

LIVING LEADERSHIP

Haltung schafft Führung
2020/2021



hernstein
Wir verstehen Leadership

*Denken Sie, sich selbst
und Ihre Mitarbeitenden
motivieren zu können?*

*Oder sind Sie dabei
schon an Ihre Grenzen
gestoßen?*

Kennen Sie das Dilemma vieler Führungskräfte? Zu wenig Zeit und zu viele Aufgaben. Sie wollen daran arbeiten, wissen aber noch nicht genau wie? Ändern Sie die Perspektive und blicken Sie hin zum Menschen. Lernen Sie, persönliche Befindlichkeiten zurückzustellen und auf Situationen und Menschen individuell einzugehen. Schärfen Sie Ihren Blick für das Verbindende. Schaffen Sie ein Klima, in dem Schwierigkeiten und Widerstände reflektiert und besprochen werden. Entfalten Sie die Leistungspotenziale in Ihrem Team durch Beteiligung

an der Verantwortung und kommen Sie so gemeinsam zu Lösungen, denen alle zustimmen.

Die Arbeit an Ihrer persönlichen Haltung stärkt Ihre Selbst- und Sozialkompetenz in der Führung und führt zu deutlicher Entlastung.

Erleben Sie auf Basis der Existenzanalyse in 4 Modulen, wie Sie vom Müssen ins Wollen kommen. Und erkennen Sie, dass Leadership mehr als die Summe jeder einzelnen Fähigkeit ist: eine bewusste und selbstverständlich gelebte Haltung.

Lassen Sie sich darauf ein.

01 MODUL HALTUNG LEBEN

Als Führungskraft achten Sie nicht nur auf sachliche Informationen, sondern nehmen Ihre Mitarbeitenden über alle Rollen, Funktionen und Verhaltensweisen hinaus wahr. Dabei steht das Erleben jeder einzelnen Person im Vordergrund. Lernen Sie, die Beweggründe der Menschen in Ihrem Team zu verstehen. Fühlen Sie sich nicht länger für die Motivation Ihrer Mitarbeitenden verantwortlich: Denn man kann nicht wollen wollen. Setzen Sie auf Ihr persönliches Werte-Erleben und entdecken Sie, wie Sog, Kraft und Gestaltungswille entstehen. Es braucht Haltung in der Beziehung, aus der die Kraft, zu wollen, wächst – bei einem selbst und anderen.

23. – 25. September 2020

02 MODUL BEZIEHUNGEN VERSTEHEN

Im Führungsalltag geht es in Gesprächen häufig um schnelle Ergebnisse oder ums Funktionieren. Fragetechniken und Gesprächsführungstools sind bekannt und gut eingeübt. Was die Menschen in Ihrem Team aber tatsächlich beschäftigt und bewegt, bleibt oftmals verborgen. Wie kann es gelingen, Mitarbeitende persönlich anzusprechen und zu erreichen? Schaffen Sie einen Raum, wo sich bewertungsfreie Kommunikation und ein gegenseitiges Verstehen entwickeln. Erleben Sie die Kraft von Gesprächen, bei denen sich beim Gesprächspartner das Gefühl einstellt: Ich werde verstanden. Die Chancen, die sich durch diese neue Qualität in der Beziehung eröffnen, werden Sie begeistern.

11. – 13. November 2020

03 MODUL VERANTWORTUNG TRAGEN

Wer versucht, Probleme und Unzufriedenheit im Führungsalltag äußeren Umständen zuzuschreiben, macht sich abhängig von anderen und von vorhandenen Rahmenbedingungen. Es gibt immer Bereiche, die im Moment oder auch auf Dauer nicht beeinflussbar sind. Als Leader führen Sie sich selbst und Ihre Mitarbeitenden dazu, solche Umstände anzunehmen und konstruktiv damit umzugehen. Sie verändern, was veränderbar ist, und akzeptieren das Unveränderbare. Führen Sie Ihre Mitarbeitenden an die eigene Verantwortung heran und finden Sie Wege, die echte innere Zustimmung ermöglichen.

25. – 27. Jänner 2021

04 MODUL WIDERSTÄNDEN BEGEGNEN

In der Führung braucht es auch das Konfrontierende. Widerstand und Distanz sind oftmals die Folge. Lernen Sie, die Funktion des Widerstands zu verstehen und zu erkennen, wer gerade im Widerstand ist – Ihr Gegenüber oder Sie selbst. Nützen Sie diesen Austausch als Quelle von Erkenntnis, Wachstum und Reife. Erleben Sie, welche Kraft durch richtiges Konfrontieren entstehen kann, und wachsen Sie gemeinsam mit Ihrem Team.

1. – 3. März 2021

Wie profitieren Sie und Ihr Unternehmen davon?

Living Leadership fördert souveräne und professionelle Führungskräfte, die sich mutig einlassen – auf sich selbst und andere –, die neue Formen der Zusammenarbeit entwickeln und innovative Unternehmenskulturen schaffen.

Für Führungskräfte mit mehrjähriger Führungserfahrung, die bereit sind, einen Schritt mehr zu tun, die Selbstreflexion suchen und auch die Frage an sich heranlassen: Was hat das, was ist, mit mir zu tun?

WANN UND WO

Modul 1: 23. – 25. September 2020

Modul 2: 11. – 13. November 2020

Modul 3: 25. – 27. Jänner 2021

Modul 4: 1. – 3. März 2021

Gesamtdauer: 10 Tage in 4 Modulen

Beginn jeweils am 1. Tag um 12.30 Uhr,
Ende um 17 Uhr des letzten Tages.

Ort: Seminarhotel Schloss Hernstein,
2560 Hernstein

IHRE INVESTITION

Preis für alle 4 Module:
7.900 Euro exkl. USt.

Aufenthaltskosten:
ca. 1.560 Euro inkl. USt.

Persönliches Beratungsgespräch
In einem Vorbereitungsgespräch mit dem Trainer klären Sie, ob die Inhalte des Programms zu Ihren Anforderungen und Erwartungen passen.

WER NAVIGIERT SIE?



Markus Merlin

„Leadership ist eine Haltung – keine Methode.“

hernstein

Wir verstehen Leadership

*„Man kann einem Menschen
nichts beibringen,
man kann ihm nur helfen,
es in sich selbst zu entdecken.“*

Galileo Galilei

Sie möchten mehr wissen?

Rufen Sie uns an oder schreiben
Sie uns. Wir beraten Sie gerne.

Mag. Gabriele Schauer
gabriele.schauer@hernstein.at
t +43/1/514 50-5623



Hernstein Institut für
Management und Leadership
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien
t +43/1/514 50-5600
hernstein@hernstein.at
www.hernstein.at

