Ihre Mitarbeitenden
motivieren zu können?*

*Oder sind Sie dabei
schon an Ihre Grenzen
gestoßen?*

Kennen Sie das Dilemma vieler Führungskräfte? Zu wenig Zeit und zu viele Aufgaben. Sie wollen daran arbeiten, wissen aber noch nicht genau wie? Ändern Sie die Perspektive und blicken Sie hin zum Menschen. Lernen Sie, mit persönlichen Befindlichkeiten wirksam umzugehen, indem Sie individuell auf Menschen und Situationen eingehen. Schärfen Sie Ihren Blick für das Verbindende. Schaffen Sie ein Klima, in dem Schwierigkeiten und Widerstände reflektiert und besprochen werden. Entwickeln Sie eine Leistungskultur in Ihrem Team durch Beteiligung

Ihrer Mitarbeitenden an der Verantwortung. Kommen Sie zu gemeinsamen Lösungen, denen alle zustimmen.

Die Arbeit an Ihrer persönlichen Haltung stärkt Ihre Selbst- und Sozialkompetenz in der Führung und führt zu deutlicher Entlastung.

Erleben Sie auf Basis der Existenzanalyse in 4 Modulen, wie Sie vom Müssen ins Wollen kommen. Und erkennen Sie, dass Leadership mehr als die Summe jeder einzelnen Fähigkeit ist: eine bewusste und selbstverständlich gelebte Haltung.

Lassen Sie sich darauf ein.

01 MODUL HALTUNG LEBEN

Als Führungskraft achten Sie nicht nur auf sachliche Informationen, sondern nehmen Ihre Mitarbeitenden über alle Rollen, Funktionen und Verhaltensweisen hinaus wahr. Dabei steht das Erleben jeder einzelnen Person im Vordergrund. Lernen Sie, die Beweggründe der Menschen in Ihrem Team zu verstehen. Fühlen Sie sich nicht länger für die Motivation Ihrer Mitarbeitenden verantwortlich: Denn man kann nicht wollen wollen. Setzen Sie auf Ihr persönliches Werte-Erleben und entdecken Sie, wie Sog, Kraft und Gestaltungswille entstehen. Es braucht Haltung in der Beziehung, aus der die Kraft, zu wollen, wächst – bei einem selbst und anderen.

02 MODUL BEZIEHUNGEN VERSTEHEN

Im Führungsalltag geht es in Gesprächen häufig um schnelle Ergebnisse oder ums Funktionieren. Fragetechniken und Gesprächsführungstools sind bekannt und gut eingeübt. Das Wesentliche bleibt oft verborgen. Lernen Sie Gespräche zu führen, in denen der Fokus auf dem eigenen Umgang mit den Rahmenbedingungen sichtbar wird. Begleiten Sie Mitarbeitende beim Gestalten ihrer Aufgaben. Fördern Sie Reifung und erkennen Sie die Grenze zwischen Eigen- und Fremdverantwortung. Werden Sie sich des richtigen Zeitpunkts bewusst, zu dem Sie Aufgaben an die Mitarbeitenden übergeben. Führung ist nicht gemacht, um anstrengend zu sein.

03 MODUL VERANTWORTUNG TRAGEN

Wer versucht, Probleme und Unzufriedenheit im Führungsalltag äußeren Umständen zuzuschreiben, macht sich abhängig von anderen und von vorhandenen Rahmenbedingungen. In dieser Abhängigkeit wird man schnell zum Passagier. Man arbeitet ab, anstatt zuzupacken, Agilität zu entwickeln und abhängig von der Situation zu agieren. Es gibt immer Umstände, die im Moment oder auch auf Dauer nicht beeinflussbar sind. Gleichzeitig sind Sie verantwortlich für einen gewinnbringenden Umgang miteinander. Als Leader besitzen Sie einen geschärften Blick für individuelle Selbstverständnisse – Sie erkennen, mit welcher Haltung Menschen ihre Aufgaben bearbeiten. Führen Sie Ihre Mitarbeitenden an die eigene Verantwortung heran und finden Sie Wege, die echte innere Zustimmung ermöglichen.

04 MODUL WIDERSTÄNDEN BEGEGNEN

In der Führung braucht es auch die Konfrontation. Widerstand und Distanz sind oftmals die Folge. Die Kunst liegt darin, das Notwendige zu sagen, ohne das Gegenüber abzuwerten oder zu verletzen. Blicken Sie unter die Oberfläche des eigenen und des fremden Verhaltens und bringen Sie persönliche Beweggründe und Ängste ins Gespräch ein. Lernen Sie, die Funktion des Widerstands zu verstehen und zu erkennen, wer gerade im Widerstand ist – Ihr Gegenüber oder Sie selbst. Nützen Sie diesen Austausch als Quelle von Erkenntnis, Wachstum und Reife. Erleben Sie, welche Kraft durch richtiges Konfrontieren entstehen kann, und wachsen Sie gemeinsam mit Ihrem Team.

Wie profitieren Sie und Ihr Unternehmen davon?

Living Leadership fördert souveräne und professionelle Führungskräfte, die sich mutig einlassen – auf sich selbst und andere –, die neue Formen der Zusammenarbeit entwickeln und eine Leistungskultur schaffen.

Für Führungskräfte mit mehrjähriger Führungserfahrung, die bereit sind, einen Schritt mehr zu tun, die Selbstreflexion suchen und auch die Frage an sich heranlassen: Was hat das, was ist, mit mir zu tun?

WANN UND WO

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Website.



[www.hernstein.at/
living-leadership](http://www.hernstein.at/living-leadership)

Gesamtdauer: 10 Tage in 4 Modulen, Beginn jeweils am 1. Tag um 12.30 Uhr, Ende um 17 Uhr des letzten Tages.

Ort: Seminarhotel Schloss Hernstein, 2560 Hernstein*

*Situationsbedingt können Module auch als Distance-Learning-Einheiten durchgeführt werden.

IHRE INVESTITION

Preis für alle 4 Module:
7.900 Euro exkl. USt.

Aufenthaltskosten:
ca. 1.560 Euro inkl. USt.

Persönliches Beratungsgespräch:
In einem Vorbereitungsgespräch mit dem Trainer klären Sie, ob die Inhalte des Programms zu Ihren Anforderungen und Erwartungen passen.

WER NAVIGIERT SIE?



Markus Merlin

„Leadership ist eine Haltung – keine Methode.“

hernstein

Wir verstehen Leadership

*„Man kann einem Menschen
nichts beibringen,
man kann ihm nur helfen,
es in sich selbst zu entdecken.“*

Galileo Galilei

Sie möchten mehr wissen?

Rufen Sie uns an oder schreiben
Sie uns. Wir beraten Sie gerne.

Mag. Gabriele Schauer
gabriele.schauer@hernstein.at
t +43/1/514 50-5623



Hernstein Institut für
Management und Leadership
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien
t +43/1/514 50-5600
hernstein@hernstein.at
www.hernstein.at

