

FUTURE LEADERSHIP PROGRAM

Entwicklungsprogramm
für Nachwuchsführungskräfte
und High Potentials
2020/2021



hernstein

Wir verstehen Leadership

Neu in Führung: vom High Potential zum High Performer.

Wie Sie von Anfang an souverän die Führung übernehmen und Ihre Führungsinstrumente gezielt einsetzen.

Als Führungsneuling ist es wichtig, dass Sie zügig in die neue Rolle hineinflinden. Und wissen, was Sie von Anfang an unbedingt tun und worauf Sie achten sollen. Entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil und schaffen Sie die Grundlage für ein bewusstes Führungsverhalten.

Erkennen Sie mit Ihrer persönlichen Potenzialanalyse gleich zu Beginn des Programms Ihre eigenen Stärken und Lernfelder.

Gemeinsam arbeiten wir an Ihren persönlichen Entwicklungszielen. Eine systemische Sichtweise lässt Sie in kurzer Zeit die notwendigen Führungskompetenzen entwickeln. So werden Sie trotz Komplexität und Dynamik nicht zum Spielball, sondern zum souveränen Spielmacher.

Übernehmen Sie die Führung.

01 MODUL FÜHRUNG UND MANAGEMENT

Sie sind neu in der Führung und wollen zügig in die neuen Aufgaben hineinwachsen? Am besten von Anfang an auch gleich alles richtig machen? Nutzen Sie den Erfahrungsschatz Ihrer Lerngruppe und stellen Sie ein gemeinsames Verständnis von Management und Leadership her. Generieren Sie Ihre individuellen Entwicklungsziele in der zukünftigen Rollengestaltung. Und lernen Sie, bewusst unterschiedliche Wahrnehmungsperspektiven einzunehmen. Finden Sie Tools und Techniken, die zu Ihrem Führungsstil passen. Entlasten Sie sich selbst und steigern Sie Motivation und Eigenverantwortung Ihres Teams.

25. – 27. März 2020
21. – 23. Oktober 2020

02 MODUL TEAMKOMPETENZ UND KONFLIKT- MANAGEMENT

Kommunikation ist eine der zentralen Führungsaufgaben. Gerade neue Führungskräfte müssen Kommunikationsspielregeln für die Zusammenarbeit im Team definieren. Die Kenntnis des eigenen Kommunikationsstils sowie aktives, wertschätzendes Zuhören und zielgerichtetes Fragen sind wesentliche Voraussetzungen, um vertrauensbildend zu wirken. Das Wissen und Erkennen typischer Teamphasen und -dynamiken erleichtert Ihnen den Führungsalltag. Mit dem richtigen Handwerkzeug gelingt es sogar, Konflikte als Chance zu begreifen und gelassen damit umzugehen.

13. – 15. Mai 2020
25. – 27. November 2020

03 MODUL SELBSTMANAGEMENT UND PERSONAL PERFORMANCE

Für Führungskräfte stehen Präsentationen und Meetings auf der Tagesordnung. Oft benötigen Sie dafür viel Zeit und Energie und das Ergebnis ist trotzdem nicht zufriedenstellend. Lernen Sie, Ihre Besprechungen effizient und produktiv zu moderieren. Steuern Sie Ihr Verhalten und Ihre Wirkung auf andere bewusst. Setzen Sie sich mit Ihrem persönlichen Stressmanagement auseinander und stärken Sie Ihre Stressresistenz. Am Ende werden Sie überzeugen, begeistern und souveräner auftreten.

24. – 26. Juni 2020
18. – 20. Jänner 2021

04 MODUL CHANGE- MANAGEMENT

Gerade für eine neue Führungskraft sind Change-Prozesse eine große Herausforderung. Sie müssen den Führungsspatag meistern, sich mit Ihrer eigenen Unsicherheit auseinandersetzen und Ihr Team sicher durch den Change begleiten. Wenn Sie die zentralen Phasen von Veränderungsprozessen kennen und wissen, wie Sie am besten mit Emotionen und Widerständen umgehen, gelingt dies leichter. Holen Sie sich professionelles Know-how für gelungene Veränderung.

16. – 18. September 2020
24. – 26. Februar 2021

Wie profitieren Sie und Ihr Unternehmen davon?

Erfolgreiche Führung basiert auf einem klaren Rollen- und Aufgabenverständnis. Der Ausbau methodischer und persönlicher Führungskompetenzen unterstützt Führungskräfte von Anfang an und lässt sie in der neuen Rolle an Orientierung gewinnen. Sei es, das Team zu Bestleistungen zu inspirieren oder eine gute Balance zwischen unternehmens- und mitarbeiterorientiertem Führungsstil zu halten. Das wichtigste Führungsinstrument ist und bleibt die eigene Person.

Dieses Programm richtet sich an Nachwuchsführungskräfte, Expertinnen und Experten, Entrepreneur*innen und an Personen, die sich auf ihre Rolle als Führungskraft vorbereiten wollen.

WANN

1. Durchführung:

- Modul 1 25. – 27. März 2020
- Modul 2 13. – 15. Mai 2020
- Modul 3 24. – 26. Juni 2020
- Modul 4 16. – 18. September 2020

2. Durchführung:

- Modul 1 21. – 23. Oktober 2020
- Modul 2 25. – 27. November 2020
- Modul 3 18. – 20. Jänner 2021
- Modul 4 24. – 26. Februar 2021

Gesamtdauer: 12 Tage in 4 Modulen, 2 Durchführungen pro Jahr

IHRE INVESTITION

Preis für alle 4 Module:

7.800 Euro exkl. USt.

Aufenthaltskosten:

ca. 1.560 Euro inkl. USt.

WO

Ort: Seminarhotel Schloss Hernstein, 2560 Hernstein

WER NAVIGIERT SIE?



Mag. Barbara
Hießböck, MSc



Mag. Hans-Christian
Hießböck, MSc



Mag. Werner
Zatorski

hernstein

Wir verstehen Leadership

Sie möchten mehr wissen?

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir beraten Sie gerne.

Mag. Gabriele Schauer
gabriele.schauer@hernstein.at
t +43/1/514 50-5623



Hernstein Institut für
Management und Leadership
Währinger Gürtel 97, 1180 Wien
t +43/1/514 50-5600
hernstein@hernstein.at
www.hernstein.at

